

房地产开发公司举办冬季消防应急演练活动

本报讯(通讯员 王新龙 刘明霞)为进一步加强职工和住户的消防安全意识,提高宿舍区职工家属的安全防范意识和自救自护能力,近日,房地产开发公司迎新街管理服务站组织全体管理服务人员、电梯维保单位人员、部分住户代表,在迎新街青楼高层举办了冬季消防应急演练活动。活动邀请安全专业人员进行现场指导。

此次消防应急演练主要包括:消防安全相关法律法规

规、教授消防灭火器、消火栓正确使用方法和火情发生后自救、互救小技巧、电梯困人应急救援等内容。演练过程中,安全专业人员为大家详细讲解了高层住宅消火栓的正确使用方法,随后就如何使用消防过滤式自救呼吸器和干粉灭火器作了现场讲解,接着进行了实操演练,现场管理服务人员和住户代表们踊跃参与,按照安全专业人员的

业人员用真实典型案例向管理服务人员和住户代表们讲解了火灾隐患以及发生火灾时的应对措施和求生技巧等方面的知识。

通过此次消防应急演练活动,不仅强化了管理服务人员和广大住户的消防安全意识,而且提升了大家突发事件过程协调配合能力和现场应急处置能力,有效提高了住户及时消除各类火灾隐患的技能,为营造和谐安全的生活环境打下坚实基础。



近期,为进一步提升职工安全消防应急技能,强化职工消防安全意识,物流中心机车检修作业区组织职工开展冬季消防应急演练,管理人员现场作示范培训,讲述灭火作业要选择站在上风头、灭火器对准火源根部喷射等操作要点,并同参与职工互动交流,指导职工进行现场灭火演练。图为职工消防演练现场。 牛宝成 摄

复合材料厂焙烧作业区进行冬季消防安全排查整改

本报讯(通讯员 王文光)近日,根据公司消防安全专题会议部署安排,复合材料厂焙烧作业区在作业区范围内组织开展了冬季消防安全排查整改活动。

开展此次活动的主要目的是动员全作业区干部职工进一步强化消防安全责任,以最坚决的态度、最迅速的行动、最有力的措施,边查边改、立行立改,切实把生产现场存

在的消防安全隐患彻底消灭在萌芽状态,为作业区四季度的生产经营创造一个安全和谐的工作环境。

目前,该作业区组织专业技术人员对煤制备区域的消火栓、水枪头进行了彻底更新,发动管理人员、生产岗位人员利用业余时间对生产现场周边的绿化带枯草树叶等进行了无害化清扫。该项活动还在持续进行中。

尖山铁矿有序推进设备安全专项整治工作

本报讯(通讯员 樊亚荣 陈小革)为进一步提高“转动类、移动类、运输类”设备(简称“三类”设备)风险防控水平,提升设备本质化安全程度,更好地保障生产操作、生产故障处置、检修维修作业安全受控,尖山铁矿遵照公司要求,结合现场管控特点,融合公司安全管理理念,制定并下发了《尖山铁矿“三类”设备安全专项整治方案》,以事业部为主体单位开展工作。

专项整治方案涉及工作目标、工作推进组成及职责、工作内容和具体的时间节点,要求事业部具体负责工作开展进度的执行和督促检查。为了使该项工作有效运作,该

矿完成了《尖山铁矿“三类”设备安全专项整治方案》并下发;对“三类”设备进行了排查、统计,共排查了500多项设备并建立起台账;梳理出没有警示标识的32处,安排责任单位在规定时间内全部制作完成,挂在现场;深入辨识“三类”设备在故障处置、检修维修中的安全风险,针对性完善检修维修作业标准59项,重点是“三道防线”硬措施的完善。

现已完成警示标识现场悬挂、“三类”设备检修标准完善等工作,目前专项整治工作正在有序推进,为安全生产筑牢每道防线,从而降低安全事故风险。

炼铁厂环保作业区始终把安全生产作为一切工作的重中之重,“三管齐下”抓制度建设,强化引导,提升精细化管理水平,使安全理念深入人心,成为全体职工的自觉行为,从而保障了作业区安全生产的健康运行。

规章制度是“高压线”。环保作业区在制度上进一步健全安全生产责任制,细化和明确了每个岗位职工的安全责任,做到“班前提醒预防,班中监督检查,班后总结考核”。目前,各个班组都建立了系统完善的监督网络,通过紧抓规章制度促安全责任制和安全措施的落实,成为岗位职工的行为习惯。制定针对检修项目的检修卡,检修卡详细介绍了本项作业时的安全防护措施及注意事项,并且分发到检修职工的手里,让检修职工做到心中有数,确保了检修质量的同

(上接第一版)但在六价格分析过程中发现现行监测分析方法针对这种成分复杂的乳化液、涂层液、磨削液,无法正常分析,存在浑浊、色度、还原性物质、有机物等干扰测定因素。

为了找到一种可行的方法,一群年龄已经不小的妈妈们,不得不又翻起了书本。经过反复实验、比对验证、标样分析,终于一种新的去除干扰监测分析方法被找到了,笑容绽开在大家的脸庞上。

