

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

加强协同 压实责任 严防死守

高建兵到钢盛城郊森林公园检查指导护林防火工作

本报讯 3月30日,太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵到钢盛城郊森林公园检查指导护林防火工作。公司分管领导及相关部门、单位负责人参加。

钢盛城郊森林公园区域面积约1.33万亩,建设十年来,种植各种苗木超过40万株,绿化面积达4917亩。林区周围不仅有西山旅游公路、景观游园、健身步道等旅游休闲项目设施,还有一些散落的村庄以及历史形成的散坟墓地,人员容易聚集,消防管控难度较大。

在公园指挥部,公园管理负责人向高建兵详细汇报了城郊森林公园护林防火工作情况。钢盛房地产开发公司作为公园防火管理主体单位,从三月中旬开始就提早启动了高火险期管控模式,对公园实施了封山管

理,组织宏业公司协同尖草坪区政府防火检查站加强防火检查。针对公园面积范围大、进山人口多的情况,在关键区域、重点观景平台设置了固定瞭望检查站点;对重点散坟墓地,实行专人监管,同时部署了专职防火巡逻车辆,沿旅游公路不间断巡逻检查、广播宣传;保卫部从3月下旬起专门安排两辆消防车驻守公园林区,全天候防控。

听取汇报后,高建兵指出,近期,省内、国内连续发生森林火情,春季森林防火形势非常严峻,森林防火事关国家财产和人民群众生命安全,必须高度重视,切实增强做好森林防火工作的思想自觉和行动自觉。为加强护林防火工作,公司专门成立了钢盛城郊森林公园护林防火工作组,各相关成员单位和部门要加强协同,压实责任,真正把

各项防护措施落实落细。

高建兵强调,清明节将至,森林防火形势到了最关键的时刻。要树立“安全就是最大的成绩”的理念,坚持预防为主,全面开展森林火灾隐患排查;要加强巡查管控,护林员、巡查员和消防队员要全天候在岗在位,加强对重点部位、重点林区、散坟集中区的动态巡护;要加强进山检查,做到不落一人一车,严控火种上山;要加强森林防火宣传,采取多种形式广泛宣传森林防火知识;要进一步完善应急处置机制,严格执行值班备勤制度,确保通信畅通,反应迅速,坚决防止森林火灾发生。

随后,高建兵一行沿登山步道进行了实地巡查,并对今年绿化施工准备和公园日常管护管理工作提出具体要求。

(本报记者)

本报讯(记者 郝晋凯 通讯员 薛富强)日前,30名来自符合疫情防控地区要求的公司高端冷轧取向硅钢项目返城复工人员,在太钢总医院(山医大六院)尖草坪院区当日就拿到了医学体检诊断报告,以最短的时间安全返岗复工。

为做好疫情防控期间精准复工工作,确保公司重大工程项目复工人员防疫安全,公司要求在最短时间内,为返城复工人员出具快速准确的体检结果,在复工人员中不能有任何可疑病例。体检中心和尖草坪院区急救中心按照公司要求,立即与项目用人单位取得联系,在院内与检验科、CT室等相关科室协调沟通,完成了紧张的筹备工作,制定了详细的复工体检流程。

截至目前,已对2000余名公司重大工程项目复工人员进行筛查体检,在筛查项目合格的情况下,复工人员及时拿到了进入工地的人场券。其间部分复工人员因路途遥远,要晚上八、九点才能赶到,医务人员放弃休息,随时待命,确保体检和诊断报告当日完成,坚持一个不能少,他们以高度的责任感、严谨的工作作风、热情周到的服务,在严格防疫的同时,全力以赴,为公司重点工程项目精准复工严把复工人员身体健康第一关,从而有力保证了公司重点项目工程的顺利开工。

太钢总医院(山医大六院)
严把项目复工人员健康关

战疫情 保生产 促发展

停课不停学

——教培中心创新培训模式小记

自新冠肺炎疫情防控工作开展以来,教培中心楼内不再有过去的大量学员流动,停车场也不像以前那样车位紧张,整个培训区域出现了少有的安静……但培训教师的电话反而此起彼伏,忙个不停,他们在解答学员们提出的问题。一位教师这样说,疫情期间的培训工作更忙,因为原有在教室进行的培训项目都通过线上开展。

