

峨口铁矿电焊工技术比武引领技能提升

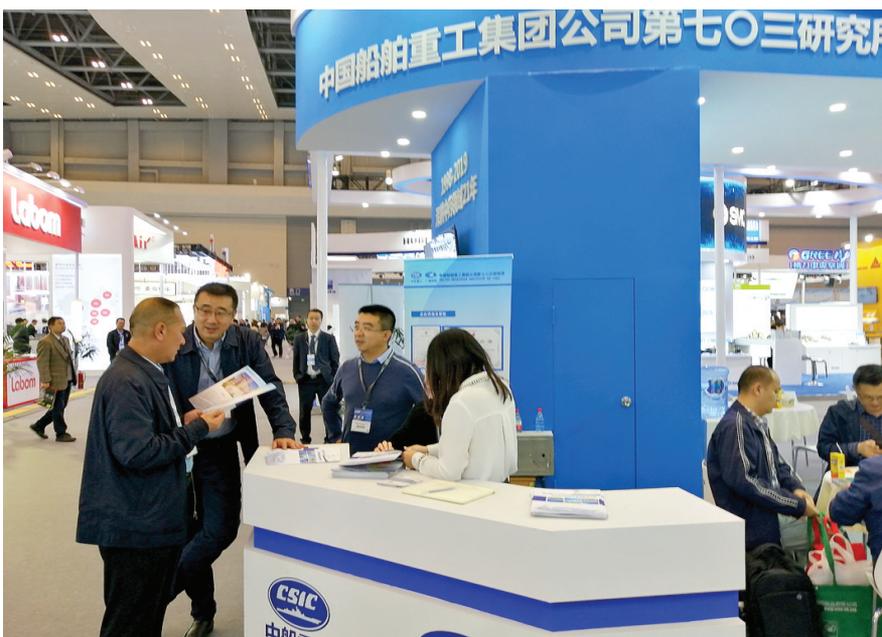
本报讯(通讯员 赵瑞文)为进一步营造“学技能、提素质、做贡献”良好氛围,发挥技术支撑与人才战略优势,夯实高质量可持续发展的智慧矿山建设基础,近日,峨口铁矿组织开展了电焊工技术比武,参赛职工在比武中展实力、树形象,凝聚起矿山工匠精神,推动矿山向更高目标迈进。

该矿首先组织开展了电焊工技术比武理论考试,经过各单位筛选的22名电焊操作持证人员参加考试,理论考试主要考查焊接理论和安全规程知识,检查选手对基础知识和技术标准的掌握与

积累,体现了矿山高素质要求。为保证公平公正,考试分AB卷两种试题,严肃考场纪律,不准接打手机,确保为职工搭建良好的竞技平台。

该矿理论考试选拔前6名进行钢板对焊实践操作,选手们在标准化作业的前提下,完成坡口整体平整焊接。焊接要求焊缝连接处咬合均匀,受力达标,外观平整光洁,质量可靠操作高效。该矿设备能源科、安全管理科等专业技术人员组成评委组,对每名选手操作进行全程跟踪,根据操作赋予分值。比武中,职工们按标准穿戴劳保

用品,对加工件进行规范定位,清理焊渣使用焊工眼睛,及时清理现场等,以标准化操作完成工序流程。焊接现场电弧闪起、焊花四溅,各位选手凝神专注,细致测量焊缝,耐心打磨,并根据电弧变化随时调整焊接电流至最佳,认真完成每一步操作,精心调整每一个细节,将工匠精神融入比武全过程,体现了精益求精、追求卓越的优秀品质。该矿以技术比武为引领,营造“学、比、赶、超”浓厚氛围,挖掘和培育更多峨口工匠,在推动矿山核心竞争力提升中发挥了重要作用。



为加大不锈钢在船舶行业的应用,近日,营销中心组织参加装备制造展,同参会的中船重工第七〇三研究所进行了交流。双方希望在项目信息特别是不锈钢在船舶行业中的应用技术方面加强沟通,并加大合作力度。

杜明 摄

用行动践行物流质量

梁丽霞

什么是质量,质量到底是什么意思?字典里解释是:事物、产品或工作的优劣程度。顾名思义质量跟每一位职工,都有密不可分的关系。只要你用心,就能感悟。我们弄清事物与质量关系之前,先弄清什么是物流:物流是指将物体从供应地、生产地到需求地、目的地的一个实体转移的过程。这个过程必定离不开事与物,无论你是在库房还是在厂区,在工作时有没有碰擦损坏物料,在转移物料时有没有碰撞摩擦损坏物料表面等等,这些你感觉不到的过程,其实已经涉及到产品质量,尽管你是无心无意的。所以说工作的态度、情绪都会牵扯到质量。

当发现物料摆放不符合规定,运输过程中出现安全隐患,哪怕一点点都要勇于说不,都要及时汇报相关人员到现场处理;我们是一个整体,大家都要有团队意识,安全运输保产是我们不变的宗旨;延误生产要勇于担当,敢于批评与自我批评,分析原因,找出质量隐患,杜绝类似情况发生,而不是相互扯皮,相互抱怨。

工作流程。不按流程作业必然牵扯到质量,这是有因果关系的,譬如:在物流工作经常碰到铁水渣锅及时上下货位,不然会导致事故或下一个环节不能顺利进行,这个细节如果忽视、图省事、直接流转下一道工序,后果可想而知。因此,工作和质量之间有着剪不断理还乱的关系,抱着这样的侥幸心理是做不好工作的。

