

型材厂固化比武成果打造高技能队伍

本报讯(通讯员 侯海芸)为进一步激发职工“学技术、练技术、当能手、做贡献”的积极性和主动性,快速提升职工队伍的整体综合素质,型材厂开展了2019年岗位练兵、技术比武竞赛,多层次、多平台创建岗位职工成长成才途径,营造了学技能、强本领、比作为、做贡献的浓厚氛围。

本次竞赛紧密围绕该厂生产经营和战略发展需要,结合实际情况科学制定全员岗位练兵、技术比武方案,重点抓好抓实关键工序、工种、岗位,不断优化作业标准,丰

富演练及比武内容,高标准、高起点、高水平地组织了全员岗位练兵、技术培训和比武。

在历经5个月的岗位练兵、技术比武竞赛中,最终共有27名优胜选手在九个工种比武中脱颖而出。为体现优胜选手技术比武成果在实际工作中的具体应用和固化,该厂围绕安全、质量、设备、操作等考评要素对优胜选手进行建档跟踪考评。同时,为进一步发挥优胜选手在岗位实践中的示范引领作用,增设了签订优胜选手互保对子承诺书自选动作,即优

胜选手可自主选择“一带一”或“一带多”的互保方式,与同班组同岗位职工签订互保对子协议。在考评期结对成员未发生安全违章违纪行为、设备操作事故和质量问题等事件的将给予嘉奖。

该厂通过多项举措,切实发挥技术比武竞赛在技术工人培养中的引领示范作用,促进全员职业技能不断提升,实现企业与职工的共同成长,努力打造一支学习型、知识型、创新型高素质高技能职工队伍,为太钢高质量发展凝聚智慧,贡献力量。



今日要闻

峨口铁矿平峒作业区注重本年度职业技能测评结果,召开测评结果专题会,将员工测评结果一一告知本人,对优秀胜任予以奖励,对不胜任给予考核和帮扶,鼓励职工向优秀胜任进取,确保下年度不出现不胜任人员。图为作业区召开的测评专题会。 王玉娥 摄

用正确的方法做正确的事

郑磊



公司在高质量发展的进程中,不断追求精细化管理,要求各项工作系统性、整体性地开展,并纳入闭环管理的范围,明确什么事情由什么人去办,执行的标准、完成的时间、取得的效果、存在的问题等等,从结果中找出管理环节中的问题并加以改进,杜绝同一类型的失误或偏差再次出现,实现管理水平的不断提升。

作为一名员工,我们要学会用正确的方法做正确的事。干工作不能只看一个点,要学会以点带面,辐射全局,从而打开工作的思路。例如处理设备故障,我们要做的不仅是消除设备现有的缺陷隐患,还要考虑到潜在的问题,提前预防,同时把成本、质量、生产等问题考虑进去,一次性解决问题。又或者说,新设备新设施的投用,不是简单地能用就行,如何管理、怎样形成一整套的管理方法,更好地发挥作用,让员工参与到设备的管理中……都是管理应该思考的问题。管理闭环,是各个方面综合考量的全局性,是对具体工作细枝末节的认真处置,是对整体工作善始善终的责任心。

用正确的方法做正确的事。干工作要有目的性,现在,全公司上下都在开展降本增效活动,是希望发挥员工的聪明才智,为公司的可持续发展出谋划策。同时也是让员工通过活动的开展,理解、认同公司的管理思路,调动起员工参与管理的积极性,立足自身的岗位,不断提升职业技能素质,用实际行动落实具体的工作要求。在其他的管理活动中,这种思路也同样有效。透过表象看实质,弄清楚我们管理的目的是什么,追求的是什么样的结果,真正做到事半功倍。

梅花香自苦寒来

(上接第一版)2018年,郭红梅获得国家二级心理咨询师资质,这证书凝聚着她所付出的巨大努力。孩子还小,她每天都要把孩子哄睡了,自己再赶紧打开书本,常常一学就是深夜一两点钟。去年7月13日,公司第19个职工关爱小屋——能源动力总厂关爱小屋正式投入使用。郭红梅和其他志愿者一起承担起了心理健康服务任务。每周有三个工作日,是关爱小屋的开放时间,每个月,郭红梅服务的次数总是最多的那一个。为了将公司EAP工作有效落地,郭红梅按照厂党委的要求,充分利用自己的心理疏导技术特长,对前来进行心理健康体验服务的职工进行一对一探究,了解其家庭、工作情况,分析原因,找准问题,提出有针对性的疏导方案和帮扶措施。职工探求的问题多样而复杂,比如怎样让孩子做事不再拖沓;如何让接踵而来的工作得心应手完成;我如何与班组成员相处会更融洽;我工作中的焦虑情绪如何处理等等。郭红梅总是运用自己所学专长,采用不同方法和技术做好针对性的积极介入。她还针对班组长经常面临的心理困惑,以“面对压力,召见自己,调整自己”为主题开展了两期EAP培训,不同程度地缓解了班长们最困扰最忧虑最迫切的实际问题。心理问题的缓解让职工们内心越来越趋于平和,对于各种思潮和突发事件干扰的屏蔽能力也愈加增强,工作状态越来越积极。在关爱小屋留言簿上,职工们对郭红梅的评价是:“跟郭师傅聊完后,才知道平时对待孩子方法出现了偏差,今后在教育孩子时要放平心态,效果更好。”“郭姐让我认识了自己,清楚了自己的性格和内心,帮助自己从迷茫与困惑中找到原来的我,重新确定工作和生活的方向和目标。”“感谢郭老师的耐心和细心,你是一位细心的老师,是爱的奉献,我为你加油。”

