

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 11650 期

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2019年 11月 29日 星期五

农历己亥年十一月初四

“共建共享”之路

——尖山铁矿文化引领提升全员素养记事

本报记者 申文丽 通讯员 郭旭壮

早晨天才微微亮,尖山铁矿磨选作业区维护班的几名职工就开始行动了,清扫责任区,清理落叶,忙得热火朝天。班长高峰说:“咱可不能给作业区拖了后腿!”自尖山铁矿推行“共建共享”理念以来,职工们的思想不自觉地起了变化。

尖山铁矿是一座有着 20 多年开采历史的大型现代化露天矿山,曾多次荣获省属企业标兵单位称号,近年来又连续两次获全国冶金矿山“十佳厂矿”荣誉,在职工文化培育和队伍建设方面独具特色。然而随着矿山可持续发展的需要,人员素养再提升的必要性日益凸显。

尖山铁矿地处娄烦县,远离太钢本部,职工生产生活区自成一体,具备生产生活区共同管理的条件。由此,2017年初,尖山铁矿提出“共建共享”理念,号召职工及家属共同建设美丽尖山,共享发展成果。

“在‘共建’中提升个人素养,培养团队意识,在‘共享’中感受美好生活,形成企业与职工共成长、共享发展成果的良性循环机制,这正是‘共建共享’活动的初心。”该矿党委书记、矿长郭振海表示。

起初,为了及时发现纠正全矿范围内的不文明行为,矿上组织的义务巡查队上岗了,对全矿生产生活区内的不文明行为进行大排查,发现以后及时曝光。没几天,全矿十多起大大小小的不文明行为被巡查队抓到。私家车停放草坪、职工不在指定地点倒垃圾等不文明行为被一一曝光。一位职工的母亲因为偷挖生活区的月季花被曝光了,该职工得知后,马上在矿里的微信群公开道歉,还主动加入了巡查队伍。

不定期巡查和及时曝光让不文明行为无所遁形。逐渐地,“共建美好矿区”行动开始变得随处可见。一人带多人,多人成团队,构建和谐矿山有了更加厚实的群众基础。今年夏天,水电作业区职工利用闲暇时间,对生活区净化站的树木、草坪、植被进行了修整美化。这场劳动,作业区的几个班组全部参与,人力量大,既加快了预期速度,又融洽了团体氛围,大家投身社区建设的主动性逐渐增强。

低品位矿石回收、尾矿库复垦绿化、生产用水循环利用、燃气锅炉改造、除尘器升级改造等都与矿山未来发展紧密联

系在一起,也与职工的生产生活息息相关。为促进各个项目顺利推进,尖山铁矿在全矿范围内积极开展提质增效先进典型表彰活动,让先进典型分享提质增效经验,让“金点子”在安全、生产、设备、工艺、现场等方面“开花结果”。“共建共享”活动成为生产经营的强大助力。

与此同时,在“共建共享”理念的影响下,职工在岗位上充分发挥自己的主观能动性,利用业余时间修旧利废,一些不用的废旧电缆、照明设施、皮带、钢管等物品被重新整合后发挥余热。今年 1 到 10 月份,仅选矿部修旧利废这一项就节省开支 170 余万元。职工降本增效的积极性也空前高涨。磨选作业区将精选球磨机肚下空间加设储矿池后,改变了原来的作业方式,节省了电耗也节省了人力。过滤作业区运行班职工提出的集中生产方式,既避开了上午电价的峰值,节约了电费,又集中启动多台压滤机,降低了皮带、空压机等辅助设备的空载率,仅今年 1 至 9 月份就节约费用 15 万余元。

(下转第三版)



吕涛作为全国劳动模范、中华技能大奖获得者、技能大师工作带头人,在“传、帮、带”过程中为企业不断培养新人做出自己的努力,他所带的徒弟在历届技术比武、“最优主操”月度评选中多次获奖,有效带动岗位职工操作水平的整体提高。图为吕涛工作室成员就炼钢心得进行交流。

刘宝宝 摄

本报讯(记者 申文丽)11月28日,山西省政研会第六届理事会第二次理事会议在太钢花园会议中心召开。省政研会会长胡苏平出席会议并讲话,省委宣传部主持日常工作的副部长、省政研会常务副会长雷建国主持会议。太钢集团党委书记、董事长高祥明到会致辞。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平,第六届理事会全体理事参加会议。

