

太 钢 集 团 第 十 八 届 职 代 会 第 五 次 会 议 开 幕 太 钢 不 锈 第 三 届 职 代 会 第 五 次 会 议 开 幕

(上接第一版)四、加快多元产业发展,不断壮大发展新动能。要提升资源接续保障能力、做大做强新材料产业、提升产融结合水平、增强医疗健康产业发展后劲、提升贸易和工程业务竞争力、提高生产经营板块价值创造水平、改善不动产经营绩效,加快转型发展步伐。五、加速智能制造进程,抢占产业竞争制高点。要加速智能制造进程、夯实信息化基础、强化对智能制造的组织领导,带动更大范围、更深层次的智能化建设。六、提高绿色发展标准,实现卓越环保绩效。要加快打造卓越环保绩效、推进项目建设和重点环节治理、完善以责任量化为核心的精细管理,加快建成“看

不见烟尘、听不见噪音、闻不见异味,排放浓度和总量双控合格”现代化美丽工厂,实现绿色发展“高于标准、优于城区、融入城市”,成为政府、社会、公众充分认可的“好公民”“好伙伴”“好邻居”。七、强化风险防控,持续健康发展。要抓好安全生产工作、严格防范经营风险、加强社会责任管理,确保公司运营健康安全。八、建设和谐企业,共享发展成果。要持续助力脱贫攻坚、推动职工成长成才、切实办好民生实事,凝聚奋斗合力,为公司高质量转型发展创造良好环境。

公司党委常委、太钢不锈钢总经理李华作了题为《志存高远,奋发图强,加快打造精品

钢材核心研制基地》的书面工作报告。

报告指出,2019年,面对复杂的经营形势,公司把握市场,抢抓机遇,强化创新,深化改革,扎实推进增品种、提品质、创品牌,积极去杠杆、降成本、补短板,生产经营稳健运行,综合竞争力进一步提升。主要在以下方面取得了进步:产品结构和应用领域持续优化;产品质量和品牌影响力稳步提升;降本增效工作成效显著;生产和运营效率进一步提升;风险管控能力不断提升;环保攻坚成效显著。

报告在深入分析了公司面临的形势和挑战后指出,面对新的挑战,全体干部职工要深入贯彻公司党代会精神,聚

焦建设全球最具竞争力不锈钢企业战略目标,坚决落实“一核两海”战略部署,以价值经营为主线,以品种质量为重点,以改革创新为动力,加快打造高端特色精品钢材核心研发制造基地,全力培育钢铁主业竞争新优势,为集团公司高质量转型发展提供有力支撑。

报告对2020年八项重点工作做出安排,分别是:持续优化品种结构,加快打造核心精品基地;坚持质量第一宗旨,满足高端用户质量需求;强化营销服务能力建设,不断提高营销竞争力;克服阶段性不平衡,提升生产运营效率;巩固超低排放水平,打造更高水平绿色太钢;全面推进降本

增效,改善成本竞争力;提升装备保障能力,满足生产和质量需求;强化全面风险管理,确保公司持续健康发展。

太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平作了集体合同执行情况的通报(书面)。

曹志福作了题为《凝心聚力,改革创新,为太钢高质量转型发展建功立业》的职代会工作报告(书面)。报告总结了公司工会2019年工作,分析了存在问题,安排了2020年工作。报告号召,面对新的机遇和挑战,公司各级职代会和工会组织要按照公司党代会及本次职代会确定的工作任务,戮力同心,砥砺奋进,在服务公司大局、服务职工群众中再立新功,再创新业。

本报讯(记者 张晓鹏)1月18日,公司领导参加集团公司十八届五次职代会、太钢不锈钢三届五次职代会各代表团分组讨论,审议集团公司职代会行政工作报告和太钢不锈钢职代会行政工作报告。

