

物流中心持续抓好安全管控确保安全无事故

本报讯(通讯员 武卫平) 物流中心为贯彻落实公司安全紧急会议精神,持续抓好安全管控,针对近期天气逐渐变冷、室外作业条件变差、各种季节性危险因素增多、安全风险加大的情况,结合实际,针对性采取防控措施,严查各类违章违纪行为,做好非常规运输组织和非常规检修施工的安全管控工作,确保实现安全无事故。

一、持续做好消防安全检查。该中心由安全科牵头组织,对中心范围内的消防栓进行排查,本次检查,要求专人进行,留下照片等检查痕迹、检查过程,发现问题及时整改;开展全员参与的消防应急演练,从报警、扑救初期火灾、人员疏散

等方面,考察职工相关知识的掌握情况,提升职工安全消防应急技能,强化职工安全消防意识。二、组织开展外协专项检查。检查的范围包括常驻承包方以及运输装卸倒搬、购销合同作业、厂容绿化保洁、新改扩建工程项目的承包方及许可的分包方;依照“谁引进、谁准人、谁检查”的原则实施专项检查与问题整改管控。三、汲取事故教训,开展安全专题讲述。该中心各单位以班组为主体,提前策划和准备,每个班组选取五名以上职工,利用班组安全活动时间,结合本岗位实际,组织开展预防手部伤害和正确使用工器具事故案例专项讲述,分享惊吓事件教训,重温手部作业活动作业标准中的

关键环节和要求,作业区相关人员参加并监督活动开展情况。四、强化现场管控。年末,各种检修施工时间紧、任务重,铁路运输保产也进入紧张时期,各种影响安全的不利因素增多,一方面强调职工按章操作,另一方面各级管理人员在安排任务、布置工作时必须同时安排好相关安全工作,严格坚持和践行“三必须”的原则,绝不能盲目抢工期、赶进度,坚决杜绝违章指挥。五、抓好季节性安全工作。该中心各作业区、科室结合实际,继续开展冬季“五防”:防冻、防滑、防火、防爆、防煤气中毒培训教育和相关准备工作,在上冻前做好各种防冻保温以及各类隐患的处理。

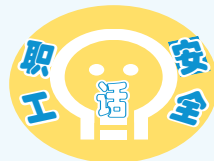


今日要闻

峨口铁矿以加强年底安全工作、防范冬季同类事故发生为目标,扎实部署高风险作业、冬季“五防”、人员行为关注等工作,确保今冬明春安全生产形势稳定。图为该矿组织各单位负责人参加公司专题安委会(扩大)视频会议。 赵瑞文 摄

安全工作当未雨绸缪

刘清平



人们常说:“亡羊补牢,犹未晚矣”。但我认为“未雨绸缪”胜过“亡羊补牢”。我们经常看到事故发生后企业整改,主管受罚,事故责任者付出血的代价,留下的不是残缺的肢体就是生死两茫茫的悔恨。再多的泪水,再痛的哭嚎,再深的悔恨都无法改变发生的一切,灾难的发生只是短短的一瞬间,可无法磨灭的伤痛却将伴随亲人和自己一生,给家庭、给企业、给社会带来不可估量的损失。所以,我认为在安全生产工作中,若要提倡“亡羊补牢”的工作精神,不如发挥“未雨绸缪”的工作态度,把造成事故的一切隐患消灭在萌芽状态,不让隐患生根发芽。

大家都知道著名的“海恩法则”,他告诉我们,任何事故发生绝非偶然,都是有端倪可查的。确实如此,纵观所有事故,都不是无中生有,都是有一定的迹象。如平时在工作中疏忽大意,心存侥幸地违反操作规程的;工作中态度不严谨,对工作抱有“无所谓”“没什么”“下次修”消极侥幸的工作态度的;工作起来“拼命三郎”“大大咧咧”“马马虎虎”安全意识淡薄的;口号喊得响,行动缓慢,说着一套,做着一套……看似小问题,日积月累,就演变成大问题,事故顺理成章地找上了他。我曾经问过一名老师傅:“是什么保障您安全退休?”老师傅回答道:“自己管好自己。”只有自己认识到安全的重要性,严于律己,把“安全第一”当做首要的价值取向,提高自己的安全技能,遵守安全操作规程,做到“三不伤害”,杜绝“三违”发生,时刻对各类风险和隐患保持高度警觉,真正把安全工作做细、做精,把安全隐患消灭在摇篮中,筑起坚固的防范之墙,才能遏制事故的发生。

