

炼铁厂三烧作业区“五到位”抓好质量工作

本报讯(通讯员 张平)质量提升活动开展以来,炼铁厂三烧作业区牢固树立“质量为上,服务高炉”的思想,通过坚持落实“五到位”加强质量管理,努力提升烧结矿产品实物质量。

一是领导重视,认识到位。三烧作业区成立质量工作领导小组,坚持质量生产“一把手”总负责,分管领导具体抓,原料、配混、烧冷、成品四大工序配合抓的工作机制,形成了全作业区上下思想上重视、工作上落实的良好氛围,构筑了质量生产思想防线。

二是目标明确,责任到位。三

烧作业区印发了《质量提升生产工作要点》,明确了质量生产工作目标,建立了责任目标考核制度,实施全员全岗人人身上有质量指标,形成了班班有指标、班班有考评,质量生产工作层层有人管、事事有人抓的良好局面。

三是加强教育,质量培训到位。该作业区制定了全面的质量生产教育培训计划,抓好生产管理人员、特殊工种人员、生产一线职工的再培训工作,多次在本作业区举办专业技术培训,有效提高了职工质量生产意识和操作技能。

四是加强监督,排查到位。主

管领导经常带队深入生产一线监督检查,对烧结机、环冷机、中控室等重点岗位进行深入细致的质量检查,并认真做好相关记录,形成质量管理闭环,发现质量缺陷立即责令整改,及时消除质量隐患。

五是坚持质量午会,沟通到位。几年来,三烧作业区坚持质量生产午会,每天对各工序质量情况逐一通报,布置本班质量工作重点,并将高炉要求通知到各班组,从而加强了各工序之间的交流配合,有效地促进了质量工作的持续开展。



近日,炼铁厂储运作业区结合季节特点,组织各班人员集中力量对包机岗位周边的杂草枯树及各种杂物进行彻底清理,在消除火灾隐患的同时,使现场面貌得到很大改善。图为清理现场的场景。

李效勇 摄

绿色发展永远在路上

(上接第一版)“弯腰行动”之初,为了让职工全员行动起来,厂里提出了一个口号——“请弯下您尊贵的腰”,在职工中引发了积极反响。

这些年来,尽管环保压力很大,但是焦化厂5S管理一直处在公司的先进行列。现在,焦化厂环保大的项目都已经投运,有5S管理的较好基础,抓住新项目建成投产的有利时机,乘势而上,在干部作风、职工行为和基础管理上更进一步,是焦化厂的重大责任。硬件上去了,软件跟不上,不要说提升,连巩固和保持都很难。我们相信,已经意识到这一点的焦化厂会做得更好。环境大变化带动素养大提升、管理大进步,必将成为焦化厂全员共同追求。

从严管理 方法得当

7月份,炼焦作业区丁班班长程义勇有点儿坐不住了。这一个月,全班组的收入比别的班组下了一大截,班长自己比别的班长一下子就少拿了1000多元。这是作业区开展班组环保竞赛评价的结果。

这一结果,对全班产生很大触动。班长把大家召集起来,摆问题,找差距,定措施。“必须打个翻身仗,把‘损失’夺回来”。全班动了起来,果不其然,8月

份,也就是第二个月,全班拿了第一。大伙高兴了,满满的成就感和幸福感。“关键在于保持”。有了这次的经验,班长时刻提醒着大伙好好干,争取每月拿第一。

在焦化厂,有一种管理手段,叫做“5S不符合项询问单”。“面对一个个不良现象和问题,简单的处罚效果并不见得好,还是要从认识上入手,自觉才好!”厂党委副书记、纪委书记、工会主席张全安说起当初的设想,有他自己的看法。

基于从认识上推动问题解决,焦化厂出台了上述“询问单”制度。按照这个“一张纸”的制度,管理部门在厂里任何一处发现问题,都要填报书面询问单,发至责任人,责令其认真作出回答并限期整改。

8月的一天,焦化厂化产北作业区污水工序职工连治忠接到了一张询问单,正琢磨着如何答复。原来,询问单上有一栏这样写道:“这个问题是您的责任,您作为责任人,为何不履责?请回答!要知道,您的主动尽责将为焦化添精彩!”

