太钢日报
责编 张忆苏
E-mail:tgrb@tisco.com.cn
2019年9月6日
星期五

焦化厂全力推进环保水平迈向卓越

本报讯(通讯员 **张彩锋**)为全面贯彻太钢三季度环委会(扩大)会议精神,严格落实《太钢卓越环保实施方案》,焦化厂快速行动,结合实际制定了卓越环保行动方案。

该厂细化出九类环保任务以实现全流程超低排放,主要污染物排放优于超低排放指标,主要大气污染物排放总量削减70%,无组织排放管控达到"看不见烟尘、闻不到异味、听不见噪声"的目标。一是焦炉烟囱、重点除尘设施主要污染物在满足超低排放要求基础上按优于超低排放指标进行控制;二是严格管控梳理出18项生产过程无组织排放;三是严格控制物料堆存无组织扬尘;四是严格控制物料倒搬转运无组织扬尘;五是开展汽车运输专项整治,达到"车光货亮、沟槽见底、设备见本色、散料全封闭、排放合格"的标准;六是开展工程施工工地专项整治,严格执行施工工地"六个百分百"标准;七是开展道路清扫保洁专项整治,以道牙无尘、路无杂物、设施整洁、路见本色为标准;八是开展厂容绿化专项整治,规范厂区生活垃圾桶、厂内工业垃圾管理;九是开展"5S"专项整治,以"表要准、数要实、物要洁、衣要整、地要平、灯要亮"为总体要求,落实《现场5S管理大提升行动方案》,开展现场大提升行动。

为推进卓越环保措施落实,该厂坚持正激励导向,以作业区为单位制定了全员岗位环保责任制,分解细化各项指标和任务到各岗位,明确了每一名职工的环保职责,此举激发了岗位职工抓环保的积极性和主动性,在全厂形成"全员重视环保,人人助推环保"的良好氛围。同时,该厂要求各科室、作业区要充分认识做好环保工作的重要性,确实将环境保护作为企业生存和发展的"命根子",同时要自我加压,高标准制定环保提升推进计划,并认真落实,对不能高效落实本方案要求的科室、作业区和个人,严格考核,严肃问责。

今日图闻

近日,由中国石灰协会组织的"太钢鑫磊公司石灰清洁生产评估论证会议"在太钢鑫磊公司召开,专家组一行在现场考察、听取汇报的基础上,通过了该公司的石灰生产论证,太钢鑫磊公司被列为"全国石灰清洁生产示范企业。图为专家组正在对环保在线监测数据进行比对核实。 **于石** 摄

安全的习惯让人受益终生

郭 峰

人人都明白企业的安全是为了谁,让安全成为一种习惯,才是找到了安全意识之母、安全工作之魂。

多少企业,安全制度没少定,安全教育没少做,安全治理没少抓,但就是落实不下去,执行起来很困难。究其原因,员工觉得这都是外界强加给自己的,只是被动地接受安全防范的知识和意识,正所谓是"要我安全"。明白了"安全为了谁",员工才能理解管理层的良苦用心,才会明白为什么要这样做;一条条安全制度,才能被当成有效的保护;一次次安全教育,才能被当成善意的提醒;安全教育才能入脑入心,安全意识才能在人们的内心深处扎根,正所谓是"我要安全"。

现实生活中,很多人不是没有一点安全意识,而是不能长期保持安全意识,很多事故往往就发生在一时的疏忽上。究其原因,人们要么就是不觉得安全重要,要么就是长时间的生产安全出现"安全意识疲惫"。当员工们都明白了"安全为了谁",就不会忽视安全的重要,才可以击败单调、枯燥和紧张,消除麻木意识,"克服安全意识疲惫",保持对安全的警惕性。

俗话说"习惯决定性格,性格决定命运",人的成败在于习惯,安全与否也在于习惯。习惯性违章,违章会成为习惯,这样的习惯只会让人抱憾终生。安全也可以成为习惯,只要人们明白安全为了谁,就可以保证第一次就做对,当心中有了安全意愿,第二次做对就不成问题了。正确的一再重复,就会形成习惯。安全的习惯会让人受益终生。

做一个有责任心的人

通讯员 **郑 磊**

到了夏天,晚上九点多,正是尖山铁矿矿区最热闹的时分,乘着习习夜风,许多人都走出家门,打篮球、踢毽球、跳舞、散步……小花园里悠扬的乐器声缓缓传来,各色花朵和小草都悄悄伸出了耳朵,还有不断变换色彩的霓虹灯……皎洁的月光下,一切都那么和谐美好。

可是水电作业区外线班职工汪彩虹却没心思感受这些,她在69栋家属楼西面的道路上发现一个孔洞。近期的雨水有点多,生活区有些地方出现塌陷,因为天黑这一处的隐患没有被发现。这条道路是通往足球场的必经之路,来来往往的人很多,特别是放假的孩子们也喜欢在这里嬉笑玩耍,如果不留神掉下去,很可能会受伤。想到这里,汪彩虹走不开了,站在这个地方提醒过往的人注意,然后想着该怎么解决。 看到矿里管安全的人她赶紧上前说明情况,也把她的担心说了出来:"天黑,可别把人掉进去。"

