

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

勇于担当 主动作为 不断创新

信自公司积极助推太钢智能制造

本报讯(记者 薛华)加快发展智能制造,是应对全球新一轮科技和产业变革,推进新旧动能转换,加快转型升级,重塑竞争优势,实现制造业提质增效和可持续发展的必然选择。信自公司作为太钢智能制造建设的支撑部门,按照公司智能制造推进整体部署,积极通过技术升级、模式创新等手段,为太钢进入钢铁行业智慧工厂“第一方阵”贡献力量。

根据太钢智能制造行动方案要求,信自公司瞄准基础数据治理、信息系统互通、提高协调能力三大方向,从基础完善、智能装备、互联互通、智能工厂、智能技术赋能等方面入手,全面推进公司智能制造落地。

智能装备试点应用。信自公司深入开展工业智能化技术研究,建立了机器人实验室、5G+工业应用联合实验室等。目前,焦化厂、炼钢一厂、冷轧硅钢厂等不同需求的机器人及无人行车项目正加紧推进,其中炼钢一厂喷管机器人已完成现场实施。同时,该公司利用两个实验室构建5G+场景,在5G联合实验室搭建集中监控平台(模拟控制室),通过5G网络和数字孪生技术对在线智能设备进行精

确的全域感知,实现远程操控、远程故障诊断、故障处理,以设备高速率、低延时、高精度、远程控制及人、设备、产品等制造要素和资源相互识别、实时联通,为今后实现智能装备集中控制提供支撑。

搭建能源环境管控平台。该公司以能源环境管控平台建设为抓手,成功实施了厂区空气质量微站监测项目,在厂区内布设多个空气质量监测微站,实现空气质量网格化监控、溯源分析软件及手机APP发布,实时掌控厂区空气质量情况,并结合公司能源和环保系统智能制造规划,推进能环监控系统扩展升级项目,提升能环系统的稳定性和安全性,提高能源数据自动采集率,为下一步能源管理、能源预测、能源平衡调度等管理功能优化奠定基础。同时,结合超低排放要求,推进公司无组织排放管控治理一体化系统建设,并着手研究环保管控指挥一体化平台,提升公司环保系统整体管控治理信息化管理水平。

大数据应用研究。该公司先后多次与国内外知名公司就大数据技术进行交流。开发了具有实施在线计算功能的电力预测模块,实现对钢铁企业用电

量趋势的预测。正在研发VD炉基于大数据抽真空温度预测模型,以实现抽真空后的温度预测,为炼钢厂控制生产节奏、提升产品质量、降低吨钢成本提供有力的数据化支撑。此外,该公司大数据研究项目组还编写了《太钢集团大数据智能分析平台项目建议书》《太钢工业大数据平台技术架构建议v1.0》《取向硅钢信息化质量大数据管理项目建议书》等,下一步计划选取冷轧硅钢铁酸质量指标的分析与控制作为研究点进行落地实施,测试和验证大数据在钢铁产品质量管理的实际落地应用效果。

信自公司在加快推动重点项目的同时,还积极开展基础架构升级改造、实施企业数据总线改造、搭建工业互联网平台等,这些改造升级与建设完成后,将大大提升太钢与外部互联的效率、稳定性、安全性,为太钢实现数字化管控,加快高质量转型发展提供坚实的基础。

信自公司负责人表示,在当前以“三化”建设助力深化国企改革、保障企业安全生产经营、驱动企业创新高质量发展背景下,信自公司将抢抓机遇,充分发挥自身优势,为太钢智能制造建设和钢铁产业升级贡献力量。



精准复工以来,太钢代县矿业公司统筹做好疫情防控和生产经营、重点工程项目建设等工作,精心组织,强化现场安全管理,以时不我待、只争朝夕的精神状态,奋力完成预算目标任务。图为职工正在检查造球系统运行情况。

王振华 摄

离退部有序推进退休人员信息采集工作

本报讯(记者 孙敬 通讯员 李淑红)按照国办、国办印发《关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见》通知精神和《山西省国有企业退休人员社会化管理工作方案》要求,春节前,公司启动了退休人员社会化管理工作。目前,离退部已按照公司安排有序恢复退休人员信息采集工作。

