



企业精神：李双良精神

弘扬和传承新时代李双良精神 为公司高质量转型发展凝聚奋进力量

太钢召开新时代李双良精神研讨会

本报讯(记者 陈涛)1月9日,太钢召开新时代李双良精神研讨会。会议深入贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的重要讲话精神,进一步总结提炼新时代李双良精神的时代内涵,推动李双良精神的再学习、再宣传、再践行,为新时代太钢高质量转型发展提供强大精神动力。太钢集团党委书记、董事长高祥明出席会议并讲话,强调公司各级组织和广大干部职工要自觉践行新时代李双良精神,坚定理想信念,坚守初心使命,敬业爱岗奉献,不断创造出新的业绩,为推进新时代太钢高质量发展建功立业。

公司副总级以上领导,公司老领导宋书信、吴晓程、刘天义,各管理部门正职领导,各直属党组织的党委书记、党委副书记、工会主席、团委书记,以及李双良同志的家属代表参加会议。会议由太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平主持。

研讨会上,公司工会、公司团委、加工厂、热连轧厂作为部门和单位代表,不锈钢线材厂党委书记、厂长朱拥民,不锈钢冷轧厂连轧作业区班长牛国栋,炼钢二厂冶炼二作业区转炉班长吕涛作为个人代表,以及公司老领导宋书信、吴晓程,共同围绕丰富李双良精神的时代内涵、深化学双良活动进行了交流发言。李双良同志的家属代表回顾了李双良的治渣事迹和奋斗历程,对公司多年来给予的关心和支持表示衷心感谢。

高祥明在讲话中指出,太钢在不同的历史发展阶段,产生了一批又一批英雄模范人物,他们的先进事迹和奋斗精



图为公司召开新时代李双良精神研讨会会场。

王旭宏 摄

神,激励着一代代太钢人顽强拼搏、不懈进取,推动企业不断发展壮大。这当中,最有代表性、最具有影响力的是李双良同志和李双良精神。数十年来,李双良同志的先进事迹和可贵精神,作为引领时代的标杆和旗帜,始终激励和感召着太钢干部职工攻坚克难、开拓进取,为实现公司战略目标而努力奋斗。为广泛宣传李双良事迹,弘扬和传承李双良精神,历届公司党委做了大量卓有成效的工作,对李双良事迹和李双良精神的内涵进行提炼、概括和总结,持续开展学双良活动。进入新时代,我们所处的钢铁行业无论是发展趋势还是竞争态势都呈现出许多新的特点,公司改革发展的任务艰巨而繁重。在公司发

展的关键时期,对李双良先进事迹和李双良精神进行深入挖掘、总结、提炼、概括和丰富,是勇于担当、直面问题、破解难题的迫切需要,是坚定信心、统一思想、凝聚力量的迫切需要,是巩固和拓展主题教育成果、推动巡视整改的迫切需要,对于加快建设新时代产业工人队伍、推进新时代太钢高质量发展具有重大而深远的意义。

高祥明强调,李双良同志在为太钢创造巨大物质财富的同时,也创造了巨大的精神财富。适应新时代的新要求,我们必须进一步深入挖掘李双良的先进事迹,进一步丰富李双良精神的时代内涵和精神实质,让李双良精神成为推动新时代太钢高质量发展的强大动力。我

们要大力弘扬和传承新时代李双良精神,即:践行初心使命、坚定理想信念,一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神;与时俱进、大胆探索、锐意进取的改革创新精神;相信群众、依靠群众、团结群众的团队协作精神;直面困难、无私无畏、不屈不挠的勇于担当精神;克己奉公、不求索取、不图回报的甘于奉献精神;活到老、工作到老、奋斗到老的忘我拼搏精神。

高祥明强调,适应新形势和新要求,必须把弘扬和传承新时代李双良精神作为公司的一项基本制度,加强组织领导,完善工作机制,实现学双良活动的常态化和长效化。要建立和完善学双良长效机制和工作体系,进一步夯实学双良活动的工作基础。要将学双良活动作为“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要载体,建立完善长效机制,推动学习活动深入开展;要制定学双良工作计划,明确工作职责,分解目标任务,引导全员总结经验,查找不足,着力解决在思想作风、精神状态、生产经营等方面存在的突出问题,激发干事创业的热情。要进一步深化学双良活动,公司领导班子要加强学双良活动的顶层设计、统筹协调和监督指导;各级领导干部要带头弘扬和践行李双良精神,为职工群众做表率;各级先进典型要发挥模范引领作用,引导和带动全员争当先进;广大党员要在坚定理想信念、践行初心使命上弘扬和践行李双良精神;广大青年职工要认真学习双良事迹,做双良传人。党政工团各级组织要发挥优势,组织特色活动,引导全员弘扬和传承李双良精神。

(下转第三版)

公司召开集体合同平等协商会议

本报讯(记者 陈强)1月10日,公司在主楼三楼会议室召开集体合同平等协商会议。太钢集团党委书记、董事长高祥明,太钢不锈钢总经理李华,相关副总级领导及有关部门负责人代表公司行政方;公司工会主席曹志福及其他职工方代表参加会议。

1月8日,公司平等协商职工方代表对太钢集团、太钢不锈钢2020年度《集体合同(草案)》《工资专项集体合同(草案)》《女职工特殊劳动保护专项集体合同(草案)》进行了研究讨论,并就合同相关条款提出了修改意见。

平等协商会上,曹志福代表职工方提出了有关修改意见。行政方代表就修改意见

与部分条款内容作了说明和解答。行政方代表与职工方代表依照法律法规规定,按照相互尊重、平等合作、协商一致、兼顾双方利益的原则,最终对2020年度《集体合同(草案)》《工资专项集体合同(草案)》《女职工特殊劳动保护专项集体合同(草案)》达成一致意见,将提交太钢集团第十八届、太钢不锈钢第三届职代会第五次会议进行审议。

高祥明代表行政方对广大职工去年一年来的辛勤努力与付出表示衷心的感谢与敬意。他说,2019年,面对行业内外风险挑战明显上升的复杂局面,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦战略目标,

全面深化改革创新,加快推进转型升级,保持了稳健的发展态势和良好的经营业绩,综合竞争力持续提升。2020年,我们面临的形势繁重、形势复杂,经济下行压力依然较大,钢铁行业市场竞争日趋激烈。特别是钢铁行业面临的环保形势仍然十分严峻,我们每一位员工必须进一步提升环保意识、落实细化环保责任,切实把环保工作当作企业生存的大事来抓。认真贯彻落实好国企改革有关精神,加大改革创新力度,积极应对下行压力,持续提高企业竞争力。新的一年,我们面临新的任务,我们一定要抓住机遇、攻坚克难,争取更好的成绩。



峨口铁矿深入践行“我的岗位我经营”,大力开展合理化意见征集,激发职工聪明才智解决生产实际难题,实现了设备效率提升。图为职工正在检查设备。

赵瑞文 摄