

东山矿制粉作业区做好过冬准备

本报讯(通讯员 郎晓英 李永忠)随着气温日益走低,2019年的冬天已经来临,东山矿制粉作业区为了确保冬季生产的顺利进行,及时安排落实各项过冬工作。

物资充足是保障生产的首要条件。该作业区提前就梳理了各种冬季物资,对去年交回的棉门帘等过冬物品能利用的尽量利用,必需新领的提前计划调拨,诸如萤石、硅油等生产原料,采取与供应商适时沟通储备量,避免因雨雪天气无法按时送到而影响正常生产,喷灯、铁镐等应急防冻工具实施专管专用。

保暖工作是冬季生产的重中之重。作业区对各个厂房、皮带走廊、料口的门窗进行了彻底检查,破损的部位提前进行修复完善,对各个区域的暖气管路进行了检查维护,有问题的立即处理,需加水的设备规定专人负责充装,主厂房、锅炉房等场地的棉门帘及时悬挂,做好室内保暖工作。

设备正常是确保生产的必备条件。该作业区要求设备所用的油脂及时更换,生产班组对管道阀门提前检查维护,裸露在外的及时进行保温处理,并保证有较小的水量,以防冻裂,做好空压机等备用

设备急停开的放水工作,对成品仓流化装置进行检查,确认所有气管都畅通无阻,对关键设备在气温达到零下15摄氏度时应该采取的措施,给予详细地规定并下达班组,针对重点设备、重点岗位以应答的形式,开展冬季无法启动设备的岗位练兵。

此外,该作业区本着就近快速处置的原则,合理划分雨雪天气清扫责任区,对于易发生高空坠冰的区域设置警戒牌,必要时将设立隔离带,防止冬季高空坠落冰块发生砸伤事故,确保冬季生产安全稳定运行。

精细管理 提升精度

赵丽鹏



“质量兴企”是太钢企业文化的一部分,在近百年的发展,太钢也将质量文化深深地烙印在自身发展的每一步。质量不是空喊口号,而是一步一步脚踏实地的精心生产,前后工序良好衔接、互相配合的结果。

“质量是生产出来的,而不是检验出来的”。这句话深刻阐释了质量的内涵,生产的每一个步骤关乎质量的高低,而检验只能是质量完成后对质量好坏的评价,所以产品质量的保证,需要我们共同努力,至关重要的就是我们每个人的责任心和对待工作的态度。

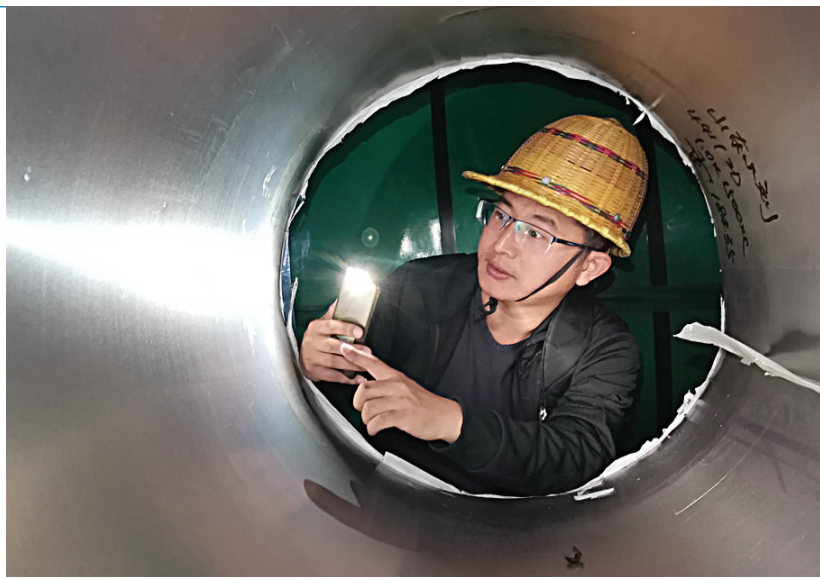
在自动化炼钢水平处于世界前列的太钢,设备的精度对于质量的提升尤其至关重要,质量提升,设备保障必须先行。下料系统,杜绝漏洒料,不断提升氧副枪使用率,喂丝机喂线精度不断提高,真空系统的真空度保障满足要求;经过对关键精度设备精密组织,严格改善,大大提高了设备有效使用率,保障了设备的功能精度,进而保证了生产计划的有效开展和生产效率的提高、产品质量的提升。

产品的质量是企业生存的根本,只有我们每个人将质量理念牢记心中,将精细操作付诸于工作中,严格要求自己,不断与高要求对标,秉承精细精确保质量的信念,相信我们设备维护水平在高质量发展中更上一层楼。

“加紧实现新时代高质量发展,成为太钢今后各方面工作的主题主线和根本遵循”,我们要紧紧围绕这个主线,扛起责任,积极行动,为产品质量的提升做好设备保障。



营销中心合同客服党支部在党员主题教育活动中,要求党员干部“不忘初心,牢记使命”,充分发挥模范带头作用。图为客户服务中心党员急用户所急,夜晚加班加点在用户现场认真核实产品质量问题的场景。 靳建平 摄



