

坚守安全环保
底线,推动高质量
发展

夯实基础确保安全生产 聚焦重点抓好环境治理

太钢部署二季度安全环保工作

本报讯(记者 陈涛)3月27日,太钢集团和太钢不锈钢召开两级公司2020年二季度安委会、环委会会议,总结回顾一季度安全环保工作,深入分析存在的问题和不足,对二季度安全环保工作进行安排部署。太钢集团党委书记、董事长高祥明,党委副书记、副董事长、总经理高建兵等公司副职级以上领导参加会议。会议由高建兵主持。

会上,公司安委办、环委办分别汇报了一季度工作落实情况,提出了二季度工作建议。各专业部门负责人就工作开展情况和下一步工作安排作了说明。公司领导就工作部署落实提出了意见建议。

会议指出,一季度,公司安全生产形势总体平稳,但仍存在许多突出问题,距离“一高两严”还有较大差距。二季度公司安全工作思路是:深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理工作的重大论述,按照国务院、省政府和各级应急管理部的部署,坚持“一高两严”总要求,坚决克服麻痹思想、侥幸心理和松劲情绪,严格落实《安全生产、职业病防治责任制》,强化安全风险防控和隐患排查整治,确保安全生产

形势持续稳定。重点工作是:坚决打赢疫情防控阻击战;深入贯彻落实安全生产职责;深化安全生产专项整治;深化安全风险防控;扎实做好安全基础管理;扎实开展安全监察和评价;结合季节特点做好风险防控。

会议强调,安全生产是企业的第一责任,是企业最重要的基础工作。面对困难多、挑战多、压力大的经营形势,面对依然复杂严峻的安全形势,各单位、各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,坚持底线思维,增强忧患意识,紧绷安全生产之弦,不马虎、不懈怠、不放松,着力营造稳定顺行的安全局面。要加大典型事故案例教育力度,教育引导全员深刻吸取教训,举一反三,引以为戒,真正做到安全理念入脑入心。要广泛宣传深化企业改革的重要意义、重点任务和目标要求,切实消除一些职工心理浮躁、思想波动的问题,引导职工立足岗位练过硬本领、创一流业绩、做优秀员工,为公司抢抓钢铁行业发展新机遇创造安全稳定的内部环境。要压紧压实安全生产责任,形成“责任明确、有责必担、尽责必严、失责必究”的责任制

闭环,真正推动“三个责任”落地落实。要积极运用信息化手段,提升安全管控水平,实现安全监管无死角。要加大隐患排查整治力度,突出重点难点,扎实做好季节性安全生产工作。

会议指出,一季度,公司环境绩效持续提升,但对照“提高绿色发展水平,实现卓越环境绩效”的要求,还存在不少问题和不足。二季度,要聚焦气、水、固及生态治理等关键任务,通过重点突破与全面提效相结合的方式,进一步推进环境质量改善工作再深化、环境风险防控再强化、环境保护管理体系再优化,实现环保绩效再提升。重点任务是:加速开展钢铁超低排放验收评级;持续深化主厂区环境质量精准管控;快速推进子分公司环保升级;认真落实公司本部水系统优化提升工作;推进环境风险防控能力再提升;开展厂区绿化和矿山生态治理;提升环保合规管理水平;完善公司环境治理体系;加强环保培训与宣传。

会议强调,绿色发展是企业高质量转型发展的重要标志,是企业长期可持续发展的基础,更是企业的生命线工程。(下转第二版)

本报讯(记者 申文丽)“感动太钢”人物评选活动是公司精神文明建设的重要载体。活动开展9年来评选出的200多个“感动太钢”人物(团队)引领着全体太钢人追求高尚的道德理想,坚定向上的价值追求。今年投票活动开始以来,12个“感动太钢”候选人(团队)的事迹在钢城内外广为传颂,反响热烈。广大干部职工纷纷在太钢集团微信公众平台上踊跃投票。

微信平台投票活动启动后,物流中心职工热烈讨论候选人的事迹并积极投票,同时也为物流中心入围的青年钳工常森点赞。同为内燃机车钳工的郭璐生说,虽然常森是机车检修作业区一名普通钳工,但他对待工作认真负责,积极尝试“一专多能”,很快就成长为作业区独当一面的检修能手。从2016年起,常森开始号召身边职工一起利用周末时间参与公益。疫情期间更是筹集上万元防疫物资送往中心医院协助抗击疫情。如今,他带领的志愿者小分队已经由原来的六七个人扩大到近千人的,作业区很多职工也都积极参与进来。相信未来会有更多职工在他的带动下参与公益,凝聚力量,传递感动。

在炼钢二厂,职工们纷纷通过微信公众平台选出自己心目中的“感动太钢”人物。电气二作业区点检员杨超说,本次“感动太钢”人物候选人中有我非常熟悉的人,他就是我们厂保卫室主任马建平。厂里很多人知道老马工作起来非常较真。他刚正不阿,断案如神,给大家传递出了满满的正能量。像老马一样,默默无闻却又感人至深的身边人还有很多,我们厂曾涌现的“感动太钢”人物有:大国工匠王伟、修磨工状元王俊芳、用爱温暖67位老人的王海瑞等等,这是一种精神的洗礼、文化的传承,需要我们每名职工都参与进来。