质量不是口号,重要的是行动,每一位职工都应该树立质量意识,“人人关心质量、人人重视质量、人人造就质量”的氛围需要用行动去落实。质量在我手中,用户在我心中,让我们一起努力,从今天做起,从此时此刻做起,为公司做强做大贡献自己的力量。



“有事儿,找大海”

通讯员 李培文

大海是谁?他就是尖山铁矿选矿部设备组电气技术员、内训师孙永海。他是选矿人眼中的“高工”,电器故障的“克星”,生产中每次遇到“疑难杂症”,现场都能看到他的身影,人们都亲切地称他——大海。

“问题找到了吗?”“还没有。”“那就赶紧联系大海,绝不能带病出车!”这是前几天,从该矿斜井作业区卡轨车机房内传出的对话声。因为马上就要到卡轨车为井下职工送午饭的时间啦。

很快,电话的另一边传来了选矿人熟悉而浓重的大同口音,大海对故障现象进行简单询问后,意识到故障非同一般,他当即回复:“好的,我马上过去。”便挂了电话。

电话就是命令。为了节省时间,他没有要求单位派车,而是驾着自己的私家车赶往生产现场。一下车,他就迅速戴好安全帽,没有寒暄、没有停留,径直走进卡轨车机房。这是他一贯的工作方式和工作作风,选矿部的电工都知道。

“行家一伸手,便知有没有”。有着深厚理论基础和丰富故障处理经验的大海,对卡轨车故障现象进行仔细观察、分析后,仅用几分钟时间,就做出了卡轨车电控箱内一模块损坏的判断。为了不影下井职工吃午饭,在确认备用变频器系统能正常工作后,他决定先投用备用变频器。

故障找到了,问题解决啦,原来弥漫在现场的紧张气氛已经烟消云散,这时大海才开始耐心地跟电工一起分析讲解故障原因,并提出彻底处理的解决方案。

此刻,站在一旁的我,完全被大海那精湛的技艺、谦逊的态度、敬业的精神所打动。我顿时明白,为什么选矿部的电工一遇到处理不了的电器故障后,都说:“有事儿,找大海。”

“老三”来到乙班快一年了,独生子女的他不知道什么叫“老三”,干过皮带工、带班长,来到我们班却没有一丝的骄傲,仿佛像刚入厂的徒工一样,一切从零学起,虚心地向其他职工请教,很快就熟悉了新的岗位。新的班组、新的岗位、新的工友使他这位新来的“老工人”焕发出新的光彩。

刚来不久,“老三”看到许多设备标识不清晰,就请示班长重新整理、喷涂,使标识焕然一新,大家对“老三”的举动拍手称赞。他对工作的细心令我们惊奇,楼梯扶手他发现好像不够标

本报讯(通讯员 刘云龙)技术中心物理室力学组承担着我公司钢材成品的拉伸、硬度、弯曲、冲击等性能检验任务,除大生产钢材力学检验外,特种行业、军工以及核电产品检验的频次也较高。为优质高效完成力学性能检测任务,该组以“5S”管理为助推力,从以下五方面入手,取得明显成效。

一是按照整理、整顿的模式,设置专门的文件柜分类定置摆放,试验标

“老三”学徒记

通讯员 刘建青

准,找来尺子量了之后向安全员反映;石灰成品从钢隔板间隙漏下造成浪费,他建议封闭;取灰的取样勺和耙子设计不合理,他主动和师傅们研究如何改造,收到了不错的效果。前些时,他参加了公司看火工比赛,取得了优异的成绩。

同事们被“老三”主动好学、积极

向上、勇于担责的学习精神所感染,全组掀起查问题、找问题、解决问题的高潮,各项指标在作业区排名显著提升,一举拿下了三季度排名第一。“老三”调侃地说:“咱在工作上不能当老三,只能争第一。”

“老三”的大名叫赵赞,他就是这么一个争强好胜的人。

技术中心物理室“二合一”管理方法促检测质量水平提升

准分版本、作业文件分设备。二是试样验收记录、质量抽查台账、设备点检台账等由专人负责定期检查其完整性和有效性,并定置存放,做到台账记录干净、整洁、可追溯。三是重视检验人员资质和业务素质提升,并定期接受

“5S”、质量等专业知识培训,牢固树立“5S”和高质量理念。四是按照本组点检制度要求,每台设备由专人负责清洁、维护、保养并填写点检记录,做到外表光亮、无异响、精度高。五是要求上道工序送样按厂、按试样类别分区域摆放,并由本工序检验人员检查其表面清洁度及外形尺寸等是否满足检测标准,不合格试样退回上工序。

该班组将质量管理与“5S”管理有机结合,形成了一套行之有效的“二合一”管理方法,切实促进了检测质量管理水平的提升。

为尽快了解掌握不锈钢棒线材生产线德国KOCKS公司棒材减径轧机工作原理及日常点检维护、关键备件更换方法及安全设施,确保改造后设备稳定运行,近日,不锈钢材厂邀请KOCKS公司技术人员为该厂设备技术人员、管理人员及部分岗位职工进行技术培训。图为培训现场。 路宇新 摄