别看一张小小的询问单,答复马虎不得。有一次,检化验作业区职工殷龙腾没有认真答复,就把询问单交到了厂里。厂里抓住不放,直至认识深刻、问题解决

为止。

面对问题,让干部职工进行认真思考、严肃作出书面回答,首先有利于培养职工对于问题的态度,对于整改很有好处,解决了过去往往“以罚代管”的毛病。截至目前,焦化厂下达的“询问单”达到了72份。“这种询问式整改虽然与经济考核不直接挂钩,但效果格外的好。严肃也是一种严格的管理。现在,询问单的数量也在呈下降趋势,这是个好现象。”张全安说。

巩固扩大成果,必须紧盯问题不放。现在,参照公司环保督查的模式,焦化厂已经启动了厂内部的环保督查制度,目前,已经进行了两轮,发现问题12个,全部得到了整改。

攻坚不易,保持更难!如何巩固和深化环保攻坚战成果,确保新投运项目高效稳定运行,让各项指标保持在更高的水平上,是对焦化厂又一严峻的挑战。这一挑战,丝毫不亚于前期的攻坚战,是又一场特殊的攻坚战!

我们相信,经历了严峻考验的焦化人,一定能够以更加高度的思想和行动自觉,一刻也不懈怠地投入环保事业,率先建成“三不一合格”美丽焦化厂,为公司实现卓越环保的目标贡献自己的应有力量!

共筑质量钢铁长城

戴秀东

前不久,我有机会参加了“钢铁行业宝钢一贯质量管理研修班”。上课前,宝钢老师播放了中央电视台关于太钢“手撕钢”的报道。当得知太钢“手撕钢”项目获得全国质量创新大赛最高荣誉——V级技术成果,并成为代表中国参加国际质量创新大赛的八个项目之一时,学员们纷纷跟我说:“戴工,你们太厉害了,别说你们感到光荣,连我们都觉得非常自豪。”这就是我们产品创新的力量!

宝钢老师在讲课过程中,提到了太钢的笔尖钢,提到笔尖钢研发功臣——王辉锦,言语中充满了敬佩之情。笔尖钢、手撕钢等产品的研发成功,是我们太钢人的骄傲,也是鞭策我们不断研发出更多、更好产品的动力。

在与钢铁企业同行交流的时候,我也更深刻地体会到公司“增品种、提品质、创品牌”三品战略和“常规产品稳定如一、特色产品百里挑一、战略产品勇争第一”三个一质量工作目标的重要性。太钢地处内陆腹地,跟许多钢企比,没有多少优势。我们只有实施“三品战略”,践行“三个一”质量工作目标,才能生产出“他无我有、他有我优”的产品。

质量提升和产品创新,对国家而言,是经济发展的命脉。对企业而言,则是企业的生命。有一种说法,企业是“企求利润的事业”,我们的利润就来自于用户、来自于市场。如果产品质量不过关、研发效率不高,我们就会失去用户、失去市场,最终失去立足之地。面对日益严峻的市场形势,我们每一位员工都要担负起质量提升的重任。作为公司六西格玛、质量控制点推进者,我一直在思考:我能为公司质量提升、产品创新做些什么呢?

为了实现公司“三品战略”和“三个一”质量工作目标,我也给自己的工作制定了“五个一”的目标:

第一个“一”是,通过自己的工作提升员工一种意识——质量意识。有什么样的工作质量,就会有怎样的产品质量,而工作质量的好坏取决于员工的质量意识。如果说质量是企业生命,那么质量意识就是企业生命的灵魂。有时员工对待质量的态度和意识,在很大程度上影响着产品的质量。我要通过自己的工作,不断强化员工的质量意识,使员工从“要我提升质量”转变为“我要提升质量”。

第二个“一”是,通过自身工作教会大家一种方法——六西格玛方法。六西格玛方法强调关注流程,强调要不断聚焦于“关键的少数”,引导大家将六西格玛方法运用到日常工作中。

第三个“一”是,通过自身工作让员工掌握一种适宜的质量工具。在公司营造一种学习、运用质量工具的良好氛围,使大家对质量工具熟悉到“随口而出、随手而做”。

第四个“一”是,通过自身工作培养大家用数据说话的习惯。六西格玛的核心是“用数据说话”。我们要用数据细化用户的要求,用数据将其转化为自己的工作目标,用数据监测自己的工作质量,用数据衡量我们是否满足了用户的要求。

第五个“一”是,通过自身工作使员工树立一种工作目标:又精又准,“精”就是波动小,“准”就是无限接近目标。如果每一位员工都能够以此为目标,不断地查找本岗位的波动、不断地消除波动,使我们每一个工艺参数、设备、原材料、能源介质都能够稳定受控,我们最终的产品质量特性值就能又精又准,我们就能将“提升保障力、全面严把关、做实精细化”落到实处。

今年是新中国成立70周年,我们每一个中国人为新中国在这70年里取得的巨大成就而感到欢欣鼓舞。再过30年,我们将迎来新中国的百年华诞。让我们手挽手、肩并肩,“不忘初心、牢记使命”,共同筑起祖国的质量钢铁长城。希望在新中国百年华诞来临之际,我们都能够自豪地说一声:“我们为祖国成为制造强国做出了自己最大的贡献!”

