

尖山铁矿选矿部积极践行“一线工作法”抓落实解难题

本报讯(通讯员 冯慧峰)尖山铁矿选矿部管理人员大力践行“一线工作法”,深入基层生产现场,奋力攻坚克难,扬长补短,点对点督查工作,实打实掌握情况,面对面解决问题,推动全面预算管理有效落地。

该部践行“一线工作法”坚持问题导向,强化责任担当。各层级管理人员眼睛向下看,主动深入基层一线、项目前沿,查找生产现场问题,探究设备运行矛盾,积极落实各项改进措施。磨选作业区主管针对年度清理分级机槽体耗时耗力耗物难度大,同时下托架卡塞导致分级机运行工艺达标困难的问题,与一线职工深入实践,试验通过打开设备槽体事故排矿口进行消防水冲洗清理,促使槽体内积矿

直接清理至一磨肚下格网,启车后回收进系统,此举既节省了人力、物力,又保证了设备运行工艺达标。

该部践行“一线工作法”坚持领导带头,强化头雁效应。部领导带头身先士卒,在贯彻重大决策、落实重点工作、推进重大项目中,一马当先、当仁不让。针对矿部下达的3628万元降本目标,以及各项费用降本空间相对较小的实际情况,通过打开成本、对标找差,找准问题、瞄准目标,积极寻找挖潜的空间;通过解放思想、转变观念,发动全员参与,将预算分解、预算措施和责任分解落实到实处;通过建立全员成本管控责任体系,将公司“一切成本皆可降”的理念转化为实际行动。在

降低水耗方面,该部领导牵头组织水管管路改造、回水替代新水、规范补新水方式、浅2号大井作为储水池、尾矿管路防冻水改为回水等工作,实施水系统平衡攻关,仅尾矿系统一个月就节约新水消耗近3万吨,节约费用近9万元,取得显著成效。

该部践行“一线工作法”坚持机制牵引,强化绩效管理。该部积极探索管理人员一线工作考评机制,将管理人员下现场、解难题、推进重点工作、偏差管理、落实会议措施等情况纳入积分考评体系,把在现场一线服务项目、服务职工作为检验干部、考察干部的管理措施,坚持在一线锻炼干部,在一线评价干部,使干部践行“一线工作法”制度化、常态化和长效化。



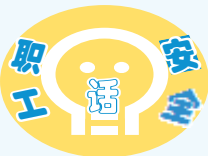
今日图闻

为了进一步提升工程技术人员、管理人员的专业能力,及时了解国内外行业先进工艺、技术、设备和管理方法,炼钢二厂别开生面地开展了“技术大讲堂”活动,通过“大讲堂”平台,使专业技术人员和管理人员相互切磋,针对生产中的重点难点问题,共同讨论如何提高冶炼操作水平,从而推动该厂生产经营建设迈上新台阶。

炼钢二厂供稿

短视频助力安全提升

石磊



短视频是当前最火的新媒体应用模式,不仅全民都在刷这类短视频的APP,就连各个门户网站,甚至是政府机关都有这些APP的官方账户,可见短视频的应用是多么的普及,而这些短视频最大的吸引力,莫过于把简短的视频整合成集成度高的资源,来丰富用户的体验,带来更高效的收获。近日,公司要求各作业区拍摄与安全相关的抖音短视频并发布,尝试着用短视频的方式来提升安全教育的效率与效果,希望通过这些短视频,使安全管理取得最佳效果。

把原来相同内容的安全培训,从纸面搬到了短视频上,这种现场、真人、动态而密集的信息以新媒体形式让职工们观看、学习,特别是乐于刷短视频的青年职工们可以通过业余时间了解和熟悉大量安全知识,不仅高效,更能引起职工的兴趣。

今天,我又刷到我们厂拍的安全抖音短视频,这是我在安全生产中最多的感触,这一次刷到的是心肺复苏的短视频。视频中熟悉的场景、熟悉的人、现场演练如何进行心肺复苏的实际操作,给人一种身临其境的感觉,而这种“亲切感”比起枯燥的文字和图片让我不仅感到新鲜而且印象深刻,所以里面的安全知识自然也就牢牢地记在了心里。

有了短视频这种新的学习模式,只要我们的安全培训人员将相关的安全知识高度浓缩,将精华集中在短视频之中,辅以视频影像资料,使职工能在工作闲之余观看一小段不那么枯燥的短视频,日积月累下来,不仅职工的安全知识得以丰富,职工的安全意识也会随着这些更加生动的安全讲解而不断加强,所以,用短视频进行安全教育的这种方式,一定会成为我们在安全路上前行的一把利剑。

