

采购部

组织领导干部观看纪检专题讲座视频

本报讯(通讯员 郭梅和)为提升全体科级以上领导干部及全体纪检干部对纪检监察体制改革重要意义的认识,进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线,近日,采购部组织全体科级以上领导干部及全体纪检干部观看了公司举办的《深化国有企业纪检监察体制改革,巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利》专题讲座视频。

此次的培训老师杨小平教授,长期从事反腐倡廉宣传教

育工作,著有《永葆清正廉洁政治本色》一书,主编《“四种形态”理论与应用》及《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要教程》,编写了《领导干部从政道德启示录》及《新时期领导干部反腐倡廉教程》等专著,理论功底深厚,实践经验丰富。

中央纪委三次全会要求,创新纪检监察体制机制,切实把制度优势转化为治理效能。监察法也明确将国有企业管理

人员列为六类监察对象之一。通过参加培训学习,使全体参会人员进一步深化国有企业纪检监察体制改革,对于推进国有企业全面从严治党向纵深发展,加强国有企业党风廉政建设和反腐败斗争,保障和促进国有企业健康发展的重要意义有了深刻的认识,促进了大家在今后的工作中正确对待手中的权力、正确对待监督、正确对待担当,为公司及采购部各项任务的完成作出积极的贡献。



本报讯(通讯员 高爱忠)近日,东山矿切实贯彻落实党的十九届四中全会及山西省委十一届九次全会精神,从强化党员干部素质提升入手,狠抓反腐倡廉教育,用实际行动响应国家治理体系和治理能力现代化的总体目标和战略任务。

该矿认真学习了习近平总书记在十九届四中全会上的重要讲话精神,矿党委书记在中心组(扩大)会议上主讲了专题党课,开展了学习四中全会主题大讨论,气力输送党支部通过“学习强国”平台进行了网络答题学习,引导职工提高政治站位,自觉在思想上和行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。通过中心组学习、支部“三会一课”等形式原原本本、原汁原味、逐字逐句学习了《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党的规章制度,针对大部分职工法律知识欠缺的实际,为各支部购买了《民事诉讼法》《刑法》等法律书籍,补齐职工的法律知识短板,不断提升党员干部和职工群众的法律意识和规矩意识。

加强制度建设。该矿把管党治党责任牢牢扛在肩上、抓在手中、履行到位。一是认真执行《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》,修订完善了述纪、述廉、述作风、述责任与评议等工作制度,促进“两个责任”具体化、规范化、程序化。二是深入推进“六权治本”,有效运用现场管理、基础工作评价等手段,严管领导干部,调整不作为、不担责、乱作为的干部,启用敢作为、能作为、善作为的好干部。三是对“三重一大”、物资采购、产品销售等环节实施重点监控,矿纪委在醒目位置设立举报箱,并重奖举报属实人员,积极整治和防止侵害企业利益的不正之风和问题。四是在重要时间节点开展明察暗访,查处“四风”问题,确保企业的和谐稳定。五是强化纪检工作人员管理,定期组织纪检队伍培训,打造忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。用精准化的制度建设发扬成绩,改进不足,增强制度自信,为企业高质量发展营造风清气正的良好氛围。

东山矿苦练内功筑牢反腐倡廉防线



近日,电气公司组织党员分批分次收看《榜样4》专题节目,全体党员学榜样、守初心、担使命,在自己平凡的岗位上戒骄戒躁、踏实做事、摆正心态、廉洁从业,时刻向榜样学习,向榜样看齐,勇做单位的模范带头标兵。

(电气公司)

图片新闻



营销中心积极探索纪检监察与业务工作融合的新模式

本报讯(通讯员 孟庆虎)中央纪委三次全会要求,创新纪检监察体制机制,切实把制度优势转化为治理效能。营销中心党委反复强调要把党建工作与业务工作深度融合,营销中心纪委积极探索,从纪律检查和业务工作监察两方面入手,重点解决思想、态度问题,以规范权力运行为目的,以“监督、执纪、问责”为手段,以打通业务障碍为抓手,不断探索创新工作模式,为营销业务保驾护航。

为加强对驻外销售公司的管理,营销中心纪委联合计财部及营销中心多个部门围绕党建、员工教育、财务、库存等几个方面进行专项监督,通过各个方面检查,发现问题并下达监察建议书,督促整改。通过专项监督及“飞行检查”等形式,有效加强了对驻外销售公司的管理,同时也帮助驻外销售公司提高了自身管理水平。

纪检监察与业务融合的目的是使所有业务工作都呈现在纪检监察监督之下,使公权力得到有效规范运行。面对纪检监察工作与业务融合的过程中可能会出现的问题,营销中心纪委反复论证,认为要充分发挥纪检监察职能的激励作用,以解决实际业务问题、为业务保驾护航为目的,秉承“不阻碍业务进度、不增加业务难度、不给相关人员增加负担、找不准问题不下结论”等原则,通过不断“认识-实践-再认识”,把“帮扶、服务”概念融入其中,将纪检监察工作与业务无缝融合。

(上接第一版)经测算,他的这种操作方法可节油10%。他设计改造了吹空滤机,改变了以前吹空滤时扬尘满天飞的状况,既解决了环保问题,又减轻了劳动强度,并且保证了职工的职业健康安全。在做好本职工作的同时,他不骄傲、不保守,积极参与师徒结对子老带新活动,先后与5名新入职司机签订师徒合同,认真指导帮助新入职司机进行运矿车的操作,保质保量完成带徒任务。在日常工作中,发现其他同事不安全行为及时制止并进行帮教,毫无保留认真讲解操作技能的准确掌握和判断。“作为一名劳模先进,我要带动职工们把工匠精神融入岗位实践,尽职尽责尽力,做工匠精神的传播者,质量提升的促进者,让工匠精神为太钢高质量发展再添新动能。”康庆国认真地说。

因为出色的技术,去年,康庆国被抽调出来备战技术比武。回忆起技术比武训练学习的那些日子,康庆国没有说训练的艰苦、自己的付出,只是不断地强调,那样的机会很宝贵很难忘。训练期间,正值酷暑,他和伙伴们头顶烈日,不断地进行比武模拟操作练习。每天保证8小时的训练,晚上再用两个半小时进行理论补课,课后自己深夜挑灯学习也是少不了的。定点停车,首先要选好参考点并调整车辆角度,既不能过早也不能过晚,左轮、右轮、后轮位置不停地实践和调整。他总是坚持测量每一次结果,针对问题进行改进,不断改善操作方法。凭借精湛的实践操作技能和扎实的理论知识功底,2018年,他在太原市第十一届职工职业技能大赛矿车司机技术比武中获得第一名;在“首钢矿业杯”第二届全国冶金矿山行业职业技能大赛矿用重型汽车司机技术比武中,通过理论考试与实践操作两项紧张激烈的比赛,夺取第六名。

“荣誉既是激励更是责任。在未来工作中,我会继续俯下身刻苦钻研提升技能,创新思维,奋发有为,用自己的智慧和汗水为企业核心竞争力的提升创造价值。”康庆国朴实的话语掷地有声。