

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

我的岗位我经营

峨口铁矿创新管理促发展

本报讯(通讯员 刘艳云)“要彻底颠覆旧有的思维和行为模式,把‘被动干’变为‘主动干’。”近日在峨口铁矿大会小会上,一种核心为“我的岗位我经营”的创新管理思路伴随着一步步深入地交流探讨,破除“守旧”坚冰,形成鲜明导向,成为助推该矿高质量发展的新动力。

“我的岗位我经营”核心是权利与责任的进一步匹配及职工主人翁意识和主体地位思想的践行,重点围绕“明责、知责、尽责”展开。“明责”就是划分好岗位的“一亩三分地”,要求管理人员科学统筹、现场勘察、合理划分,消除职责重叠或无人管理地带,使岗位工明确管理职责范围。“知责”就是明确岗位管理内容,要求对本岗位的生产、安全、质量、设备、成本及进入管辖区域的人的行为等进行管理,明确“管什么和管到什

么程度”,执行区域负责制,此外特别要增强违标检查,做安全主人。“尽责”就是管好自己的“责任田”,带着使命感和情感经营好自己的岗位。

“授权”与“受权”是“我的岗位我经营”的关键,该矿要求管理者要赋予岗位工一定的管理权限,使其有相对的自主权,能够发挥主观智慧来管理岗位。岗位工要认真对待、充分利用赋予自己的管理权限,变“被动干”为“主动干”。管理人员要当好教练和裁判,结合各类培训和技能测评帮助岗位工提升能力和认识,动态观察,查漏补缺,按照“放管服”理念帮助职工做好工作。

在具体操作过程中,该矿首先提出革新“岗位一表化”及作业指导书,将“一表化”与该矿“1133”管理机制的“三结合”“三激励”结合,转变为“岗位经

营绩效”,图示岗位管理区域界限,“抓西瓜丢芝麻”,减轻岗位工负担和无效管理,体现岗位工的权利和责任。同时将职工建言献策内容设于表内,鼓励创新,维护职工权益。将管理技术人员收入与岗位工“岗位经营”成效挂钩,将职工全部收入纳入岗位经营管理进行“大块切大块”,辅以“主管基金激励”“五位一体标准化班组达标激励”“质量动态激励”,提出“奖要奖到眼红,扣要扣到心疼”,使岗位职工真正把岗位的事当成自己的事。

该矿强调要结合主题教育和大讨论成果,快速转变观念,革新机制,对标先进,自我加压,结合矿部提出的“1133”管理机制要求,充分调动全员主动性、积极性,真正实现“我的岗位我经营”,形成最大合力,助推高质量智慧矿山早日实现。



尖山铁矿强化设备日常管理,针对设备特点,从杜绝火灾、触电等方面,加强对设备的点检、维护频次,完善点检标准,实现设备安全平稳运行。图为职工对隔膜A泵减速机电机接线检查的场景。

郑惠 摄

城北分局召开2019年度向人民汇报会

本报讯(记者 樊建华 通讯员 芦莲香)为密切警民关系,把工作情况和社会关注的焦点、热点问题及时向人民群众汇报,全面提升职工群众安全感和满意度,更好地赢得群众对公安工作的理解和支持,近日,城北分局邀请辖区“两代表一委员”企业代表、职工群众代表等40余人走进城北分局,开展2019年度向人民汇报会。

城北分局负责人代表分局党委向参会人员汇报了2019年工作亮点及2020年工作计划。2019年分局以强化政治建警为契机,以“立足风险防控,铸就忠诚品质,打造公安铁军”为主线,圆满完成了“二青会”“新中国成立70周年大庆”安保维稳工作。2020年分局将进一步深化“智慧强警”成果,推动“智慧强警”实践与创新;推动服务升级,

护航太钢经济建设;聚焦监督管理,建立“防”“管”结合的监督机制;以大练兵为契机,强化队伍建设;以政治建警切实担负新时代职责使命,确保辖区安全稳定、职工群众安居乐业。

