

型材厂纪委

强化监督问责坚决打赢疫情防控阻击战

本报讯(通讯员 徐江滨)新冠病毒疫情发生以来,型材厂纪委坚守岗位、靠前指挥,督促各级党员领导干部带领职工群众严防死守,用实际行动坚决打赢疫情防控阻击战。

闻令而动,迅速动员。一是根据公司和厂疫情防控总体工作部署,快速响应,每日开展监督检查,督促疫情防控问题整改。二是扎实推进型材厂《新型冠状病毒感染的肺炎防控工作方案》和《关于精准复工后疫情防控的工作安排》等措施落实落

地。三是利用各类媒介认真传达学习贯彻落实习总书记、党中央、省委省政府、公司重要批示指示精神,以及省纪委监委下发的相关通知要求。四是普及基本防控知识,转发真实权威的疫情通报等信息,教育引导职工不传谣、不信谣、不造谣,号召职工积极应对,增强抗击疫情的信心和决心。

科学应对,严密防控。一是根据疫情发展,配合相关部门先后对离并、重点区域居住或有接触的职工进行跟踪排查。二是

做好物资保供,重点对防疫物资出入库统计、发放使用情况进行监督检查。三是坚持每日检查上岗人员健康情况,及办公室、操作室等人员密集场所通风、消毒情况。四是严肃执纪问责,对履职不到位的相关责任人进行提醒谈话,下发6期问题整改通知单并绩效考核,有效促进了各项工作的落实。五是强化舆论引导,除张贴疫情防护宣传单、倡议书等,还通过微信平台推送、转发动态信息,正确引导职工做到“不侥幸、不恐慌”。



在预防新型冠状病毒肺炎疫情期间,尖山铁矿计量检验室每日组织职工为职工检测体温,对作业现场、公共区域进行消毒。
杨瑞红 摄



为充分调动劳动保护监督检查员做好劳动保护工作的积极性,维护职工的安全与健康,按照公司“安康杯”竞赛活动要求,近日,能源动力总厂从“安康杯”竞赛、送清凉、送服务——夏季防暑降温竞赛、职业卫生、检查与培训、基础管理等五个方面确定目标责任,将劳动保护工作细化、量化,实行百分制考核,进一步推进职工安全劳动环境不断改善。图为该厂工会主席与基层工会签订2020年劳动保护工作目标责任书。
郭红梅 摄

图片新闻

分布在太钢岚县矿业公司各生产区域的4座110kV变电站,4所35kV箱变,地下长约1.5公里的电缆隧道,是全矿电力电网中的核心,为矿区提供安全可靠的电能保障。令人意想不到的,建站8年来,它们的“主人”却一直都是女职工。她们安于寂寞、乐于奉献、勤于钻研,以巾帼不让须眉的执着,为该矿生产、生活送去光明、确保安全。

精益求精,确保万无一失

杨晓华,供电运行班甲班主值,“精益求精”是她的工作格言,变电站内哪个设备有异响、哪个设备渗油、哪个灭火器压力低,你只要问她,什么都知道。收票、审票是运行工的一项重要工作,如果安全措施不全面或有差错,对工作班成员人身安全就会造成重大威胁。“运行人员是工作票最后一个把关的,在审票过程中一定要精益

奋斗逐梦的“光明使者”

——记出席矿业公司“三八红旗班组”袁矿供电运行班

通讯员 高志娟 白娟

求精”也是杨晓华常对副值讲的一句话。

迄今,变电站已安全运行了2800余天,输出电量76亿度,实现运行操作零差错,供电可靠性达百分之百。

走哪带哪,重视员工技能培训

供电运行班班长高志娟,有个“宝贝”——一个不起眼的、封皮已泛黄的笔记本。在这里面,她密密麻麻写满了操作要点,手绘的一个个回路图清晰明了。

太钢岚县矿业公司变电站设备的自动化性能高,很多工作方法都无法参照其他矿山站所,给工作增添了专业难度。建站后,高志娟就带领着运行人员刻苦钻研站所的二次设备接线图、保护装置,探索设