分析重金属的ICP是一台精密密度很高的贵重仪器,为了项目认证今年四月份刚刚采购回来,

换个方法给安全加点料

通讯员 石磊



大部分人应该都去过星巴克喝咖啡、肯德基里吃汉堡,但有人知道他们的排队方法不同吗?在肯德基,每一个窗口后面都排着队,就是我们正常排队的样子,而在星巴克里,人们所有人是先排成了一列,轮到自己的时候选择空的窗口即可。同样是排队,效率其实也差不多,但就会使人产生两种不一样的感觉。在肯德基,顾客不仅要遵守先来后到,还要考虑哪个队伍比较快,选对自然高兴,选错难免心生抱怨;而在星巴克,顾客只需要遵守规矩安安心心排队就可以了,并不会

有其它东西需要考虑。所以相比之下,我觉得星巴克的排队方法比较好,会让顾客喜欢上星巴克。两种不一样的排队方法,给我们带来了一个不一样的启示,那就是在我们对待安全工作时,换一个方法是不是会带来不一样的结果。现在我们在安全学习和培训教育过程中,注重的是这不能干那不能干,这必须干那必须干,往往命令性非常强,虽然出发点是为职工的安全着想,但也有不足之处,那就是这种方法教育出来的职工往往是被动性的,被动地等待别人指挥怎样才能保证自己的安全。但安全只有在职工自己主动去为自己的安全、他人的安全着想的前提下,才能最大限度地发挥安全技术与作用,让职工更牢固地抓住安全。那不如将我们的某些安全标语换成“这样做你就会更安全,你的家人就能更放心你的工作”等触发职工自觉性、积极性的表达方法,来让职工更容易接受这些指令、指示,让职工能更主动地去保护自己的安全。当然,安全是一个非常严肃的工作,严令禁止的禁令必须要有严肃性,比如违章范例中的红线,那就像真的地雷一样,一下都碰不得。红线必须让其成为职工心里面的禁区,一刻也不得踏入。

所以说,安全工作不简单,既要有严厉的一面,让职工产生敬畏,也要有温柔的一面,让职工更积极主动地去守护自己和身边的安全。就像排队一样,排队时的秩序是不能侵犯的原则,但星巴克的排队方法是不是比肯德基更高明一些,更能让顾客感到舒服一些呢?不同的方法也许就会带来不一样的效果,让我们换个方法来给安全加点料。

“三管齐下”抓安全

通讯员 鄧小丽

时做到四不伤害。

安全文化是“保险单”。环保作业区积极营造“以人为本,人人参与”的安全文化氛围,大到现场操作、检修作业,小到工装穿戴,各种违章违纪行为都有明确的规定和相应的考核,为强化安全监督检查夯实了基础。该作业区坚持职工喜闻乐见,贴合实际,建立了安全文化长廊,内容主要以漫画为主,营造了浓厚的安全文化氛围。同时,在全体职工中开展“我的安全职责是什么,如何保证安全”大讨论等活动,采取事故反思、事故隐患分析、岗位演练、安全知识竞赛等多种形式,有效地提升了职工的

安全意识,增强了大家做好安全工作的主动性和自觉性。

精细化管理是“助力器”。为使岗位职工切实做到工作安全,行动上杜绝违章,环保作业区深入推进精细化管理,把“严细实”的理念灌输到每位职工的脑海中,持续久抓执行力。围绕现场管理,他们进一步梳理各个岗位、各环节,寻找工作中的薄弱点,把安全责任细化到“预防为主、超前管理和综合治理”,制定更加详细、更加有针对性的安全举措,以便增强职工的安全防范意识,为熟练掌握应急处置技能奠定了基础。



专家评审中,这台仪器分析的七个项目都通过了认证。

习总书记说,伟大出自平凡,平凡造就伟大,脚踏实地地把每件平凡的事做好,一切平凡的人都可以获得不平凡的人生,一切平凡的工作都可以创造不平凡的成就。这些每天和废水、废气、粉尘、噪音打交道的职工们就是这样一群平凡的人,他们是太钢最基层的环保工作者,日复一日,年复一年,默默地做着自己的本职工作,为公司的绿色发展提供了大量翔实的监测数据,他们用他们的执着、坚守、担当、奉献,守护着绿色钢城。

由于工作的需要,必须在很短的时间内对仪器进行掌握,并熟练操作使用。负责新项目开发的几位同志当中,魏健华孩子今年面临中考,王耀宏刚在医院做了手术,贾平有年迈的父母卧床需要照顾,但是大家克服了家里的困难,在本职工作完成的情况下,利用节假日和业余时间看规程、找资料、查文件、请教相关技术人员进行练习操作,一个项目的完成从开机到结束需要多个程序,练习一遍有时需要一天,一次失败重来,两次不合适再做,三次、四次……直到合格。辛勤的劳作总会结出硕果,在随后的项目认证