会上刑侦大队负责人向大家宣讲了“平安守护,反诈先行”的防诈骗知识及典型案例,并向参会人员发放了满意度问卷调查表,征求了参会人员的意见和建议,以便在下一步的工作中采取针对性的办法、措施,更好地服务于企业,提升职工群众安全感和满意度。

公司领导赴娄烦县调研扶贫工作

本报讯(记者 孙敬)冬日的娄烦,寒风清冽,田野萧瑟,但12月5日的娄烦县天池店乡大娄则村、马家庄乡杜家庄村却是一派热闹喜庆的温暖场面。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平,公司工会、矿业分公司相关领导来到扶贫一线调研扶贫工作,看望慰问扶贫队员。

根据省委、省政府的要求,太钢先后在临汾市大宁县、太原娄烦县、忻州市保德县开展定点扶贫工作。2014年完成大宁县扶贫工作。2018年娄烦县、保德县15个村全部摘帽退出。2019年,按照习近平总书记“四不摘”扶贫工作要求,公司共派出17名第一书记、32名扶贫队员,并严格按照“一村一队、一队三人”“五天四夜”的驻村要求,持续在娄烦县、保德县巩固脱贫攻坚成果,组织开展扶贫工作。

在大娄则村,韩瑞平了解了第一书记和扶贫队员的工作、生活情况。2018年6月太钢接手帮扶驻村以来,为大娄则村投入扶贫资金修建了三段共计长为250米的惠民桥,被当地村民称为“爱心桥”“连心桥”,并帮扶了养猪项目、新建了爱心磨坊。韩瑞平和2019年省直机关驻娄烦县扶贫大队长、娄烦县挂职副书记张科一起为爱心磨坊揭牌。张科说,在太钢的帮扶下,村里的环境、村民的生活都有了极大的改善,他代表村民对太钢为扶贫事业做出的努力与付出表示感谢。在杜家庄村,太钢投资建起了24亩、40个西洋参大棚,带动贫困户92户324人脱贫增收。韩瑞平来到养殖基地现场察看了西洋参过冬的覆盖保暖工作和为养牛村民修建的草料场。他鼓励扶贫队员继续努力,要做到习近平总书记所要求的那样,脱贫攻坚越到紧要关头,越要坚定必胜的信心,越要有一鼓作气的决心,尽锐出战、迎难而上,真抓实干、精准施策,确保脱贫攻坚任务如期完成。扶贫队员们表示,感谢公司的关心,在今后的工作中将再接再厉,奋发有为,不辜负公司上下的期望,助力村民早日脱贫,走上致富的道路。

离退休部聚焦帮学送学抓落实

本报讯(记者 孙敬 通讯员 李淑红)在主题教育整改落实工作中,离退休部党委坚持全面整治和重点整治相结合,谋实事、做实功、求实效,努力推动新形势下为老服务工作的稳步发展。

主题教育开展以来,离退休部党委坚持把“改”字贯穿始终。通过走访、座谈、征集意见等多种方式,着力解决广大离退休内退职工的急事、难事。针对老同志们在学习教育方面的迫切需求,离退休部基层党组织通过创新“三会一课”形式,利用“离退通讯”“离退工作网站”“离退快讯”微信公众平台等多种渠道组织学习,最大程度扩大了党员学习覆盖面。一些因年纪大、身体差、行动不便等原因不能参加组织生活的老党员,离退休部党委专门安排基层党组织开展

“送学上门”服务,到老党员家中为他们送上学习资料,朗诵相关读物,和他们一起讨论、互动交流,满足老党员们学习的热情。远在外地的老党员,基层党组织通过微信、语音电话、“学习强国”平台等形式,及时把党中央的最新文件精神理论知识传达给每一位党员同志。这些举措,受到了老同志们充分肯定。长期居住国外的老党员施健同志说,虽然我身在异国,但始终心系祖国。作为一名党员,无论身处何地,都将不忘初心、牢记使命。

下一步,离退休部党委将围绕为老服务这一中心任务,不断巩固拓展延伸主题教育成果,想老同志所想,急老同志所急,不断改进工作方法,提升满意度,推动为老服务工作迈上新台阶。

强化整改落实 巩固深化成果