我给设备穿冬装

通讯员 毕轶昇

冬季临近,炼铁厂运行作业区污水处理组结合季节特点,积极开展设备防冻保温工作排查与诊断,并进行针对性“治疗”,全力做好防冻保温工作。

该组担负着五六两座大高炉煤气洗涤系统的供水及洗涤煤气后的回水处理任务,仅供、回水的主管道就有上千米,如果这些设备的防冻保温工作做不好,会直接影响两座大高炉的正常生产。因此,防冻保温工作是他们确保冬季安全生产、设备稳定运行的重要工作之一。

他们首先梳理防冻保温工作台账,把以前曾经受过冻的管道部位及设备确定为今年重点防冻保温项,进行全面排查,测试电伴热带是否完好,保证全部能够正常发热;检查岩棉保温有无破损,有破损的及时更换;最后检查外包铁皮是否损坏,有破损的进行修复或更换,确保保温设施及措施完好有效。

其次,他们组织所有职工开展了设备冬季防冻保温工作的危险辨识,通过辨识,再次梳理出更加完善的防冻保温项目,并制定方案进行实施。

他们还在去年防冻保温日常检查标准和记录的基础上,针对今年防冻保温的变化,重新修订检查标准及实施记录,做到定人、定时、定周期,确保防冻保温工作不留死角、全覆盖,让设备温暖地安全过冬。

截至目前,污水处理组的防冻保温工作已全部结束。开始实施防冻保温项目以来,共更换电伴热带150余米,修复电伴热带300余米;更换岩棉管壳30余米,修复80余米;修复外包铁皮200余米,这些措施就像给设备穿上了冬装,为设备安全过冬起到了保驾护航的作用。

“大家努力向前冲,上下一心才会赢,班组争先创一流,全班凝聚力断金。”虽然这场让全体干部职工情绪此起彼伏的班歌比赛已经落下帷幕,但出自一首班歌中的这句歌词依旧萦绕在我的耳边,我依然可以回想起当时在听这首歌时的心情,虽然并未参与也并未亲眼看过他们的排练过程,但一幅幅他们排练时的画面,在我的脑海里显得如此清晰,如此真实。

俗话说:“台上一分钟,台下十年功”,用这句俗语来形容一场小小的班歌比赛或许有些夸张,但对于这些既要兼顾生产任务又要排练班歌的他们来说实属不易,为他们点赞。一首完美的班歌表演,它折射出的是一个班组、一个作业区在台下所花的心思和付出的努力。

推行“唱班歌、跳班舞”活动也有两年时间了,当看到今天这场真正的班歌表演,相信感慨颇深的不止我一人。记得推行之初,班组中抵触的声音不绝于耳,认为唱班歌、跳班舞搞这些花架子

有什么用?直到今天唱完以后,我听到我们的班组成员中有人笑着说:“我们平时的努力,总算没有白费,其实我们可以唱得更好。”这句话并没有什么,但就如同秋天收获硕果时,人们脸上的笑容让他们忘却春天里播种、夏天里除草时所留下的汗水和辛苦一样。但言语中的“我们”,顿时让我意识到了这次唱班歌的真正意义所在。经历过这次班歌比赛之后,班组的凝聚力明显得到提升。这两年来,是我一个亲历者所能看到的、听到的、感受得到的。

“现代班组”这个词也是我在杂志中看到的。真正意义上的现代班组其核心就是每个班组成员能真正溶于班组,共同干一些大家都愿意去干好的



班组争先创一流

通讯员 张建伟

事,他们明白自己所干的事并不是一个简单的任务,而是一种发自内心的责任,更是一种态度。每位班组成员都能体验到自我价值的实现,那这个班组就是最具执行力、战斗力、竞争力的班组,在面对任何困难时都是攻无不克、战无不胜的。班组是我们袁家村矿最基层单位,生产经营任务的圆满完成离不开班组,而我们的班组离不开现代化的创新管理方式。这就需要我们每一位班组长打破“把一天工作安排到位就行了”的传统管理理念,去寻求一个潜移默化的班组文化力量来管理我们的班组。在星级班组交流会上,深刻地感受到星级班组建设就是一个班组长管理特色的体现与践行。这种班组长特色从哪里来?不就是要鼓励我们每一位班组长通过这些类似的活动来发掘和总结么。这个阶段正是我们班组走向“现代班组”的必经阶段。

“子不教,父之过;教不严,师之惰”,与重视教育一样,一个现代班组的打造同样离不开矿、部、作业区的高度重视。就拿这次班歌大赛来说,有的班组长花样多,有的班组长外协积极参与,有的班组长作业区领导齐上阵,每一首歌都体现了管理层引领的作用。

“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”。总之,我们要相信班组长力量是巨大的,是可以创造奇迹的。不论我们是“现代班组”的推行者、实践者还是参与者,只要我们用心去发掘,在工作生活中共同努力,勇于实践,定会为创建国内领先、国际一流的现代化美丽矿山做出巨大贡献。 马玲 摄

在降本增效工作中,尖山铁矿把每一位职工都视为创新源点,调动发挥职工的创新潜能和动力,通过广泛的职工创新创效活动,推进职工创新全员覆盖,形成全员创新文化氛围。图为磨选职工主动利用陶瓷颗粒胶修补设备砂眼等问题,为延长设备使用时间和降本增效发挥了重要作用。 马玲 摄