

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

太钢领导班子和领导成员2019年度考核会议召开

本报讯(记者 陈涛)根据省委组织部和省国资委党委的统一安排,12月16日,太钢领导班子及成员2019年度考核会议召开,省委组织部、省国资委考核组对公司领导班子及成员进行年度考核,并同步进行干部选拔任用“一报告两评议”。考核组组长、省国资委党委主持日常工作的副书记马进出席会议并讲话。太钢集团党委书记、董事长高祥明主持会议并代表领导班子作述职报告,同时作了个人述职述廉报告。公司领导班子其他成员进行了书面述职述廉。

马进指出,一年来,在省委、省政府的坚强领导下,省属企业干部职工凝心聚力、攻坚克难,推动各项工作取得了新进展、新成效。通过年度考核,全面盘点一年来企业发展成效,全面检视领导班子运行情况和领导人员现实表现,能够更好地发现不足、总结经验、激励担当、促进发展,对于推动中央及省委省政府重大决策部署高质量落地落实,具有十分重要的意义。

马进就做好考核工作提出

三点意见:一要提高政治站位,充分认识做好2019年度考核工作的重要性,以高度负责的态度,配合考核组完成今年年度考核工作。二要把握重点,规范有序开展年度考核工作,认真学习相关文件,吃透新精神,明确新任务,把握新要求,按照规定从严从实认真负责地做好各项工作。三要精心组织,圆满完成年度考核任务,企业党委要积极配合考核组,周密部署、有序推进,确保全面客观、公平公正完成各项考核任务,以更加踏实的态度、更加务实的精神、更加扎实的举措把今年的年度考核做好做实。

高祥明在述职报告中指出,2019年,在省委、省政府和省国资委的坚强领导下,太钢领导班子认真履职尽责,主动担当作为,团结带领全体干部职工,扎实开展“改革创新、奋发有为”大讨论和“不忘初心、牢记使命”主题教育,持续加强党的领导和党的建设,持续推进新时代高质量发展的局面。具体来说:太钢党委深入学习贯彻习近平新时代中国特

色社会主义思想和党的十九大精神,以党的创新理论武装头脑、指导实践;贯彻落实习近平总书记视察山西、视察太钢重要讲话精神,推动省委省政府各项决策部署在太钢落地生根;深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育及“改革创新、奋发有为”大讨论,推进全面从严治党向纵深发展。

高祥明表示,新的一年,太钢集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话精神,加快推进太钢转型升级、创新发展,进一步提高企业管理现代化水平和能力,扎扎实实推进高质量发展,为全省高质量转型发展做出新的贡献。

公司领导班子成员、近三年退下来的原公司领导班子成员、外部董事、公司副总级领导,管理总部、各分(子)公司、二级单位、业务部门正职领导以及部分职工代表参加了考核会议,与会人员认真填写了考核组相关测评表。会后,考核组还与部分参会人员进行了个别谈话。



今年以来,精密带钢公司进一步加大科技创新力度,目前宽幅超薄不锈“手撕钢”已拥有国家专利44项,其中发明专利13项。产品应用延伸至折叠显示屏、柔性太阳能组件、储能电池等高科技领域,有力促进了高端制造领域关键材料的升级换代,为推动中国制造迈向产业链中高端做出了新贡献。图为职工在生产宽幅超薄不锈带钢产品。

王旭宏 摄

公司召开国有企业退休人员社会化管理移交工作会议

本报讯(通讯员 田旭萍)12月13日,公司召开国有企业退休人员社会化管理移交工作会议。公司工会主席曹志福参加会议并讲话。

国有企业退休人员实行社会化管理是党中央国务院、省委省政府对国有企业深化改革的重大决策部署,是剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的重要内容之一。按照党中央国务院和省委省政府要求,2020年底前,集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理,为广大国有企业退休人员提供公平化、均等化服务,切实保障国有企业退休人员合法权益。

会上,离退部、临钢公司分别介绍了各自单位管理的退休人员基本情况、社会化管理前期工作及与驻地政府各区县的对接情况;系统创新部对《关于推进退休人员社会化管理工作的通知》精神进行了解读和补充说明;离退部介绍了赴安钢集团、鹤煤集团和同煤集团学习考察情况。

在听取汇报后,曹志福对相关单位和部门前期做的大量基础工作给予充分肯定,并就进一步做好国有企业退休人员社会化管理分离移交工作提出要求。他强调,剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题,加快推进国有企业退休人员社会化管理工作是中央、省委对国有企业深化改革的重大决策,时间紧、任务重,太原和临汾两个移交责任主体以及公司各职能部门要提高政治站位,增强责任感和使命感,统筹安排、精心组织、认真准备,千方百计保证退休人员的利益不受损失。要认真贯彻落实党中央国务院和我省有关会议精神,不折不扣、高标准高质量地完成好国有企业退休人员社会化管理服务移交工

作各项任务,保证退休人员社会化交得稳、交得好。要细化工作任务,明确时间表、路线图、任务书,精准调研,精心组织,精细实施,确保任务、职责、人员、措施、进度等落实到位。要加强思想引导,使退休人员充分理解进行这项改革的必要性和迫切性,消除他们的疑虑,实现让退休人员“情感上接受、政策上认同、工作上配合”的工作目标。要加强与省市政府部门的沟通与对接,把相关政策落实到位,争取更大的支持。

公司系统创新部、法律事务部、公司办公室、人力资源部、集团计财部、离退部、临钢公司、矿业分公司、房地产开发公司等单位和部门负责人参加会议。

公司举行民主接待日活动

本报讯(记者 张晓鹏)12月13日,公司民主接待日活动在太钢工人俱乐部举行。

公司领导强调,民主接待日是公司倾听职工心声、理顺职工情绪、帮扶弱势群体的一把“金钥匙”。相关部门要站在尊重职工主人翁地位、保障职工合法权益的高度,认真对待职工群众提出的各种诉求。要关心关爱弱势群体,真心实意为他们解决困难,做到有问必答,有感必解。只有抓住职工群众所思、所想、所盼这一关键,做到早介入、早化解,才能把问题处理好、解决好。

本次接待日共受理职工群众诉求1批(次)。公司领导及相关职能部门负责人在认真听取诉求、做好记录的同时,对当场能够答复和处理的问题,当即予以答复;对需要研究讨论的问题,责成有关部门核实确认;对暂时无法解决的问题,做好解释工作,给出合理建议,力争使来访职工