

# 炼铁厂人才使用管理有特点出实招

本报讯(通讯员 安瑞珍)近年来,炼铁厂在人才使用与管理上建机制、出实招,规范了干部选拔任用工作在考察、任用、退出等环节上的规矩和制度,使干部职工认识到“有为才能有位”,真正把作风扎实、勇于创新、想干事、能干事的职工选拔到领导岗位上,激发了炼铁厂干部职工队伍的活力。

该厂在干部的选拔使用上,广泛采用公开招聘、竞争上岗的方式进行。近两年来,通过这一方式,对14个作业区24个副主管岗位进行了择优选拔任用,以同样的方式,对14个作业区的所有岗位进行了择优选拔上岗,在整个体制机制变革中,调整科

(含副科)干部53人,其中,交流任职28人,新提拔12人,免职10人,降职使用2人,厚植了上岗凭本事、收入靠贡献的企业文化,涵养了公平正气的用人环境。

在人才培养上,该厂根据生产及工作需要,因势利导,广开渠道,与教培中心联合举办了多期指吊工、焊工等特殊工种取证培训,先后有100多名职工通过了国家统一考试并取得了资格证书,对已经取证的职工,在岗薪分配上,根据其资格级别高低和价值贡献大小予以特别奖励,通过这些奖励措施,教育引导职工自觉提升素质,适应企业发展要求。

针对厂中层管理人员年龄偏大的

问题,该厂加强了对年轻干部的培养与选拔,今年上半年,该厂先后通过组织选拔和公开招聘的方式,提拔任用了5名高学历的80后年轻干部,使青年大学生看到了希望,也为炼铁厂可持续发展提供了人才保证。

对特别突出的人才,该厂唯才是举、不拘一格,大胆破格使用。例如生产保障作业区党支部书记、副主管(主持工作)王银耀,只有中技学历,但能力突出、管理有方,厂里破格使用,任命他为新成立的生产保障作业区的一把手,他通过种种办法,把一个新作业区打造成厂里生产保障的铁军,快速高效完成了原燃料保供任务,有效保证了公司大物流的顺畅。



日前,太钢教培中心技能等级鉴定老师对复合作业区吊车司机进行技能等级考试,通过职工前期自主学习、不懈努力均取得优异成绩。图为实操现场。

郝枝平 摄

## 质量兴企之我见

刘建刚



在市场经济高度发达的今天,企业竞争日益激烈,要想在市场赢得一席之地,必须将质量打造成坚兵利刃,赢得消费者的信任,才能提高企业的竞争力。一旦失去质量,企业终将被吞没在激烈的竞争洪流之中。

我们所熟悉的“质量”包括产品质量、工作质量、服务质量、管理质量等等,看似由领导层操心的事其实与我们一线岗位员工密不可分。作为太钢的一线员工,工作质量、产品质量更是跟我们每一个人有着直接的关系,巡检人员每天奔走在巡检的道路上,确保原料输送的物流畅通;维修人员维护保养机械设备,确保设备稳定运行;操作人员精心操作,确保生产优质的钢坯、合格的钢板。坯料、钢材成品的生产由很多道工序环环相扣,任何一道工序有偏差都可能导致产品质量事故的发生。高标准的质量源自我们对工作的负责,这就要求我们提高工作责任心,保障每一道工序工况的良好,从而生产出优质的钢材。

大家知道,我们太钢刚刚获得了“全面质量管理推进40周年杰出推进单位”殊荣,这既是对我们每一个太钢人的认可,也是一种激励,激励我们在质量兴企的道路上越走越远。我坚信,只要将质量真正放在心中,一丝不苟,精益求精,力保优质高效,太钢必然会屹立于世界企业之巅,傲视群雄。

## 抓住“小质量”成就“大质量”

通讯员 董小君

什么是大质量,把每个小质量用心做好就是大质量。抓住小质量,才能成就大质量,才能创造更多的奇迹。尖山铁矿磨选作业区职工无论是在开展有关质量的讨论、还是做提高质量的实事都很认真敬业,从日常的“小质量”抓起,坚守作业质量,最终成就了工作“大质量”。

### 平凡的天车维护

天车检修维护是磨选电工师傅们常见的工作之一,各个天车上的电气设备是否正常运行,都关系着天车的各种功能,关系着天车的正常使用,从而对生产造成严重的影响。近日,两名电工在进行二磨新天车各元件、线路紧固检查维护作业、打开大梁上主钩电机接线盖时,发现电机接线中的红相与黄相之间的绝缘材料有细小的发热烧糊迹象,这是个隐患,在短期内不影响天车的正常使用。但两位师傅还是细心地将两相之间做了绝缘、隔离和包扎处理,从根本上消除了隐患,确保天车长期安全、稳定运行。

### 一颗小小的螺丝钉

磨选零米3B污水泵现场,党员糜三平正在带领徒工进行班组下发的周计划任务,当发现3B电机风叶罩缺一

个螺丝,糜师傅正准备配备时,徒工在一旁满不在乎地说道:“一共四个螺丝,就缺一个,应该问题不大。”

“别小看这一颗螺丝,如果没有它,风叶罩可能会松动,容易造成风叶罩倾斜,刮蹭风叶,导致设备故障。”糜师傅慢慢地说道,同时将短缺的那颗螺丝准备好,紧紧地紧固在风叶罩上。

### “刀鞘不差半分毫”

3GPS直流屏主电源只有一趟,假

如主电源发生故障跳闸时,直流屏不能工作,从而不能及时解释高压室内各个高压设备的信号、监控,为了杜绝这一弊病,电气点检员史工带领班组长亲自进行加备用电源改造,由于所取用的电源在另一个配电柜,电源取用有可能出现混淆的现象,史工不放心,高、低压室来回跑进行电源核相,生怕送电时出现差错,发生质量事故,直到改造完毕送电试车成功,他才离开工作现场。工作之余,他时常强调:“刀对鞘,鞘对刀,刀鞘不差半分毫。”

高楼再高也是一砖一瓦建成的,机器再大也是由一个个小小的零件组成的,真可谓工作质量不分大小,细节决定成败。



## 最美检修人

通讯员 郭璐生

在物流中心机车检修队伍中,有一个忙忙碌碌不知疲倦的职工,他就是机车检修作业区的检修工长钱玮斌。

9月,在公司节前限产期间,高炉区域机车普遍回库实施集中检修,好多台机车同时组织检修,作为检修工长,他首当其冲,总是不停地在各个机车上下来回穿梭,经常是登上一个机车刚刚确认完情况,电话就响了起来。但是不管现场的检修节奏多快,他总能方方面面兼顾到位,组织检修时,他是协调组织的工长,有条不紊的指挥、调度;面对检修技术难题或人手不足时,他又变身钳工和其他职工共同拆、装、调试。胆大心细的他多年来在现场积攒了大量的现场经验,别人有技术问题,他总是耐心地原理、构造给予详细回答,毫无保留。

作为检修工长,早来晚走、加班加点对他来说是常态,但从未听他有丝毫抱怨,经常有人问他每天守在现场累不累,他总是笑着说:“这么多年,早就锻炼出来了,不累。”但作业区的人心里都明白,他也累,只是尽职尽责的敬业精神早已成为他的工作习惯,而这也深深地影响着他身边的每一位职工。

东山矿狠抓利库管理,加强对各库存量的监督,做好物资统计工作,做到数据准确率100%和物资上报及时率100%,并强化生产维修的计划组织,加快周转频率,确保库房保持最低的库存量,有效促进企业的降本增效。图为职工按照维修计划领取物资。高爱忠 摄