

打造一流创新生态 加快提升核心竞争力

太钢召开 2020 年科技质量工作会议

本报讯(记者 陈岩)3月20日,太钢召开2020年科技质量工作会议,总结经验,表彰先进,动员公司上下紧跟时代步伐,切实增强紧迫感和使命感,进一步完善体制机制,创新方法,凝聚智慧,激发活力,打造一流创新生态,加快提升核心竞争力,奋力开拓公司高质量转型发展新局面。

会议以视频形式召开。太钢集团党委书记、董事长高祥明出席会议,太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵讲话。中国工程院院士王一德参加会议。会上,太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平宣读了2019年度太钢杰出科技贡献者及团队表彰决定和2019年度科技质量成果及先进表彰决定。会议由太钢集团党委常委、太钢不锈总经理李华主持。公司副总以上领导、管理总部相关部门负责人在主场参会。

会上,炼钢二厂、尖山铁矿、不锈冷轧厂分别就推进科技创新、提高技术质量工作水平进行了经验交流。

高建兵首先代表公司党政对受到表彰的科技质量工作先进集体和先进个人表示祝贺,向在公司科技质量战线辛勤耕耘、做出卓越贡献的广大科技质量工作者表示感谢。他指出,习近平总书记反复强调,抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。省委明确提出,打造一流创新生态,培育做强新动能,为高质量转型发展提供有力支撑。这些年来,公司始终把创新发展作为头等大事来抓,一批明星产品推动公司经营业绩持续改善、屡创佳绩。实践证明,大创新大成就、小创新小成就、不创新没成就。科技创新工作和科技质量工作者迎来了最好的时



图为大会现场。

王旭宏 摄

代。我们必须抢抓机遇,紧跟时代节拍,以“人一我十、人十我百”的创新姿态和创新精神,让创新激情、创新思维、创新实践贯穿公司改革发展和生产经营全过程,加快提升公司核心竞争力。

围绕打造一流创新生态,高建兵指出,要加快构建务实管用的创新支撑体系。一是进一步完善科技创新激励机制。要遵循多劳多得原则,坚决保障激励额度,提高奖励标准,激励科技质量工作者拿出更多过得硬、立得住、叫得响的创新成果,得到与劳动、贡献相匹配的激励,在全公司进一步树牢“科技是第一生产力”的理念,最大限度凝聚起创新智慧、创新共识和创新自觉,不断推动公司科技质量工作迈上新台阶。二是强化科

技创新的协同保障机制。科技创新是涉及工艺技术、装备技术、生产技术、操作技术等集合集成,是一项系统工程。各单元要进一步树立协同意识,找准自身与科技质量创新的结合点,发挥好各自的职能作用,把该管的、该负责的、该担责的,为技术质量人员集中精力开展科技质量攻关提供有力支撑。各单元要着眼全局,主动担责,认真梳理和优化改进指标体系,推动保指标与保质量同向发力。三是进一步严格工艺规程执行。要坚持指令和执行分开,坚决摒弃“用技术方式解决操作问题,用管理方式解决技术问题”的倾向,厘清责任,加强沟通,各司其职,做到科技人员科学设计指令,操作人员严格执行指令。要将质

量管理体系要求真正融入业务流程,转化为易操作、可量化的标准,落实到全员的行动上,杜绝体系管理和实际操作“两张皮”现象,形成人人保质量的生动局面。要把质量工作重心由事后处理转向主动预判预防,着力从源头上解决质量问题。要加快质量信息化步伐,推动所有操作动作、设备运行等过程数据的自动记录、便捷共享,为质量分析、判断、改进提供可靠、高效的数据支撑。