职工教育培训网络平台助力培训新变革

据了解,截至3月底共有11000人次在线上参加了培训。这么多人参加线上培训,必须有强有力的网络技术支撑。可喜的是,2019年太钢职工教育培训网络平台建成并上线运行。这个平台的建设,是培训方式的重大突破,学员可以充分利用自己的时间随时随地进行学习,极大地增加了受训学员的覆盖面和参与度,对于解决工学矛盾、实现培训学习资源共享发挥了积极作用。该平台已经覆盖公司所有正式员工,支持

内外网PC、手机移动终端、微信公众号等多种方式接入,职工可以通过登录网址、下载终端APP、关注微信公众号等方式使用系统功能。

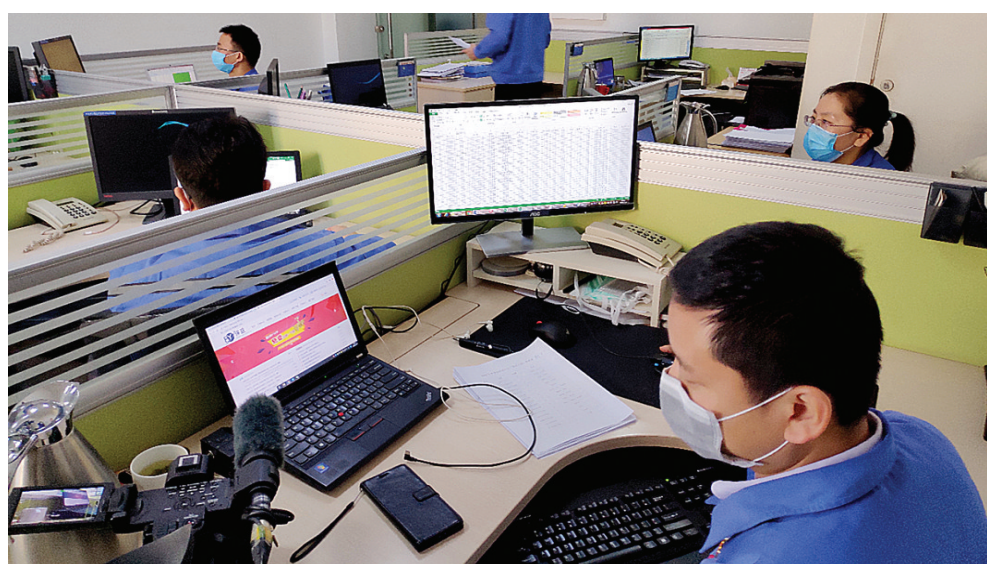
据维护终端的教师介绍,该平台可为岗位职工提供多模式课程资源、标准化题库资源,开放趣味的闯关练兵、自主灵活的理论考试、多样性组织测评以及丰富的数字图书馆期刊、图书等学习资料,还可通过它开展远程直播、员工职业能力测评等业务。

培训新模式推动培训转型跨入新阶段

“互联网+”是提升培训活力、实现培训快速发展的切入点,这是近年来教培中心始终不懈坚持的工作重点。

从规划运作平台开始,教培中心就在培训课件内容上下了功夫,一方面抓紧建设平台,另一方面抓紧平台课程资源配置。目前,教培中心已经在线开展93门课程,涵盖政治理论教育、企业管理、安全生产、操作技能等项目。

(下转第三版)



疫情防控期间,营销中心按照距离不拉长、服务不打折的原则,加大与线上客户的沟通力度,使客户上线率恢复到正常月份的90%。图为该中心电子商务部职工与客户正在进行网络交流。

古帆 摄 孙展文

公司团委召开太钢共青团系统工作推进座谈会

本报讯(通讯员 席本桥)为确保公司各级团组织更好地围绕中心、服务大局,主动适应太钢高质量转型发展要求,进一步落实《太钢青年高质量发展行动计划》,近日,公司团委召开今年太钢共青团系统工作推进座谈会,公司团委全体成员、各直属团组织书记参加会议。

本次会议既是找差距、补短板的问题剖析会,也是强信心、聚共识的工作推进会。各单位团委(总支)书记对本单位2019年共青团工作取得的各项成果和形成的工作经验进行交流探讨,同时聚焦急需破解改进的突出问题,思考了工作切入点,找准了工作方向,确立了工作目

标,制定了工作举措。公司团委重点解读了2020年太钢共青团工作要点,并对近期工作进行安排部署。会议坚持问题导向、目标导向、结果导向,压紧压实责任,落实落细措施,为下一步有效发挥共青团组织的积极作用,团结带领广大团员青年助力公司高质量转型发展奠定坚实基础。