备管理方法,率先对站所设备实施“定置管理”,为变电站设备管理奠定了基础。

多一份关怀,打造文明班组

走进110kV磨

磁变电站大厅,走上楼梯,一幅幅记录着变电站从初期施工建设到后期全站送电的照片出现在眼前,这些照片不仅记载着变电站的建成,更记载着她们的成长,从曾经的新员工到现在的骨干,心中顿生荣誉感和自豪感。会议室里的“图书角”摆满了琳琅满目的书籍,让班组成员在闲暇时间,多读书,多充电。

“干一行、爱一行、专一行”,这就是供电运行班组一直坚持的工作信念。要说苦,确实也苦,对女职工来说更属不易,但心中的信念是她们前进的动力。她们在平凡又艰苦的变电岗位上日夜坚守,毫无保留地为班组建设贡献自己的青春,内化于心,外化于行,艰苦奋斗,砥砺前行,不负韶华。

传承雷锋精神 发扬志愿服务

通讯员 李学伟

新冠肺炎疫情发生以来,焦化厂团委快速行动,主动作为,坚持党有号召,团有行动,成立了疫情防控工作青年突击队,发动广大团员青年发扬雷锋精神,积极投身于该厂疫情防控的各项工作中。

他们积极参与厂区公共场所消毒工作,在每个公共区域,总能看到两三个青年职工一组,对办公室、走道、主控室、司机室、厕所、门把手、键盘、鼠标等或喷洒消毒液,或用抹布擦拭,消杀病毒,努力给全厂职工提供一个安全的工作环境。他们主动当起了体温检测员,战斗在防疫的最前线,把好第一道关。每一天他们总是要比其他职工到的早一些,拿好测温枪,对每一位进入作业区的职工认真测量体温,并做好记录,一旦发现体温异常的职工,他们就会及时拉响“警报”,按照该厂相关要求做好上报和体温异常职工的处置。他们是防疫物资的搬运工,每一次厂里发放防疫物资时,他们都会自告奋勇从厂里领上这些物资,并帮助作业区及时准确发放到一线岗位职工手上,帮助大家做好个人防护。

他们还是防疫知识的宣传员,青年志愿者们发挥他们的信息技术优势,在作业区微信群及时分享官方权威信息,现场解答老师傅们提出的疑问,还把收集到的防护小常识张贴在宣传栏里,并通过电子屏、OA等方式大力宣传上级的决策部署,坚定职工打赢疫情防控阻击战的信心。

(上接第一版)教培中心一方面借助外部资源,购买成熟优质的通用课程,提升员工通用能力。另一方面通过组织公司内训师,优秀管理、技术、操作能手,自主开发课程并制作多媒体课件,形成了独具太钢特色、社会资源不可替代的培训资源。

负责教培中心录播室工作的教师说,自新冠肺炎疫情以来,教培中心录播室一直在满负荷工作,既要组织专业人员录制课程,又要编辑上传课件,做好在线学习各项准备工作。

借助微信群强化线上学习管理与服务

在线学习并不能完全取代线下学习。疫情结束后,每一个培训项目的线下课程也要陆续进行。通过线上线下相结合,最终完成全部培训学习任务。

停课不停学、教学质量有保障、管理服务不断线,是授课教师和培训项目管理者组织学员线上学习的工作标准。为此教培中心各培训项目专门建立了学员微信群,随时和学员交流并监管学员在线学习情况,及时发布教学安排,进行学习指导、教学管理和评价记录,确保在线学习效果。

新冠肺炎疫情的发生,客观上加速了太钢“互联网+”教育培训模式的探索。目前教培中心上下本着稳妥求实效的原则,一方面抓好疫情期间学员线上学习,另一方面全力以赴投入建设和优化基础数据库、课程库、题库等培训资源体系,为推进太钢教育培训高质量发展不忘初心、勠力前行。
(教培中心)