六高炉智能化升级改造助生产

通讯员 舒有武

近日,炼铁厂六高炉炉前出铁场两个大跨和一个中跨的天车全部完成了智能化升级改造,实现了地面遥控操作,解决了天车人员来回奔波于不同天车,致使作业滞后、不及时的问题,解放了生产要素,提高了生产效率。

今年以来,六高炉作业区面向职工发出了“一岗多能,全员拿证”的号召,旨在培养复合型多技能职工队伍,以适应新形势的要求。他们一边积极配合厂里对出铁场的三台天车进行智能化升级改造,一边对需要使用天车的岗位进行摸底调查。通过调查摸底,明确了相关人员会操作、会维护、会点检的要求,并合理安排上班时间,抽调炉前、看水岗位人员去厂部集中学习天车遥控操作及日常故障排查等技能。在保证岗位职工完全掌握遥控天车使用的理论基础后,分批进行实践操作,实现了知行合一、操检合一,在最短的时间内扩充了天车操作人员队伍,有力地扭转了以往“等天车,往后拖”的被动局面,实现了人员随时能上、天车随时能用的良好局面,极大地释放了生产能力。

目前,六高炉炉前炮泥装填实现了装泥机自动化操作,钻杆装卸也实现了上杆机自动化操作,此次天车的遥控改造进一步扩展了六高炉设备自动化、智能化范围,提高了生产效率,实现了人员要素进一步合理优化与配置的目标。

一上班第一件事就是打扫办公室,清洗墩布时,发现墩布池上方水龙头多了一截半尺长的塑料管,加了塑料管的水龙头,水头恰好探进墩布池几厘米,无论接水,还是清洗墩布,水都聚集在池子里,外面溅不到一滴水,周围清洁的环境丝毫不受影响。

说来水龙头溅水问题,不仅使用水者觉得苦恼,更给清洁人员增加了重复工作的负荷。没有改善前,每次打开水龙头,水花四溅,往往把刚清洁的干净的地面弄了好多水,擦了吧,一时又干不了,很快被下一位进入洗手间的踩到,沾着水渍随处走动,一大早清扫干净的地面也不再光洁了。然而,这样的状况还是维持了很长一段时间,作为本人也自认为一个礼拜用不了两次,竟然从起初的不爽渐渐熟视无睹,习惯了水龙头的喷溅,甚至认为这不是自己该去想办法解决的问题。如此循环,日复一日……

有一个词语叫熟视无睹,基本释义就是看惯了就像没有看见一样,深一层意思就是不重视。生活中太多的熟视无睹,刚入住新房时,一丁点微尘一丝杂乱都容不得,收拾起来雷厉风行。时日渐长,随着家居物品的失色损坏,在某个身心疲惫的时段疏忽了清理,竟然,把地面放置的空的快递包装盒们都当做了家中“固有”的摆设,不觉得碍眼。接下来,就进入了破窗户模式。

破窗户理论由威尔逊及犯罪学家乔治·凯林提出,说的是一个房子如果其中一个窗户破了,如果不及时修补,他人就可能受到某些暗示性的纵容,过不了几天,可能就会有更多人去破坏更多的窗户。我们在现实生活中也有深刻的类似体会:一条很干净的街道,

破窗效应与5S管理提升

通讯员 赵冬梅

大多数人不好意思乱丢垃圾,不过一旦有垃圾出现,也没有人打扫,过不久再回头看,就会发现路上垃圾比以前变多了,后来人反而认为丢垃圾是理所应当的。因此,当我们心存改善意识,却没有付诸行动改变时,就相当于垃圾的出现没有及时清理,久而久之,强烈的暗示性和诱导性让环境中的“垃圾”这一不良现象被放任存在,会诱使更多的人去仿效,甚至变本加厉,导致现场面貌滑坡,管理难度加大。

5S提升,不是靠管理者下指令、督导、评价,制定一套考核制度来约束而成就的。5S活动的最高境界是素养,5S活

动始于素养,也终于素养。在5S活动推进的过程中,时刻关注意识的改善并提高人员的素养是最重要的。

素养的实践始自内心而行之于外,由外在的表现再去塑造内心。因此,素养就需要人人行动起来,从改善开始,让初期的改善带给自己心情的舒畅,进而把心动化为行动,自发地扫除不美好、不整洁的部分,主动地改善不合理、不规范的现状,积极营造高效工作、快乐工作的作业环境。

5S提升,还要贯彻自我管理的原则,我的岗位我经营,我的地盘我做主,我的快乐我营造,赶快行动起来吧!

近年来,太钢鑫磊公司把提高职工岗位技能和业务素质作为重要抓手,通过岗位练兵、技术比武、“五小”竞赛促进了职工队伍整体素质提升,为高质量发展提供了人才支撑。图为该公司职工正在参加回转窑看火工实操比赛。于石摄

