

以创新者为先  
以奋斗者为本



公司优秀共产党员标兵张威。 王旭宏 摄

## 百炼成钢

——记公司优秀共产党员标兵、技术中心不锈钢二室主任张威

本报记者 攀大林

2010年,在研发一线磨砺7年之后,张威正式接手超级奥氏体不锈钢研发工作。为解决遇到的技术难题,张威在查阅大量国内外资料的基础上,一方面深入工作现场进行广泛的调查研究,一方面对各项数据进行验证分析。作为团队负责人,他率先垂范、以身作则,在攻关的那段时间里,每周要从现场取回十几块试验料。每块坯料有百十斤重,因为坯料块儿相对太小且不规则,无法用天车吊运,张威只得徒手把坯料搬到车上。运到实验室后,他再一块块搬下来。每取一次试样,张威都大汗淋漓。

“我们试验了几百次,所有的数据如果打印出来,估计得有几万张。”张威说。

锲而不舍,成功终会来敲门。在他的带领下,团队解决了该品种的三大技术难题,多系列产品研发成功,形成6项专有技术,产品在石油、化工、核电、环保、能源等领域得到了应用,替代了进口,整体性能达到国际同类产品的先进水平。

欣喜之后是更大的挑战。2014年的一天,国内某知名锅炉厂的技术人员找到太钢,急切地希望太钢开发一种专用钢材——铁素体耐热不锈钢板材。这是超超临界锅炉机组关键材料之一,此前由于国内无法生产,国内锅炉制造企业超超临界塔式锅炉机组所用的板材全部依赖进口,价格高不说,交货周期还长,严重制约着行业发展。

这个担子又交到了张威手上。面对难题,张威没有推脱,再次投入到新产品的研发中。在研发的冲刺阶段,为缩短研发周期,尽快将产品投放市场,满足客户的急需,他大胆尝试,提出设计一套全新的工艺计划。为了验证新工艺的可行性,张威带领团队成员常

常通宵工作。

在大家的共同努力下,新产品在较短的周期内试制成功,并形成5项专有技术,其中利用中板轧机生产该系列品种在国内外属于独有,使太钢成为国内唯一一家具备生产铁素体耐热钢的企业。产品批量供货锅炉制造知名企业,成功替代进口。还应用到国外某电站项目上,获得了锅炉厂和业主的一致好评。

“作为党员就应该在思想认识上站高一层,在专业能力上技高一筹,在工作实践上先行一步。我觉得党员的先进性就应该体现在具体的工作实践中。”张威说。

这些年,张威还主持或参与了多项国家及省级科技研发计划,先后获得冶金和山西省科技进步二等奖以上成果4项,关键技术授权发明专利5项,在专业刊物上发表论文20篇。2017年,他本人荣获中国钢铁工业协会和中国金属学会颁发的“十二五中国钢铁工业优秀科技工作者”称号。2018年,获得中国金属学会冶金青年科技奖。2019年,获得“三晋人才”拔尖骨干人才称号。

面对这些荣誉,张威说:“成绩只能说明过去,奋斗创造未来。作为一名共产党员,我一定会继续努力,为关键钢铁材料的研发,为新时代太钢高质量发展作出自己的贡献!”



## 热连轧厂聚焦难点推动质量提升

明确方向 力求突破

本报讯(通讯员 邢志琼)日前,热连轧厂迅速贯彻落实公司“质量月”启动会精神,以“提升保障力、实现高质量”为主题,全面部署启动了厂“质量月”活动,明确提出以400系质量提升为主攻方向,集聚优势资源,强化激励鼓劲,快速突破瓶颈,全面提升产品竞争力。

该厂组建了擦疤攻关组、划伤攻关组、粗糙攻关组、折边和对流板印攻关组4个430系不锈钢表面质量攻关组,由厂级领导和专业科长担任组长,明确目标,落实责任,实施专业攻坚。攻关组长在“质量月”启动大会上作了表态发言,表示将带领团队找差距、补短板、强弱项、固根本,坚定解决问题的信心和决心,突破瓶颈,推动产品质量稳定受控。

为进一步调动岗位职工参与质量改进的积极性,该厂将每季度评选出“最优质量大班”,每月评选出“最佳质量控制班组”和“最佳质量保障班组”,在给予物质奖励的同时,还要通过厂刊、宣传栏、电子屏等平台大力宣传质量工作亮点。

同时,该厂将从质量文化、学习培训、基础管理、设备保障、出厂把关、工序走访、专项行动和质量改进等方面开展质量提升工作,每项内容明确了责任牵头人、责任单位和完成时间,并根据职责分工对活动过程进行专业检查评价,每月进行评比打分。

该厂强调,要以“质量月”活动为契机,动员全体职工坚持问题导向,持续提升职工质量精品意识、责任意识和满足客户需求的意识,在质量工作上奋力作为,通过系列管控措施和手段,快速解决400系质量问题,实现质量提升总目标。

提升保障力 全面严把关 做实精细化



为全力推进太钢职工心理援助计划实施进程,9月5日,公司特邀请北京阳光易德公司高级心理行为训练师王学鹏对太钢EAP专业运行人员及相关负责人进行心理行为训练相关知识培训,有效提升了公司EAP团队成员专业实施能力。图为培训现场。

王旭宏 摄 马利军 文