

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

高建兵在参加矿山系统一季度生产经营分析会时强调

坚定信心 主动作为 实现时间任务“双过半”

本报讯(记者 张绮梦 通讯员 张永贤)4月13日,太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵在参加矿山系统一季度生产经营分析会时强调,矿山系统干部职工要认真贯彻公司党代会、职代会精神,咬定目标,坚定信心,主动作为,精准落实抗疫情和保生产各项措施,确保实现上半年时间任务“双过半”。太钢集团副总经理马法成,党委常委、总会计师张晓东参加。

会上,矿业分公司及复合材料厂分别汇报了一季度生产经营情况。今年以来,面对突如其来的新冠肺炎疫情,矿山系统干部职工坚决贯彻落实集团党委部署要求,一方面,加强宣传发动,严格人员管控,科学配置防疫物资,打好“防疫情、保生产、促发展”的“组合拳”,确保了职工生命安全和健康。同时,认真总结经验,创新工作思路,层层分解预算目标,推动各项措施落实到位。在广大干部职工的共同努力下,矿业分公司超额完成一季度降本增效目标,夺得首季“开门红”。

在听取汇报后,高建兵充分肯定了矿山系统在当前钢铁行业严峻形势下取得的优良成绩。他指出,一季度,受新冠肺炎疫情影响,钢铁市场需求下降、钢材价格下跌、库存压力上升,矿山系统面临诸多挑战。矿山广大干部职工坚持一手抗疫情,一手保生产,以过硬的战斗力,坚定不移完成各项重点工作任务,将疫情影响降到了最低,为集团公司生产经营稳定运行发挥了坚如磐石的作用。

就做好下一阶段工作,高建兵强调,在看到成绩的同时,矿山系统要深入分析存在的问题和不足。当前疫情防控正处在关键时期。要统筹抓好疫情防控和生产经营,确保职工生命安全和健康。要继续抓住降本增效关键环节,合理安排生产节奏,提前筹划超低排放改造,按计划完成精矿粉生产任务,提高矿产品的成本竞争

力。要围绕提高劳动生产率,在优化人力资源配置方面迈出更大的步子,进一步完善竞争机制、激励机制,充分激发职工的积极性、主动性。要大力推进协同发展,加强矿山系统与公司管理部门及其他业务板块的信息沟通,发挥协同优势,促进资源共享,实现集团价值最大化。要加快推进矿山生活区供暖、供水等设施的移交和改造,办好涉及职工群众利益的民生实事。下一步,公司将进一步优化集团管控,调整优化总部职责权限,对各二级单位实行差异化分类授权,加快建立职能清晰、流程优化、管放结合、权责到位、规范高效的运营管理机制,为各单位提高运营效率和经营效益创造良好的制度环境。

马法成、张晓东就矿山系统做好下一阶段生产经营工作提出要求。

战疫情 保生产 促发展

炼铁厂上月超额完成预算目标

五高炉焦比指标达国内行业一流水平

本报讯(通讯员 李成虎)3月份,炼铁厂全月降成本指标超预算目标完成任务,焦比、煤比、燃料比、铁水硅含量稳定率等主要经济技术指标均创近年来较好水平,特别是五高炉在第15个炉役年头,创造了全月焦比335.7公斤/吨·铁的历史好成绩,达到了国内同行业一流水平。

炼铁厂认真落实公司疫情防控和精准复工要求,统筹抓好疫情防控和生产经营,采取多种有力措施抓防控、夺高产、稳质量、降成本。在抓疫情防控方面,炼铁厂采取层层压实防控责任、确保消杀防护用品保供、加强舆论宣传引导、快速响应研判疫情信息、积极开展联防联控等有力措施,将公司精准复工“六到位”要求和防输入要求落到实处,确保了职工队伍稳定。在生产组织方面,克服因环保阶段性限行等不利因素,调度信息触角前移,提前掌握各矿山系统生产状况和铁路路车到站情况,根据设备运能和降成本要求,合理运筹分配三台翻车机翻车任务,高效组织车皮清底工作,实现了物流平稳有序,为稳产、高产创造了条件。在技术控制方面,围绕高炉长周期稳定顺行目标,强化上下游工序信息联动,积极应对原燃料质量变化,坚持用数据指导技术操作,为增产、提质、降耗创造条件。特别是五高炉,在第15个炉役年头,全月保持稳定顺行,创造了全月焦比335.7公斤/吨·铁,燃料比487.2公斤/吨·铁的历史好成绩,达到了国内同行业一流水平。在成本管控方面,坚持成本管控日通报、周总结、月结算,实现了生产算着干,压力时时传,成果大家享,提高了职工的成本管控意识,推动了生产成本有效降低。



精准复工以来,能源动力总厂严格落实公司要求,一手抓疫情防控,一手抓生产经营,压实责任、落实指标,全力以赴、做精做细,确保生产经营稳定顺行。图为各岗位职工正在精心操作。

郭红梅 摄

公司团委启动「双良传人」培育管理工作

本报讯(通讯员 冀世森)为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,贯彻落实公司新时代李双良精神研讨会精神,扎实推进《太钢青年高质量发展行动计划》,引导公司广大团员青年深度践行李双良精神,积极学技术、练本领,攻难关、解难题,爱岗敬业、做贡献,在建设世界一流企业的伟大进程中建功立业,日前,公司团委启动主题为“学双良事迹,做双良传人,创一流业绩”的2020年度太钢“双良传人”培育管理工作。

年初,公司团委择优在全公司选拔150名优秀团员青年作为2020年度太钢“双良传人”的培育对象。公司团委将充分利用李双良纪念馆等教育场所统一为培育对象和已命名的“双良传人”开展形式多样的思想政治教育,实施打卡管理。各单位按期推动培养计划的扎实落地,突出活动效果,确保培育对象真正感到有收获、有提高。年底,公司团委将根据培育对象年度工作目标完成情况和活动参与情况,从150名培育对象中,择优命名100名“双良传人”,并广泛宣传他们的先进事迹,激励更多团员青年以更加饱满的斗志投身公司高质量转型发展主战场。

同时,对于已命名的“双良传人”,公司团委将实施过程管理。建立“太钢‘双良传人’成长档案”,协助“双良传人”设立1~2项年度项目课题攻关目标,支持“双良传人”组建青年团队开展攻关活动,确保本年度完成一定数量的项目成果。

公司团委负责人表示,将通过扎实推进太钢“双良传人”培育管理工作,深入贯彻落实公司党委关于推动李双良精神再学习、再宣传、再践行的决策部署,为公司高质量转型发展培养造就一批信念坚定、品德优良、技能精湛、贡献突出,自觉践行新时代李双良精神的优秀团员青年,进一步发挥典型引路作用,示范带动公司广大团员青年为太钢高质量转型发展贡献青春力量。