离退休职工管理部第一时间在各地支部和党小组的微信群里传达了为“感动太钢”候选人投票的通知。(下转第三版)

「感动太钢」人物评选反响热烈

倾听身边感动 引领道德风尚

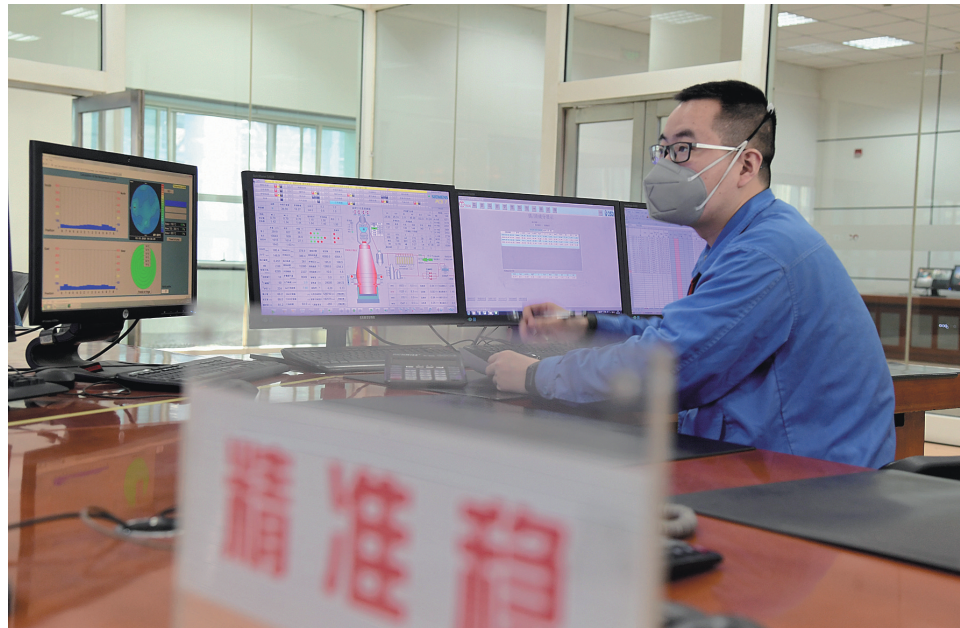
不锈钢热轧厂冲刺一季度预算目标

本报讯(通讯员 孙磊)今年以来,不锈钢热轧厂认真贯彻落实公司“两会”精神,紧盯全面预算目标,以提高质量、调整结构、增加品种、提升效率为主线,扎实推进各项工作,特别是新冠肺炎疫情发生后,坚持疫情防控和生产经营两不误,截至目前,生产经营主要指标呈现良好态势。

面对2020年新的市场形势和发展目标,该厂充分发挥全面预算工作的牵引带动作用,细化指标分解,层层压实责任。坚持公司质量管理精细化、严把出厂关工作思路,以“三个一”为工作目标,以用户需求为导向,以常规品种升级、特色品种增产、战略品种突破、升级改造后的产线技术储备为途径,强化工艺落实,持续提升质量管理体系,有效提升以不锈钢表面为重点的中板品牌形象。深挖降本空间,以各科室、作业区为单位,制定降本措施;通过坯材优化、生产工艺优化,成材率降本效果显著;根据上年节能降耗完成情况,找准今年的

攻关项目,根据公司节能责任制制定相应控制措施,坚持能源日报制度,通过日报、月分析,及时发现解决问题,确保各项节能降耗指标稳定受控。进一步提高工作效率,针对制约生产经营的瓶颈因素,开展“生产四班提产量保质量创水平”“节能降耗”“零故障”“降低不锈钢中板非计划”“提高碳钢中板成材率”等竞赛,将预算指标分解落实到一线岗位,激励一线职工打破常规,大胆创新,全力以赴“增品种、提品质、创品牌、降成本”,为实现全年预算目标竭尽全力、献策献计。同时,针对当前疫情防控形势,积极做好疫情防控工作,采取有力措施,确保“五严五防”到位,努力实现职工及外协人员“零感染”目标,确保职工身体健康和生产运营的稳定运行。

该厂表示,全体干部职工将紧紧围绕提升品种质量、深化降本增效、提高工作效率、做好疫情防控等工作,做细做实各项工作措施,以不等不靠、只争朝夕的紧迫感,跑出加速度,奋力实现一季度预算目标。



3月29日,炼铁厂4350m³高炉中控室职工在指挥生产。新冠肺炎疫情发生以来,该厂一手抓抗疫,一手抓生产,实施精准稳作业,2月份铁水产量超出预算2个百分点。王旭宏 摄