

炼铁厂六高炉值班室强化手机应用管理出新招

本报讯 (通讯员 舒有武)炼铁厂六高炉值班室在严格执行工作期间中控室手机定置管理的基础上,积极探索挖掘手机的新功能,让手机成为值班工长不可或缺的工作工具,成为工长提高职业技能与素质的利器。

实行手机定置管理后,他们不满足于对上班玩手机容易导致分心误操作的管理,而是发挥手机八小时以外的作用,引导值班工长在工余时间利用手机存储记忆规程预案、挖掘有益信息、交流操作经验,成为提高技能的有用工具。

作业区要求值班工长将高炉操作的技术规程与应急预案的电子版保存到各自的手机里,让大家随时可以查阅岗位上的关键参数、操作处置和应急指南等,在群内进行讨论与分析,为扎牢业务基础、保证炉况正常、面对突发状况沉稳应对奠定了基础。

利用新媒体时代网络资讯高度发达的条件,他们主动挖掘有价值的信息,要求每一名值班工长共同关注一些优秀的炼铁类微信公众号,如钢铁精英、炼铁梦想家、炼铁技术等积

极推介和传播炼铁知识的正能量平台,一同学习专业知识,交流操作经验,进一步拓宽知识面,提高专业素质。

通过不断开发新技能,他们还掌握了一种手机版离线小程序,可应用于离线计算高炉炼铁参数,在小程序中输入高炉操作相关参数,便可以快速生成工况转换系数、热能利用系数、直接还原度等工艺参数,进一步提升了六高炉科学炼铁和智慧炼铁的水平,高效指导操作,助力操作进一步实现精细化。



今日图闻

东山矿大力弘扬工匠精神,在不断进行职业价值观及尽职尽责意识的养成教育基础上,积极探索立体的、灵活多变的奖励方式,形成对优秀一线操作工的培养、使用、激励的配套制度,鼓励更多的职工刻苦钻研技艺,努力提升本领。图为机动部职工精细化作业。

邵同战 摄 高爱忠 文



攻坚克难的利剑

通讯员 高莉霞

今年是公司迈向高质量发展的起步之年,公司对高质量发展提出了新的要求,我公司所生产的优质产品,每道环节都离不开检化验分析工作。技术中心化学室担负着我公司入厂原材料和出厂成品的检验工作,任务艰巨,责任重大。而仪器分析工作代表了我公司最先进的检验水平,因此需要不断挖掘和开发这些仪器设备的检验功能,提高仪器分析的检验能力,满足我公司不断加大的检验任务和分

析要求。

在化学室有这样一位青年,他叫赵艳兵,从北京理工大学研究生毕业后成为技术中心的一名技术员,面对先进的仪器设备,他勤奋学习,虚心求教,刻苦钻研,在短短几年的时间里由一名普通技术员迅速成长为一名技术骨干。“核电用不锈钢是我公司的重点产品,近期用户对我公司生产的核电不锈钢提出痕量残余元素的测定并进行产品认证的实际需求。对此项认证,公司领导高度重视,希望我们的科研人员能够为公司解决这一难题。”“艳兵,这个任务就交给你了。”在每周一次的技术组例会上,化学室主任再次把重担交给了眼前这个年轻人。望着领导信任的眼神,看着同事们期待的目光,赵艳兵陷入了沉思,是的,质量是产品的生命,合格的产品是我们赢得市场的利剑。伴随着心中的声音,他抬起头,用十分坚定的语气说:“我一定克服困难,保证完成任务。”从那天起,他忙碌的身影片刻不停,查找资料,反复做实验,十几个厚厚的笔记本累积了将近3000个数据。就在试验进入

最关键时刻的一个凌晨,他的手机忽然响了起来:“儿子高烧,快40度了,你赶紧回来。”手机里传来妻子着急的声音。”“我,我现在正盯着这个试验,可能马上就成功了,要不你先陪孩子去医院?”“赵艳兵,你心里还有咱们这个家吗?这都快一个月了,你几乎天天不回来,实验试验,你就知道试验!这大半夜的你让我一个人怎么去医院!”电话里传来妻子的哭腔。“要不,你给孩子的姥姥、姥爷打电话,行吗?我,我这会儿真的走不开。”电话断了,等到赵艳兵做完试验赶到医院时,阳光已经洒满了大地。“孩子好点没?”他对妻子说。妻子看着满眼血丝的他,多少埋怨的话语一句也说出口,委屈的泪水瞬间流了下来。经过二百多个昼夜奋战,实验终于成功了!可赵艳兵却病倒了,由

