

绿色发展是公司  
生存的前提、发展的  
基础

信守承诺 言出必行 坚决实现超低排放目标

## 公司一批环保提标改造项目建成投用



图为炼钢二厂转炉湿电除尘项目外景。

张鑫 摄

本报讯(记者 薛华 通讯员 张鑫 张彩锋)为兑现太钢向省市政府和社会公众的承诺,提前一年实现超低排放目标,今年以来,公司全面加快环保提标改造项目建设。日前,炼钢二厂南区转炉湿电除尘项目提前建成投用,此外,焦化厂VOCs治理、干熄焦烟气脱硫、焦炉煤气脱硫提标改造,炼铁厂二次料场封闭,加工厂废钢料场综合治理、各环节除尘提标控制等30多个项目也于近期相继建成投用。这些环保提标项目的投运为太钢兑现承诺,全面实现超低排放目标奠定了坚实的基础。

炼钢二厂转炉湿电除尘项目是专门针对OG湿法除尘及煤气回收设计的一种新型除尘方法,能够将潮湿烟气中的微尘通过静电除尘原理进行收集,使

得烟气含尘量大大降低。此次改造是在南区4座转炉原有OG一次除尘的基础上,各增加一台湿电除尘器,通过再次净化除尘,进一步降低烟尘排放量,目前该项目已提前建成投用,达超低排放要求。

焦化厂VOCs治理是把焦化区域内各种挥发性有机气体全部通过管道收集到南北两套VOCs处理装置中,通过工艺处理后实现清洁排放,目前,焦化区域已经初步实现了“闻不见异味”目标。焦炉煤气脱硫提标改造和干熄焦烟气脱硫项目的建成,实现了硫化物、氮氧化物、颗粒物全部达到或优于超低排放

要求,每年可减排二氧化硫1250吨、氮氧化物1650吨、颗粒物100吨。

炼铁厂二次料场封闭工程是对现有A、B、C料条进行阶梯形全封闭,其中1号区域最大跨度达147米,采用预应力张弦钢桁架结构进行封闭,属省内首例,2号、3号区域采用球形网架进行封闭。项目投用后,每年可减少粉尘排放1000余吨。

加工厂废钢料场综合治理、各环节除尘提标控制等工程,通过完善硬件设施封闭消除多处扬尘污染源,针对性优化工艺和提升管理措施,实现了整体污染物排放的大幅降低。其中渣场除尘系统的粉尘排放浓度实现了每立方米30~40毫克,远低于国家要求的每立方米100毫克标准。

据了解,除已经建成投用的30多个环保提标改造项目外,还有15个项目正加紧推进。各项目负责人纷纷表示,在公司的大力支持下,一系列环保提标项目实现了快速决策、快速施工、快速见效,成果来之不易。下一步,对于已完成的项目,要持续巩固治理成果,严管理、细落实,确保设备设施稳定运行;对于在建项目,要加强组织、全力推动,确保按期完成,为太钢在全省率先实现超低排放目标、打赢环保攻坚战提供有力支持。

环境保护 人人有责 从我做起

## 公司团委举行主题报告会

不忘初心 艰苦创业 激励青年 奋勇前行

本报讯(记者 张晓鹏)12月6日,公司团委举办“不忘初心艰苦创业、激励青年奋勇前行”主题报告会,邀请太钢集团董事会规划委员会副主任王一德院士,与广大青年职工分享老一辈太钢人的奋斗历程,激励年轻人为太钢发展贡献青春力量。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平,各单位团委(总支)书记,团支部书记,从事管理、科研、生产等工作的优秀团员、青年代表参加。

王一德是压力加工专家,2005年当选为中国工程院院士,是中国特大型钢铁企业中第三位院士,也是目前中国不锈钢与电工钢领域的唯一一位院士。他长期工作在太钢生产科研第一线,为我国不锈钢、电工钢事业和轧钢技术的发展做出了重大贡献。曾获省部级以上重大科技成果奖22项,先后被评为国家有突出贡献的中青年专家、享受国务院特殊津贴专家和山西省优秀专家,荣获山西省科学技术杰出贡献奖、“感动山西十大人物”、“山西记忆十大新闻人物”、山西改革开放三十年“十大经济风云人物”等称号。

王一德与广大青年职工分享了自己艰苦创业的经历,讲述了自己的奋斗故事,他教导青年职工,对待困难和挫折,要宽容理解,正确看待,不悲伤,不积怨,调整好心态,做个乐观者,从困难和挫折中领悟处人处事的道理;对待工作,要提高自己的价值,找准定位,摆正自己在群体中的位置,低调做人,高调做事,要与身边的同事经常沟通交流,增进了解,加深感情;对待自己,要始终牢记,奋斗和积累是增长才干的两大渠道,要立足岗位,真正沉下心来,勇于创新,敢于担当,把“将太钢建成全球最具竞争力的不锈钢领军企业”这一理想作为成就人生的奋斗目标。王一德说,扎根太钢,发展太钢是过去几代太钢人的追求与梦想,更是当今太钢青年应负的历史责任。既然选择了太钢,就要立志与太钢共命运共担当,始终不忘初心,牢记使命,艰苦奋斗,砥砺前行。

王一德向广大太钢青年提出了殷切期望,希望青年职工要明确自己的人生目标,从岗位做起,从基层做起,重视实践,增长才干,练就本领;要依靠团队,融入群体,敢于担当,不怕吃苦,在与人的交流中不断完善自己;要经受挫折,克服困难,在成长过程中始终不忘初心,潜心本职持之以恒,做新时代的奋斗者,在不断奋斗中享受幸福和快乐,在推动太钢持续发展,实现百年太钢梦的征程中,书写出华丽的青春篇章。

## 公司入选首批职业技能等级认定试点企业

本报讯 近日,经山西省人力资源和社会保障厅审核批准,我公司成为省首批职业技能等级认定试点企业。

企业职业技能等级认定是落实国家职业资格制度改革和人才评价机制改革的一项新的重大举措。在此次职业技能等级认定试点企业申报工作中,教培中心认真分析我公司人才评价经历、激励机制、组织优势和专业优势,撰写了职业技能等级认定试点企业备案材料和工作方案;征集所有操作岗位涉及到的职业(工种),并按照国家职业大典进行分类整理;梳理了所申报职业(工种)的国家职业技能标准或行业规范、考核题库,确定了我公司开展职业技能等级认定工作所需要的考试考核场地、设备设施,建立了考评员资料库,初步形成了职业技能等级认定各项管理制度。

职业技能等级认定试点企业的申报成功,为操作人员开通了职业发展渠道,全公司共计177职业(工种)将可以开展职业技能等级申报,取得的职业技能等级与职业资格具有同等效力,这对于调动职工学习积极性,全面提高职业技能水平,建设知识型、技能型、创新型高技能人才队伍,促进公司战略目标的实现具有重要意义。(教培中心)

为了确保电气设备的稳定运行,炼铁厂加强对电气设备的精细化管理,通过对设备运行的声音、温度、振动、负荷变化情况以及运行电流大小等参数的记录,充分掌握设备的运行特性及规律,为设备的日常维护和周期性检修提供理论依据。图为点检员利用检修对电机抱闸等隐蔽部位进行检查。

汪洋 摄

