

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

尖山铁矿:坚持领导带头推进整改不断深入

本报讯(记者 孙敬 通讯员 王玉凤)为持续巩固深化拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,尖山铁矿领导班子坚决扛起责任,带头开展整改,针对职工群众反映强烈的突出问题,坚持能改的立即改,对一时难以解决的,积极创造条件解决,努力提升职工满意度和幸福感。

带头整改整治,转变干部作风。在开展“不担当不作为”专项整治过程中,针对月度重点工作落实过程中存在的推诿、扯皮问题,矿党委班子成员牵头调研,对重点工作流程进行了重新

梳理,健全机制,并将重点工作纳入月度预算一并下发实施。在此基础上,持续实施干部负积分制,修订完善了《尖山铁矿干部履职考评管理办法》,从制度上规范基层党员干部知责履责,促进干部以“思想自觉”引领“行动自觉”,不断转变工作作风,保证公司重大决策部署在尖山铁矿落实落地。

带头回应职工关切,为职工排忧解难。在尖山铁矿三供一业改革发展的关键期,面对职工群众关心的冬季取暖问题,党委班子成员带头,一方面

与盈佳物业公司多次沟通协调,对相关取暖设备设施进行改造;另一方面通过形势任务教育等形式,对供暖现状和面临的困难向职工解释清楚,统一思想,引导职工群众将“共建共享”理念转化为实际行动,推动了取暖问题的解决。针对检修职工反映的劳保配备发放数量与需求不匹配问题,班子成员带头去检修、斜井、水电等基层作业区调研的基础上,上下联动,协调解决了检修职工劳保分配不足、劳保专项性不强等职工关心的5项劳保问题。

能源动力总厂:将“问题清单”转化为“成效清单”

本报讯(记者 张晓鹏 通讯员 冯晓冬)“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,能源动力总厂按照“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,扎实推进专项整治,以刀刃向内的勇气和自觉,坚持问题导向抓整改,既着力解决党员干部自身存在的问题,又着力解决影响该厂发展的深层次问题,以解决问题的实效来检验主题教育的成效。

领导干部、机关管理部门及人员工作作风改进始终是专项整治的重点。针对该厂目前仍然存在的部分职能管理部门及管理人员服务基层的意识和能力还不高、不够的问题,该厂从6月建立厂管理部门周专业点评

制度。每周五由厂机关职能管理部门对分管专业工作及时效性重点工作推进、完成情况进行分析和点评,重点突出部门自身及全厂管理问题和典型事件曝光。目前,已进行专业点评36次,及时通报曝光典型问题并提出工作改进建议,在推进专业管理、加强过程管控、实现上下协同的同时,有力地促进了机关管理部门及人员关注服务基层,眼睛向内整改等良好作风的形成。

主题教育过程中,该厂围绕

中心促深化,规范厂月度生产经营分析会会议形式及汇报内容,减少会议频次、压缩会议时间,关注重点管控指标措施落实,提出风险预警事项,形成定期研究、分析厂生产经营、安全管控、环保管控形势机制,确保了重点工作全过程受控。

该厂负责人表示,下一步要提高政治站位,抓好问题整改,压实工作责任,持续把推动问题解决、建立长效机制作为重中之重,确保主题教育取得成效。

强化整改落实 巩固深化成果



四季度,不锈钢厂持续细化质量责任制,下更大的力气以更实的举措推动产品质量再提升。该厂通过分解目标、制定措施、落实责任,准确辨识影响产品质量的突出问题,强化机组操作人员和表面质量责任人员的教育培训,确保质量稳定受控。图为检验人员和岗位职工检查钢带表面质量。柴巍 摄

太钢李双良精神获评「新中国70年企业精神」

本报讯(通讯员 崔双龙)11月16日至18日,由中国企业文化研究会主办的中外企业文化2019峰会在安徽合肥召开。会上,太钢集团李双良精神获评“新中国70年企业精神”,太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平代表太钢出席会议并领取获奖证书。

太钢早在2001年就将李双良精神确立为太钢的企业精神,并明确提出李双良精神的核心是主人翁精神,实质是“把太钢的事当作自己的事”。多年来,太钢始终坚持把弘扬李双良精神作为企业文化建设的重要内核,坚持不懈地开展了“学双良精神、做双良传人、创一流业绩”等系列主题典型选树和宣传活动,培育了全国劳动模范、中华技能大奖获得者吕涛,党的十八大和十九大代表、全国五一劳动奖章获得者牛国栋等一大批李双良式先进模范人物,李双良精神已经融入了干部职工的日常工作和生活中,成为太钢人不可或缺的精神家园,教育和感召了一代代太钢人,为太钢高质量发展注入了强大动力。

本届峰会以“文化自信·铸就七十年工业基础,文化自信·构建新时代企业文明”为主题,总结梳理新中国70年我国工业发展中积累的文化财富,盘点新中国70年中国企业文化培育、建设与持续创新的典型经验,激励中国企业将高度的文化自信和文化担当转化为企业高质量发展的内生动力,构建新时代企业文明。来自国家部委的领导、专家、学者、全国各行业的企业代表和媒体记者共计600多人参加了会议。

热爱成就工匠

——记太原市第二届“晋阳工匠”获得者、不锈钢热电厂天车作业区乙班副班长段晋军

本报记者 孙敬

隆隆的轧机轰鸣声中,红红的钢板一块接一块地鱼贯而出,不锈钢热电厂高大的厂房里一派忙碌的生产场面。100吨天车巨大的身躯正在平稳运行,起吊、运行、下降,全部操作安全流畅一气呵成。“干得漂亮!”现场的同事们不禁赞叹一声。让这庞然大物驯服听话的人就是太原市第二届“晋阳工匠”获得者、不锈钢热电厂天车作业区乙班副班长段晋军。

“这不算什么,我只是在平时的工作中严格按技术比武的要求来操作而已。”段晋军笑着说。在太原市第十一届职工职业技能大赛中他取得了第一名的好成绩。这个状元的桂冠是段晋军多年来爱岗敬业钻研技术的水到渠成,更是对他21年天车工职业生涯最好的评价。1998年从部队转业一参加工作,段晋军就来到了不锈钢热电厂天车作业区,这一来就没有离开。在钢铁行业中,天车岗位的艰苦众人皆知,每天长时间高空作业,夏天热,冬天冷,工作过程中更不能有

丝毫的马虎,可是段晋军却说他对这个岗位有着由衷的热爱。当年,初出茅庐的他第一次参加技术比武空手而归,但是他却从其他比武高手那里看到了天车工技术的高超与精妙,原来开天车是这么有意思的事,居然有那么多学问在里面。从那一刻起他的心里种下了热爱的种子,他暗下决心,我也一定要像他们一样。

热爱是最好的老师。从那次比武以后,段晋军抓住一切可以学习的机会虚心向师傅们请教,全力提升自身操作水平。工作中稍有空余,别的同事都是赶紧坐下来歇一歇喘口气,但是段晋军只要一有时间就会到别的车上主动帮忙,学习技术;别的同事请假了、年休了,他都会在干好自己的工作的同时主动顶岗。

(下转第三版)

身边事

身边人