在各讨论组,代表们踊跃发言,谈体会、提建议,气氛热烈。大家认为,集团和太钢不锈钢职代会行政工作报告全面客观地总结了2019年的工作,系统部署了2020年的任务,定位清晰、重点突出、目标明确、措施有力,是凝聚力量、鼓舞人心的好报告。代表们深感责任重大,纷纷表示,目标任务已经确定,重在行动落实。要认真学习贯彻落实报告精神,按照报告确定的奋斗目标和工作思路,进一步立足本职、踏实工作,为开创公司高质量转型发展新局面作出新贡献。

报告全面系统地总结了公司2019年取得的成绩,让代表们心中充满了自豪感。不锈钢热电厂刘千里代表说:“2019年公司取得的成绩来之不易,积累的经验弥足珍贵,这得益于太钢坚决贯彻中央、省委的部署要求,得益于太钢有一个好的领导班子,得益于太钢有一支能打胜仗、敢打硬仗的职工队伍。面对复杂严峻的形势,2020年我们既要登高望远,未雨绸缪做好战略准备,又要保持定力,集中精力做好自己的事,以‘不变应万变’的自信积极应对前进道路上可能出现的各种困难和挑战。”

“改革”一词,是代表们热议的话题。报告中提到的“三再”行动等新的改革措施,让大家感受到了公司坚定不移推进改革的信心和决心。热连轧厂张志东代表说:“‘君子用人如器,各取所长。’把合适的人放到合适的岗位,提高人岗匹配度和劳动生产率,实现人尽其才、人尽其用、各得其所,对每一名职工的工作绩效进行正确评价,才能真正激发全员价值经营活力,提升公司价值创造能力。”

报告中提到了“一核两海”的战略布局,引起了代表们的强烈共鸣。营销中心黄涛代表说,这一战略的实施将在进一步降低成本的同时,打破国际贸易摩擦壁垒,提升太钢国际化水平,提升太钢的综合竞争力,是太钢破茧成蝶的关键一招。

围绕“深入实施‘三品’战略,加快建设核心精品基地”,代表们积极建言献策,提出了许多好的意见建议。不锈钢冷轧厂武天宇代表说:“打造精品基地,我认为除了要做好品种优化工作外,还要增强以客户为导向的创新和服务意识,坚持问题导向开展技术和产品创新,提高生产一次命中率,推进准时制供货,加快合同兑现,提升用户满意度。”

报告对在2020年工作中专门对智能制造进行了安排部署,体现了公司对智能制造的高度重视。炼钢二厂聂景峰代表说:“加快发展智能制造,是应对全球新一轮科技和产业变革,推进新旧动能转换,加快转型升级,重塑竞争优势,实现制造业提质增效和可持续发展的必然选择。面对这一发展趋势,我们要抢抓机遇,立即行动,加速智能制造进程,抢占产业竞争制高点。”

安全、环保是公司必须牢牢坚守的红线、底线和生命线。代表们就进一步做好安全环保工作进行了热烈讨论。加工厂杜占权代表说:“做好安全环保工作要坚持问题导向,针对存在的盲区、短板和薄弱环节,要创新方式方法,建立精细化管控体系,做到底数清、情况明、方法对、措施准,实现精准施策、精细管理、精确量化,同时还要敢于动真碰硬,严格落实责任,一抓到底,强化全面风险管理,确保2020年各项安全、环保工作落到实处。”

人才是企业的第一资源。企业的发展离不开人,没有人就没有发展。不锈钢冷轧厂李志超代表说:“要大力弘扬新时代李双良精神,优化人才成长环境,建立健全各类人才的成长、使用、激励和培养机制,持续提高职工敬业度和职业技能,让人才资源竞相迸发。”

只争朝夕,不负韶华。代表们相信,只要全体干部职工坚决贯彻落实集团公司第十一次党代会精神,聚焦建设世界一流企业目标,坚持改革创新,挖掘增长动力,就一定能开创公司高质量转型发展新局面。

职代会微表情

认真学习 积极履职

白治斌 王旭宏 摄



职工代表分团讨论职代会行政工作报告 在高质量转型发展新征程上砥砺前行