他,微胖的身材,见人总是憨憨地笑着,他虽没有什么惊人之举,但在袁家村铁矿胶排作业区,每当有人提及他,都会对他赞不绝口,他就是胶排作业区主机工——李存贵。

凭着他的睿智与毅力,处处发挥“老工人”的模范带头作用。在干选调整磁滚筒对轮找正时,由于现场环境比较恶劣,而对轮找正的调整工序比较繁琐,安装人员已经干得有些不耐烦,测量径向误差的时候,厂家人员偷偷地省略了一道测量工序,他发现后按照调整步骤检查,发现此处漏测后,责令安装人员再次重新调整测量,当调整在误差范围内后,他终于松了一口气,虽然厂家人员有些怨言,但是他觉得问心无愧,详实记录下本次调整结果。正是凭借着高度认真负责态度,他很快从一名普通的岗位工人成长为采矿部的岗位能手,而这一切的背后,他付出了多少艰辛,流淌了多少汗水,耗费了多少心血却鲜为人知……

在胶排移设期间,他显得比生产时更加忙碌,每天几乎都是脚不沾地,哪里最艰苦,哪个任务最紧要,哪里人手不够他就会出现在哪里,每当大家聚堆午休的时候,经常会有调皮的人大声喊:“谁的脸最脏?”大家就会异口同声地应和“李存贵”;“谁的手最脏?”“李存贵”;“谁的衣服最脏?”……当然,大家的回答还是李存贵,每当这个时候,李存贵或是傻傻地笑着不做辩解,或是像没听见似地独自离开,可从他的背影里我们却能深深地感知到,他所留下的每一个足印都是最清晰的,他所滴下的每一滴汗水都是最通

近日,复合材料厂采矿作业区开展挖掘机司机技术比武活动,比赛现场激情四射、火力全开,通过比武,进一步加强了挖掘机司机之间的交流,有利于职工将比赛成果迅速转化到日常工作中去。 邱宝文 摄

班组里的岗位能手

通讯员 尹军

透的,他亲手擦拭过的每一台设备都是最洁净的。

面对严峻的成本压力,他立足本岗位,放眼全作业区,不论是涉及工艺、设备,还是电器,只要有他在,所有的问题似乎都会迎刃而解,使自己逐渐成为了领导的好帮手、好参谋,也成为了员工最为信赖的“全面手”,在作业区各类设备改善中发挥了重大作用。胶排PO1胶带机全长2300米,因排土机卸料小车在胶带机上行走未安装防雨罩,遇到雨天时胶带机尾部二层皮带上雨水聚集无法及时排出,使现有的调偏托辊装置起不到调偏作用,导致跑偏故障频繁,增加岗位人员劳动强度,严重影响生产运行。为有效解决这一难题,他凭借自己的工作经验主动请缨,提出在尾部出料口上层托辊下方加装接水槽,延长出二层皮带倾斜固定方便雨水排出;在尾部1

号缓冲托辊组和出料口2号过渡单元架二层皮带上方和胶带机尾部机架下方的二层皮带,分别加装自制的清扫器,三组下调偏托辊组托辊架加装固定耳和销子固定托辊,可以及时调整尾部二层皮带跑偏,原安装的胶带机出料口4号、5号过渡架处的调偏托辊组上加装固定耳和销子,方便调整后的托辊固定,调偏装置优化后,雨天跑偏故障明显减少,跑偏故障由28.35h/月降为5~7h/月,每月可避免影响排岩量15万吨左右,保证了系统设备的稳定运行。

在平凡的工作中,李存贵没有振聋发聩的豪言壮语,也没有世人皆知的显赫名誉,但他严谨的工作态度以及忘我的工作作风却成为了身边工友的榜样,在2019年工匠评选活动中,被公司授予2019年度袁家村矿工匠的光荣称号。