随后,矿里的安全人员联系生活服务部,在孔洞的四周设置了醒目的条幅围栏,提醒过往的人员避免误入危险区域,并且安排尽快对塌陷的孔洞进行回填。看到一切安排妥当,汪彩虹这才放心地离开。

事情虽小,但更难能可贵,小事上我们看到了大情怀,那是职工身上展现出来的责任心,对尖山矿负责、对职工负责、对家属负责。相信对待自己的工作,汪彩虹也一定保有一份热情和认真。像她这样的人在尖山铁矿还有很多,下班后不计报酬抢修供水管道保证生活用水的宁世伟;尽职尽责干好本职工作,送一份洁净给大家的环卫队长董力刚……因为"共建共享"的理念已经深入人心,尖山铁矿每一位职工家属的努力作为,都是打造品质矿山进程中的强大助力!

让我们以先进为榜样,一起努力做一个有责任担当的人!

身边故事

金属回收率提高背后的故事

通讯员 **徐艳兵**

回收率是选矿中的一项重要经济技术指标,一般在保证精矿质量要求的前提下,精矿中某一有用成分的回收率越高,说明此种有价成分被回收得越完全,因此,金属回收率的高低,除了矿石可选性好坏的客观因素外,更主要是标志着管理工作的好坏和技术操作水平的高低。袁家村铁矿浮选作业区认真落实"把好入浮矿量关就是把好产品质量的第一道关"的理念,深入推进精细化、本质化质量管控,狠抓浮选系统物料进出平衡的关键操作环节,最大限度地提高了产品质量,截至目前,浮选作业区的金属回收率与去年相比,月平均提高了3.73%,金属回收率最高达到了80.24%。

每天早会前现场的一次巡查,是该作业区班组长们印在骨子里的习惯,他们看似好像轻飘飘地走过,实则却如电脑杀毒一般能发现更为深层次的问题。所以,在早会上,班组长们从回顾昨日生产情况、布置当日工作到现场问题的收集处理、需要关注的情况、必须强调的事项、存在的风险等等,都会说到、点到,很少需要主管额外的强调、补充。生产乙班班长肖龙说:"越了解工作,越会发现自己的不足,越觉得自己需要学习,细心、耐心只是一种态度,每项工作都尽自己最大的努力才是行动。"

行动者与梦想家最本质的区别就是能否跨越现实的鸿沟,只有在生产实践中摸爬滚打,当几次"热锅上的蚂蚁",才能不断磨砺自己,提高技术技能,真正"修成正果"。浮选工段志国始终认为,要下"笨功夫"才能学到真东西,才会掌握真功夫。他"缠着"技术人员,学孔夫子的"每事问",有时他提出的问题也难倒了技术人员,不过技术人员们讨论几天后往往会给出让他满意的答案。学习过程中,他的身上总是携带着笔记本,及时记录技术人员讲授的技术要点,技术人员也常常笑他都快成为他们的"影子"啦。他结合技术人员传授的技术"秘籍"在操作岗位上苦练技能,吃透工艺,在遇到疑难问题时,就和班组的同事们相互讨论、摸索,直至彻底解决问题,他的操作水平突飞猛进,现在已是"二星级"员工,今年还荣获第三批"袁矿工匠"提名奖。

生产甲班班长安占林是太钢"2017年度质量—成本最佳操作者一等奖"获得者,他的"能"不是说出来的,是大家看到并且亲身感受到的,是让人信服到"听从已经变成习惯"的程度。他以稳定操作,执行工艺标准为基础,不断提升系统管控能力,在各岗位人员互相联系、协调好的前提下,底流泵工勤测入浮浓度、集控工勤算入浮矿量、浮选工勤观察泡沫变化,做到了浮选药剂给得准、浮选机锥阀不乱动,从而使工艺过程高度受控,充分发挥了现有的工艺能力。他说:"有些人在工作时重视结果,忽略过程,还说条条大路通罗马,别管我怎么干,到最后看结果就行了,用数据说话,听起来很有道理,实则不然。想要好结果,必须要有扎实可靠的过程,投机取巧一次两次可能会应付过关,但从长期来看,这样的做法并不靠谱、并不可取,反而会偷鸡不成蚀把米。"

基于懂,敏于学,谙于行——这就是浮选金属回收率提高背后的故事。

9月2日,型材厂党委召开"不忘初心、牢记使命"主题教育专题民主生活会。公司第七督导组组长列席会议。会上,该厂党委班子开展了严肃的批评与自我批评,深刻检视和剖析自身存在的问题和不足。督导组最后进行了点评,对型材厂党委专题民主生活会质量给予充分肯定。 **型材厂**供稿