于长期劳累以及超负荷的高强度工作,他的腰椎间盘突出症再次复发了,这个壮实的北方汉子面色苍白地躺在了病床上。“他一年前做过腰椎间盘突出手术,大夫说让他一定好好休养,不能劳累,可他就是不听……”面对前来看望赵艳兵的同事们,他的妻子哽咽地说着。“你看你,我这又不是什么大病,休息几天就好了。”面对妻子的埋怨赵艳兵低声说道。

此方法的开发及时解决了我公司核电不锈钢中痕量元素检测的技术难关,填补了核电不锈钢相关领域的检测空白,技术水平达到国内领先水平,产生了一系列经济效益和社会效益,到2019年共节约分析成本100余万元。路漫漫其修远兮,吾将上下而求索,质量之路满荆棘,痕量攻克补空白,他用“黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还”的精神践行着“提升质量、人人有责”。赵艳兵就是攻克质量难关的一把利剑,他用自己的实际行动践行了作为一名质量人的承诺,为太钢的高质量发展贡献出了新力量。



深挖客户需求 提升专业化服务质量

硅钢部

我国硅钢工业历经60年的发展,硅钢的“钢中艺术品”形象逐渐失去光环,已从供不应求、品种缺乏转变为供大于求、产能过剩的状态。面对竞争日益激烈的市场环境,营销中心硅钢部的营销人员不断深挖硅钢客户需求,提升专业化服务质量,以服务求增值,以服务增强客户的依赖度。

面对客户越来越多的个性化需求,营销中心硅钢部一方面及时反馈客户使用信息,联合技术、生产部门与用户进行硅钢的联合研制与品种开发,增加客户对产品技术的依赖度;另一方面与技术及生产单位人员组成综合团队开发、服务客户;针对客户生产工艺特点,提供太钢硅钢产品的使用指导,为客户解决使用材料中遇到的技术问题;利用短信、企业微信等平台,及时将价格和政策的变化通知用户,增强信息透明度,及时通报信息,不断缩短太钢与客户间的距离,增加客户对太钢的亲切感和关注度。

营销中心硅钢部的营销人员一致认为:客户的个性化需求,并非都是技术上的高、精、尖产品,往往很多都是“大路货”,营销工作就是要深入市场,针对细化的市场需求,利用技术、生产、营销的综合团队对产品微调,引导、设计出最为适宜客户实际需求的产品和服务。

深挖硅钢客户需求,不断提升专业化服务质量,营销中心硅钢部的营销人员恪尽职守,以创造性的工作,为太钢高质量发展添砖加瓦。

袁家村铁矿开展职工技术比武提技能

本报讯 (通讯员 牛玉凤 吴亮俊)为进一步提高职工的岗位技能水平,激发职工立足岗位建功立业的积极性,袁家村铁矿工会认真组织职工技术比武大赛,取得了优异的比赛成绩。

该矿组队参加的集团公司第39届球磨机操作工、安全员、自动化仪表工、炊事员面案等比赛项目中,各参赛选手在比赛中表现出了精湛的操作技艺和良好的精神面貌,取得了优异的比赛成绩,李鑫获得安全员比武第二名;李亮亮、刘如海、王跃东分获球磨机技术比武的第三、第四、第五名;曹舒景、常晓刚分别取得自动化仪表工比武第五名和第七名,实现了技术比武获奖名次的新突破。

在集团公司组织的技术比武大赛前,各部门更是大力协助,作业区推荐,矿部技术比武选拔,选拔出优秀选手参加比赛。比赛前,选手们都进行了网上闯关学习,在比赛中各位参赛选手无惧挑战、直面压力,展现出了高超的技术水平,赛后各位参赛选手一致表示,通过比武活动,发现了许多自己平日容易忽略的细节问题,学习了其他优秀选手精细化操作技能,提升了自己的业务水平。

近年来,该矿积极开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动,通过师傅带徒弟,不断提升全体职工的综合素质,掀起了学技术、钻研业务的新高潮。岗位练兵、技术比武和劳动竞赛活动极大地调动了职工学知识、学技术的积极性,成为了促进职工技能提升的重要推手。

峨口铁矿围绕“提升保障力,全面严把关,做实精细化”质量提升活动主题,在关键岗位组织开展技能竞赛活动,持续提升员工质量意识和服务意识,确保质量管理目标落到实处,进而以优异的产品质量助推企业高质量发展。图为该矿过滤作业区开展的“稳定混合料水分”岗位技能竞赛活动中,作业区管理人员正在跟踪岗位操作。赵冬梅 摄