

奋进新征程  
展现新气象  
实现新发展

保卫部部署「无毒厂区」创建工作

## 太钢党委召开常委(扩大)会议

学习中共中央办公厅印发的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,研究部署公司2020年党风廉政建设和纪检监察工作,进一步安排部署省委巡视反馈意见集中整改落实工作

本报讯(记者 陈岩)3月24日,公司党委召开常委(扩大)会议,学习中共中央办公厅印发的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,研究部署公司2020年党风廉政建设和纪检监察工作,进一步安排部署省委巡视反馈意见集中整改落实工作。太钢集团党委书记高祥明主持会议。公司领导班子成员、副总级领导和相关部门负责人参加。

会议指出,中央制定出台的《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,对党组织全面从严治党的总体要求、责任内容、责任落实、监督追责等作出具体规范,是党中央健全全面从严治党责任制度的重要举措,也是党内法规的重要组成部分。公司各级党组织要认真组织学习,加深理解认识,切实贯彻落实。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当,不折不扣落实全面从严治党主体责任,

为公司改革发展提供坚强保证。

会议充分肯定了过去一年公司纪检、监察工作,原则通过了公司纪检监察工作报告。指出,去年以来,公司党委高度重视党风廉政建设和反腐败斗争,广大党员干部经过“不忘初心、牢记使命”主题教育,思想经受了洗礼,政治更加成熟,党员干部队伍作风发生了新的深刻转变。要认真总结经验,发扬成绩,推动党风廉政建设和反腐败斗争深入、扎实开展,取得更大成效。要适应新的形势和要求,深入分析工作中存在的问题,不松劲、不懈怠,持续推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深推进。

会议指出,要进一步增强巡视整改工作的思想自觉和行动自觉,以坚决的态度和有利的措施把巡视整改建议和要求落实到位。要从严从实,切实增强巡视整改工作的针对性和实效性,确保责任清晰、措施有力、结果高效。针对巡视反馈的重点难点问题,要敢于较真碰硬,对照最高标准,拿出最硬举措,确保巡视整改工作真改

实改。要对已完成的整改任务,适时组织“回头看”,巩固成果;对还未完成整改的问题,要进一步落实领导责任,加快整改落实进度,确保整改工作按期见底清零。要强化“当下改”的实效,探索“长久立”的机制,不断提高整改工作质量。

会议强调,落实全面从严治党主体责任,必须突出责任制这个关键,进一步细化各级党组织和党员领导干部的责任,通过督促检查考核评价等手段,推动责任落实到位。既要促进党组织负责人第一责任人职责的落实,也要促进其他班子成员和领导干部“一岗双责”的落实,实现责任的全覆盖,推动各级领导干部在全面从严治党上发挥表率作用和示范带头作用。同时,各级纪委要在履行全面从严治党监督责任同时,通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动党委决策落实等方式,协助党委落实全面从严治党主体责任,推动管党治党真正从宽松软走向严紧硬。

会议还研究了助力脱贫攻坚和疫情防控等事项。

本报讯(记者 薛华)为争创“全国禁毒示范城市”,按照市禁毒委和市公安局有关通知精神,近日,保卫部下发《创建太钢“无毒厂区”工作方案》,要求各单位全面开展“无毒厂区”创建工作,为争创“全国禁毒示范城市”作贡献。

为更好地开展创建工作,保卫部成立了“无毒厂区”创建工作领导小组,明确目标,紧紧围绕国家禁毒委“五个不发生”即“不发生制造毒品案件或者制造制毒物品案件;不发生大规模非法种植毒品原植物案件;不发生影响较为恶劣的吸毒人员肇事肇祸案件;不发生脱管失控吸毒人员引起的重大违法犯罪案件;不发生在校中小学生吸毒案件”,扎实开展禁毒宣传、禁毒排查和禁毒管控,全力消除毒品危害,推动“无毒厂区”创建。

保卫部要求,各单位要充分认识禁毒工作的重要性、长期性、复杂性、艰巨性,通过借助多种媒体,让禁毒宣传“进单位、进场所、进工段、进班组”,推动形成全民识毒、全民拒毒的良好氛围,以“不禁绝毒品誓不罢休”的决心和勇气,形成人人喊打、人人参与、人人对禁毒作贡献的局面,让涉毒人员在我公司辖区内无所遁形。各单位要严格按照上级部门要求,认真排查易制毒化学品的管理和使用,堵塞漏洞,排查闲置厂房和可疑人员,确保不失管、不漏管。

公司将把创建“无毒厂区”工作纳入综治考核和平安太钢建设。各部门、各单位要确定专门领导、专人负责,逐级签订目标责任书,层层落实责任。倡议职工签订《禁毒承诺书》,相互监督、相互保证。凡是在摸排管控禁毒工作中不认真开展工作,弄虚作假,未能摸排涉毒人员而被公安机关查获,且被公安机关依法处理的单位,将对相关人员进行责任追究。

## 只为桃李竞相开

——记公司2019年度“三八”红旗手标兵、焦化厂职工张美英

本报记者 孙敬 通讯员 张彩锋

从十多年前从事培训工作开始,焦化厂综合科培训管理员张美英始终保持着积极的工作热情,认真对待每项工作,认真做好每一件小事,平凡岗位上践行初心,“痴心一片终无悔,只为桃李竞相开”。她坚信只要辛勤耕耘,挥洒汗水,就一定能在平凡的岗位作出更大的贡献,“如果说管理是一门科学,那么管理中的细节就是艺术。我希望我的工作有一天能够达到这种境界!我为之努力追求着……”

在太钢新一轮的技改建设中,有着八十多年建厂历史的焦化厂进行了从未有过的技改,全新的工艺和设备迫切需要一批操作技能精、专业知识宽、管理水平高的职工队伍,这对培训工作提出了更高更严格的要求。与此同时,厂里还面临生产任务繁重、岗位人员紧缺、工学矛盾日益突出的现状。张美英根据实际情况,在工作中建立完善培训责任体系,形成层级培训责任机制,以

建立体系为导向,以宣传教育为重点,扎实开展全员基础培训。实行“一把手制”的培训责任体系,做到职责明确。在培训方式上,通过几年的大胆摸索,张美英创新思路,打破常规,按照不同层次职工需求,开展针对性的培训方式,更多注重培训的互动性、实用性及连贯性,让职工在接受培训过程中,不断有动手实践的机会,增强其对培训内容的理解。

“这项工作是一项打基础的工作,短时间内看不到什么成效,但是这是一个绕不过去、也必须做的事情,而且是必须做好的事情,这项工作夯实了,对职工掌握操作技术,乃至生产稳定运行将起到不可估量的作用。”

(下转第三版)



3月以来,疫情防控形势持续向好,炼钢二厂因时因势调整工作着力点和应对措施,在继续抓好疫情防控的同时,通过有效措施稳定人员思想,强化全过程管控,优化生产节奏及成本控制,确保生产平稳高效运行。图为该厂紧张有序的生产现场。刘宝宝摄