胡苏平在讲话中总结了省政研会 2019 年度工作,对 2020 年工作进行了安排部署。她指出,省政研会第六届理事会自换届以来,认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕大局、紧贴中心、守正创新、担当作为,从规划、制度、组织上着手,加强顶层设计,以问题为导向,有的放矢,虚功实做,自觉承担起新形势下思想宣传工作任务,通过制定五年规划、明确研究课题、广泛开展调查研究、针对性举办培训班、加快推进政研会改革等,扎实推动了各项工作的开展。2020 年,各理事单位要进一步贯彻落实好党的十九届四中全会精神和省委十一届九次全会精神,贯彻好中宣部印发的《中国思想政治工作研究会改革方案》,结合我省实际,加强协调,上下联动,突出重点,系统推进,抓紧推动政研会改革落地。要坚持守正创新,在守正的基础上,从理念、内容、手段、机制、形式、方法各方面主动适应新形势,及时研究掌握思想工作的新动向、新趋势和新规律,不断强化机遇意识和作为意识,学习新理念,拓展新思路,拿出新办法,谋求新突破,以超常的力度、举措和魄力推动工作,真正把思想政治工作研究牢牢抓在手上,切实肩负起新时代思想政治工作的历史使命,为推动全省发展前行提供有力思想保证和强大精神动力。

高祥明介绍了太钢的基本情况和思想政治工作开展情况。他指出,在太钢改革发展的进程中,思想政治工作起到了举足轻重的作用。特别是党的十八大以来,太钢以习近平中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻党中央和省委在思想政治工作上的一系列重大决策部署,紧紧围绕企业改革发展和生产经营建设中心任务,不断加强和改进企业思想政治工作,为推动新时代太钢高质量发展提供了强大的精神动力和政治保证。面对新形势新任务新要求,太钢将坚持守正创新,推动思想政治工作上新水平。

会上,省委统战部、省委政法委、省直工委、省委教育工委、省国资委、省社科院、省总工会等 7 家副会长单位分别结合行业、系统思想政治工作开展情况进行了交流。会议还调整增选了部分副会长、理事。

会后,部分与会代表参观了太钢 2250mm 热轧生产线、不锈冷轧厂和太钢博物院。

省政研会六届二次理事会在太钢召开

守正创新 强化引领 推动发展

炼钢一厂环保治理取得明显效果

本报讯(通讯员 吴建平)炼钢一厂紧紧围绕绿色发展理念,扎实推进卓越环保管理模式,持续不断地进行环保治理改善,特别是利用中修顺利完成了不锈线电炉除尘系统的升级改造,经过一段时间的运行检测,颗粒物排放浓度比规定指标降低 30% 之多,取得了明显效果。

该厂一是坚持选用优质原料,实施清洁生产。对所有入炉原料进行严格把关,保证清洁废钢、精料入炉生产,从源头上减少污染物排放;先后完成不锈钢料场及厂房的封闭,杜绝装卸过程中的扬尘和无组织排放。二是加大对除尘设施的投入。对不锈线电炉除尘系统进行优化改善和升级改造。新增不锈线模铸线除尘系统,坚持日常点检随时定期更换除尘布袋,实现生产过程中超低排放。三是按照减量化、再利用的原则,加强对排放物的管理。对所有的除尘排放点进行封闭,同时

保证排放物不落地,运输上路全封闭;生产现场实施“四化”管理,即操作现场清洁化、整洁化,操作室安全通道美化、文化化。四是对碳钢、不锈钢两条生产线安全通道进行改造,同时在室内、通道内悬挂张贴展示企业文化理念的标语,使安全通道既是职工行走、外来人员参观学习安全行走的线路,更是展现企业形象的文化通廊。五是加紧推进环保提标改造项目,不锈线降噪减排综合治理改造项目正有序推进,预计年底投用。其他环保治理改造项目不锈线渣钢线厂房通廊南延等积极实施中。

该厂相关负责人表示,将按照卓越环保实施方案,持续不断地实施环保治理改进改善,促进环保管控由“优秀”向“卓越”跨越,不仅要实现超低排放目标,更要不断满足周边居民生活对绿色工厂的要求与期盼,实现钢厂与城市的绿色和谐发展。

环境保护 人人有责 从我做起