

以创新者为先
以奋斗者为本

青春勇担当

——记公司优秀党员标兵、物流中心设备科副科长耿文杰

本报记者 张晓鹏

维修的基础,没有强大的技术数据做支撑,维修铁路就像是盲人摸象。耿文杰迎难而上,毅然挑起重任,主动接管了数据资料的整理收集工作。

“整理数据的工作枯燥乏味,不显成绩,一个二十几岁的年轻人,有足够的耐心吗?”许多人对耿文杰是否能胜任抱有一些顾虑。“这点困难都克服不了,还是什么共产党员!”耿文杰并没有被困难吓倒。

数据收集需要多名测量人员,测量人手不足就临时培训。耿文杰和大家一起扎在现场,夏天烈日炎炎、冬天寒风刺骨,这些都没有动摇他坚持进行数据整理的决心。临时组织的测量人员不会使用仪器,耿文杰就亲自示范,手把手地教,大半年时间,他一点一点补齐了数据管理基础工作的缺失。

有了完整的数据做支撑,耿文杰又为自己制定了新的目标,组织人员绘制全厂铁路线路比例图。耿文杰又用了一年的时间,测绘了全公司 120 公里线路、524 组道岔、216 个道口以及主要厂矿和公路的比例图,包括线路坡度、名称、轨型、所属区域,道岔名称、号数、型式、道口名称、铺面材质,填补了长期以来经过不断改造没有线路总图的空白,为铁路检修和行车调度提供了扎实的数据参考。

整理数据的工作枯燥乏味,绘制比例图的过程也是异常辛苦,但要想成为铁路“行家”,这些都是必须的“修炼”。凭着一点一滴的积累,耿文杰逐渐掌握了铁路线路全厂的分布概况,现在的他,已经从一个初出茅庐的小伙成长为一名出色的铁路工程师。

耿文杰是作业区仅有的一名工程师,他立志带好头,不仅要把掌握的知识用在线路的技术改造和攻关上,还要主动传播知识培养优秀人才,他为作业区培养

了 5 名线路工技师,4 名初级、1 名中级、1 名高级线路工,提升了作业区的整体技术水平,为作业区发展储备了人才力量。

耿文杰心中的共产党员,就是要敢于吃苦,尤其在困难面前要敢于担当,挺身而出。东山线路是石灰进厂的唯一线路,它地理位置特殊,处在沟壑中,铁道容易被水冲刷,每逢下雨必须巡查。一次连续多日下雨,巡道人员已疲惫不堪,耿文杰主动请缨巡查东山铁路线路。记得那是一个漆黑的雨夜,耿文杰披着雨披一步步走在蜿蜒的铁路线上,当走到线路 8 公里处时,已是凌晨两三点钟,行走了近两个小时,耿文杰确实已经很疲惫了,真想稍微休息一下,但他咬着牙坚持把最后的几百米走完,正是这最后几百米坚持,让他发现了一个足以装得下一辆卡车容量的重大塌方隐患,成功避免了一起重大铁路线路责任事故。

面对困难不退缩,不懈怠,扎扎实实做好每一份工作,时刻不忘肩上那份沉甸甸的责任,耿文杰就是这样一名优秀的年轻共产党员。他参加工作短短 7 年,荣获“公司生产先进个人”“物流中心先进个人”“物流中心优秀党务工作者”“物流中心先进个人”等多个荣誉。他用自己的知识和行动,带领作业区不断向前发展,践行着一名共产党员的誓言。



公司优秀共产党员标兵耿文杰。 白治斌 摄

铁路是钢铁企业的运输大动脉。在公司厂区,铁路纵横交错四通八达,就像一条条游龙蜿蜒盘卧在太钢的土地上,每条铁路都承担着物流运输的重任,是生产输送的纽带。物流中心设备科副科长耿文杰自参加工作以来,就与太钢铁路结下不解之缘,他将自己的青春和汗水挥洒在厂区 120 公里的铁路线上,伴随着太钢铁路成长成才。

2012 年,耿文杰从中南大学铁道工程专业毕业来到太钢,被分配到物流中心工作。耿文杰从没有因为自己多读过几年书、学历比别人高一些就摆起架子,为人低调沉稳,与工人师傅们一起扑在一线,从最基础的工作做起,受到领导的信任和同事的认可。

工务作业区承担着厂区 120 公里铁路的维修维护工作。2014 年,耿文杰被任命为工务作业区副主管,那段时间,太钢的铁路线路正在改造,由于人员变动等原因,铁路技术数据资料缺失严重。技术数据是铁路

公司防暑降温竞赛活动成效显著

本报讯(记者 王旭宏)日前,记者从公司工会了解到,今年公司针对暑期气温特点,结合实际,多措并举扎实开展防暑降温竞赛活动,有关部门早安排早部署,细化目标措施,深入现场指导,推动问题整改,以“送清凉、送服务”为载体,完善防暑硬件设施,有力保障了岗位职工安全度夏和公司安全生产。

公司今年“送清凉、送服务——夏季防暑降温竞赛”活动主要围绕组织领导、技术措施、现场管理、生活后勤四个方面展开,对防暑降温设施的完善、防暑降温饮品和药品发放、生活设施清洁卫生等进行逐一排查,坚持问题导向,压实责任,细化措施,及时处理。在具体工作中,公司工会牵头组织安全生产管理部、医疗公司、空调制冷专业人员和职工代表,对公司冶炼、轧钢、矿山等高温岗位进行了防暑降温重点抽查,对技术中心、营销中心等普通高温单位进行集中汇报检查,对全公司 32 个单位防暑降温竞赛的开展情况逐一进行了指导,重点对防暑降温台账、岗位人员关注等细节进行了检查;组织职工代表专题巡视,督促科室、作业区整改防暑降温存在的问题。对在防暑降温竞赛中存在的药箱台账不健全、空调等设施维护不到位等问题,督促责任单位整改反馈,累计整改问题 65 项次。在检查的同时,还积极向基层单位进一步普及防暑降温基本常识,覆盖岗位职工 6000 余人次,受到了职工群众的肯定。暑期,公司按期按量为职工发放了高温津贴,累计发放防暑降温药品(物品)31.3 万余件,开展应急演练宣传培训 532 次,维修空调(台扇、轴流风机)防暑降温设施 532 台、新增 478 台,新增药箱 96 个,机关干部送清凉 25 次,有力推进了防暑降温工作的深入开展。



东山矿改变传统的矿山开发模式,创新实施“集中采矿、动态复垦、自主绿化”的采矿—排土—复垦绿化一体化作业开发模式,及时对矿区进行恢复治理,为企业的健康、绿色、可持续发展注入了新的活力和动力。图为洪子峪矿区边生产边绿化。

高爱忠 摄