高建兵指出,科技创新关键是人才,必须充分激发科技质量人员的创新活力。一是解束缚,让科技质量人员集中精力聚焦主业。要把科技质量人员从繁杂的事务中解脱出来,让他们有时间钻文献、搞研究、蹲现场,包括从事基础性研究。在这方面,我们要有等得起时间、养得起人才的耐心,为科技质量人员创造“十年磨一剑”的宽松环境,让他们在埋头实验之余还有“仰望星空”的从容。大师是“磨”出来的,而不是“评”出来的。要改进科研成果评审机制,拿实绩说话,以结果论英雄。要善于从广大职工当中挖掘培育新生力量,不断充实壮大公司的科技质量人才队伍。二是敢赋权,让科技质量人员树起权威、立起威信。产品工程师制度是提升科技质量效能的重要机制。产品工程师不是指某个人而是指一个团队,要注重发挥团队作用。各层级、各单位要充分信任产品工程师,给予他们更多的现场决定权。同时,产品工程师也要坚持原则,敢说话、敢叫板,要扎根现场,动态跟踪,开阔眼界,不断学习,努力提高自身技术水平,让权威能树得起、立得稳,真正发挥应有作用。(下转第二版)

事事有人管 层层有人抓 级级尽职责 品品创效益

综合利用公司做好「赶考」准备

本报讯 近期,综合利用公司一方面抓疫情防控,一方面抓生产经营建设,落实各项指标,按照“三层、五级、抓六品”的总原则,细化全年预算控制网,为完成各项工作目标奠定基础。

该公司认真研究每一项指标的构成,对近五年的数据进行分析、解剖,找出最优控制指标,最终确定“事事有人管、层层有人抓、级级尽职责、品品创效益”二十字方针,按照“三层、五级、抓六品”的总原则,制定可支撑指标的措施,强化责任落实。该公司提出,以营销为龙头,通过公司层、部门(事业部)层、班组层,抓好“关键少数人”,明确经理级、分管领导级、部长级、班(组)长级、员工级的指标,保证人人头上有指标、人人岗位有承诺、月月绩效有评价,员工薪酬和本岗位目标责任紧密挂钩。通过构建安全环保、技术质量、设备智能化升级和降本增效工作体系,推进工艺革新和技术创新持续进步,用目标和责任体系系统一干部职工的思想和行动,切实把压力传递给每一个人,以实现公司六品即生产外销的加气砼砌块、加气砼板材、标砖、建筑石膏、商品灰、余热水的生产和销售迈上新台阶。

综合利用公司相关负责人表示,目标已经明确,措施也已细化,他们做好了充分的“赶考”准备,为全面完成全年预算目标发力。

(综合利用公司)

钢城白衣再执甲 逆行又战“雷神山”

公司 12 名援鄂医务人员转战展开新一轮救治工作

本报讯(通讯员 李惠军 赵俊梅)3月16日,支援湖北的12名太钢医务人员,在圆满完成武汉大学中南医院的救治任务后,主动请缨,再次逆行,转战武汉雷神山医院,展开新一轮救治工作。他们也成为山西省首批进驻雷神山医院的医疗队员。

此次转战“雷神山”的12名医务人员有:谢丽萍、苏林、周壮英、王跃敏、刘焱、孟振娟、秦娜、常帅、孙艳艳、靖维、杨洋、李欢。他们是公司派出的第五批援鄂医疗队队员,2月20日随山西省第十二批支援湖北

医疗队出征驰援武汉大学中南医院。在近一个月的时间里,他们抗击病魔,守护生命,圆满完成了各项救治任务。3月11日,包括太钢12名医务人员在内的山西省第十二批支援湖北医疗队全体队员集体写下《请战书》,请求到雷神山医院继续战斗,去最困难、最需要的地方,夺取这场没有硝烟战争的最后胜利。

进驻雷神山医院后,山西省第十二批支援湖北医疗队的171名队员建制接管了两个病区。目前,两个病区94张床位已经收治患者69名。进驻雷神山医院

后第一批上岗的谢丽萍说,大家踏入医院核心区域,看到医疗通道墙壁上一幅幅战“疫”图,十分感动,备受鼓舞,纷纷表示,疫情不退,我们不撤!

武汉雷神山医院是收治重症新冠肺炎患者的定点医院,共32个病区,包括两个重症医学病区和30个普通病区,总床位达1402张。2月8日开始接诊病人,截至3月16日,共收治1961人,在院患者942人。

此刻,最美的风景不是武大的樱花,而是坚守抗疫一线的白衣战士,向他们致敬,等他们凯旋!