国有企业退休人员社会化管理是党中央国务院、省委省政府贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深化国有企业改革、剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的重要内容之一,是进一步保障企业退休人员晚年幸福生活和提高生活质量的重要举措。按照省市要求,在2020年年底以前,集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理。离退部按照公司的安排部署,前期在学习领会政府文件精神、外出学习考察,分类梳理并提出统筹外费用解决方案、人事档案移交实施办法、党员党组织关系转移办法、老年活动场所移交清单等方面做了大量的准备工作。按照移交工作进度计划安排,春节前,离退部启动了退休人员信息采集工作,组织各地区管理所、老龄委先行对春节期间返并退休人员信息进行采集。新冠肺炎疫情暴发,工作暂停。近日,结合当前疫情防控形势,按照公司疫情防控和生产经营、改革发展“两不误”的工作要求,离退部创新方法,设计了手机二维码,通过手机APP扫码电子采集和线下按人数、分时段组织本人填写信息采集表两种方式,恢复了信息采集工作,目前该项工作正有序推进。

退休人员是太钢的宝贵财富,为公司发展壮大作出了重要的贡献。离退部将始终秉承“视老同志如父母”的工作理念,做好为老服务工作。社会化移交后,继续做好退休人员法定权益保障和服务需求,创新管理服务方式,建立并通过长效常态化工作机制,继续关心关爱老同志,实现老有所养、老有所依、老有所乐,共享经济社会发展成果。

学双良事迹 做双良传人

公司团委

“当代愚公”李双良同志早在二十世纪五十年代就以“工业炉渣爆破能手”闻名全国冶金行业。1983年他退休以后,仍保持创业初心,主动请缨带领渣场职工,把堆积了半个世纪的渣山搬掉,为消除太钢安全生产重大隐患,促进可持续发展作出了突出贡献。他的动人事迹为世人瞩目,把一生都奉献给了党、国家和太钢的情怀更是太钢工人阶级优秀品质的集中反映,是太钢几代人优良传统和时代特征相结合的先进典范。由他的事迹淬炼生成的李双良精神成为太钢永不褪色的旗帜、永富感召力的企业精神,不断激励着一代又一代太钢人艰苦创业、奋勇前行。

青年是企业的希望和未来,青年强则企业强。引导青年学习李双良事迹、传承李双良精神,成为双良式传人既是公司高质量转型发展的迫切需要,也是

帮助青年成长成才的迫切需要。基于“两个迫切需要”,公司团委结合实际精准发力,聚焦思想引领、把牢青年特点、创新活动载体,扎实开展“学双良事迹、做双良传人”主题活动,力求用导向正确、深入浅出的阐释打动青年,用贴近生活、贴近时代的活动化育青年,用身边人、身边事感染青年,从思想上引导当代青年感受老一辈太钢人栉风沐雨、筚路蓝缕、艰苦卓绝的奋斗历程,增强青年对企业的思想认同、情感认同和价值认同,努力成为一心为公、甘于奉献的企业主人翁,成为不畏艰辛、勇挑重担的时代奋斗者,成为脚踏实地、担当作为的岗位实干家。

开展“学双良事迹、做双良传人”主题活动,首先要制定“双良传人”的标准,确保青年学有目标、评有标尺、赶有方向。双良传人的标准:(1)公司35周岁以下的在岗青年职工;(2)在政治上向李双良学习,具有坚定的理想信念和爱党爱国爱企的精神;(3)在思想上认同李双良事迹,“把太钢的事当自己的事”,争做企业的主人翁;(4)在行动上践行李双良精神,立足岗位,为公司高质量转型发展作出突出贡献。其次是搞清楚“三个基本问题”:一是学什么、怎么学的问题;二是做什么、怎么做的问题;三是广辐射、扩影响的问题。

(下转第三版)

推动李双良精神再学习再宣传再实践