安全生产是我们工作的基石,更是我们生活的保障。俗话说得好,“基础不牢,地动山摇”。要夯实安全管理的基础,把安全工作做实、做牢,与其“亡羊补牢”,不如“未雨绸缪”。只要我们每一个人把安全作为一种责任,那么就没有消除不了的隐患和避免不了的事故。企业兴旺发达,离不开我们每个职工谨小慎微,保证安全生产,防患于未然,是为了我们明天更美好,让我们为了这共同的目标,行动起来吧。

良好沟通助力安全管理

通讯员 张彦峰

11月27日下午,加工厂举办了一场“行为安全观察与沟通艺术”为主题的培训,探索如何更好地运用心理学知识解决安全管理工作中遇到的沟通不畅、无效沟通等问题,旨在将安全管理工作中倡导的行为关注与心理学知识中的沟通技能融会贯通,让EAP内训师开发的课件助力于安全管理,让心理学知识服务于具体的安全生产过程中。

本次培训邀请的程晓静老师既是公司安全内培师、国家注册安全工程师,同时又是公司EAP内训师、国家三级心理咨询师,并且有着多年的安全培训经验。参加人员没有局限于安全员,还有点检员、生产质量管理员、分工会主席等岗位职工。培训从“行为安全观察起源”以及“安全管理的重心转移”开始,重点讲述了“行为安全观察与沟通的方法”:观察、表扬、讨论、沟通、启发、感谢。每个环节都加入现场提问、互动,甚至角色扮演、情景再现。比如,通过还原一个安全员与违章职工之间的对话,直观地比较了生硬的沟通和非暴力沟通给对方的不同感受 and 不同效果,引发在场职工的思考:怎样说话才能做到既诚实清晰地表达自己,又尊重与倾听他人,专注于彼此的观察、感受、需要和请求,而不是用批评和指责给对方压力。

正如该厂领导在培训开场时所讲的:“沟通是每个人每天要做的事情,尤其对管理者来说,如何让每位职工从心底里愿意自觉遵守规章制度,良好的沟通也许会对安全管理起到事半功倍的效果。”



本报讯(通讯员 郭旭壮)为全面做好安全治理工作,尖山铁矿上下一心,以“不忘初心 牢记使命”主题教育为契机,不搞花架子,明晰党员干部的初心与使命,措施具体,扎实推进各项安全管理规划。

以职工身体健康为重,对破碎G18隔音室连续两个季度粉尘检测超标问题,责令采取有效措施迅速整改,消除生产安全隐患;安全互保是搞好安全工作的一项重要举措,矿安全管理科高度重视,以研讨会形式,推行“安全互保”工作落到基层,相互学习,解决工作过程中出现的难点困惑;标准化不只是写在纸上的规则,矿部运用抽查方式,对采矿部、选矿部、成动部及检

尖山铁矿措施完善全面做好安全管理工作

修部所属班组的标准化推进情况进行检查,重点落实好班组的人员违章行为控制与现场管理,让标准化一贯到底。

在机制建设上,对三级隐患进行分类,以矿级隐患、事业部级隐患、作业区级隐患逐级上报,闭环管理,让隐患无处遁形;坚持违章记分系统的使用,每个单位都有月底按时反馈,以零容忍的态度,坚决对违章说“不”;对尾矿关于副坝

的隐患治理,工程管理科及时处理,杜绝拖延;防范踩踏事故,加强对密集场所应急演练;各单位的安全副职、安全员重点对顶岗人员进行人员关注。

加大考核力度,从严管理。发生生产安全事故、事件必须上报,存在隐瞒不报和迟报的,按照上级管理体系追责,考核40000元;因违章记分达到离岗规定的人员,在离岗学习期间绩效收入不得超过相同岗位在岗职工的50%,不达标按未按要求开展的考核5000元/项,最多考核30000元;对发生事故、事件的承包方单位,进行追责的同时要严格执行黑名单管理制度。



为了确保冬季安全保供,预防各类事故的发生,东山矿气力输送作业区提前做好冬季“五防”工作,利用周安全活动组织职工重新学习冬季“五防”内容,掌握安全防范措施,提高安全生产意识;加强重点部位和危险环节的全面检查,发现问题及时整改,确保消除各类事故隐患。图为专业人员对火灾自动报警控制器进行检查。 柳太莉 摄