

(上接第二版)

16.刘双云,女,54岁,党员,天津太钢天管公司销售部部长

她主动顺应市场,转变销售策略,依托产销研项目大力开发终端直供用户,圆满完成预算目标。成功开发8个行业市场,产品持续稳定供应。跟踪走访新行业不锈钢彩涂市场,产品销量不断增大。积极向客户推介304EQ(低磁)产品,成功进入国内啤酒桶行业。严防经营风险,销售业绩显著。

17.吴琼,男,32岁,党员,精密带钢公司轧作业区轧机主操

他善于钻研、敢挑重任,主攻“手撕钢”轧制以来,逐一分析设备精度、辊系配置和操作要领,成功轧制第一卷0.02mm不锈钢。发扬工匠精神,深入查找影响因素,反复研究轧制方法,高质量轧制满足高端客户使用的极薄不锈钢,合格率提升,实现批量生产。总结和传授操作技术,快速提升岗位成员技能。曾获太钢优秀共产党员标兵荣誉。

18.胡江,男,55岁,党员,钢管公司设备部部长

他扎实推进设备管理、环保管理和成本管控,取得显著成绩。持续推进设备改进和功能保障,完善点检、检修作业标准,强化日常点检定修,降低设备故障率,提高设备功能精度。组织实施炉窑低氮改造、酸洗脱脂系统管路改造及废弃物合理处置,各项环保指标达到要求。推进长单采购和设备国产化,激励全员修旧利废,实现降本增效。

19.张锦铭,男,56岁,党员,矿业分公司生产技术部部长、地勘公司经理

他围绕生产经营目标,坚持抓管理制度的执行,全力推进生产组织、质量管理、技术管理和资源管理等工作,确保生产顺畅。聚焦关键环节,及时组织修订季节性风险防控管理措施,调整矿山系统品种生产节奏,准确掌握库存动态和生产动态。组织完成矿山系统智能制造前期摸底工作。对地勘公司区域分管工程师实行项目负责人管理,促进工作有效落实。

20.胡秀斌,男,44岁,党员,尖山铁矿采矿部运输作业区大车机长

他认真执行降本增效举措,严格控制车组柴油和备件消耗,各类指标名列前茅。坚持每天全面掌握路况,认真做好车辆“三检”,严格执行标准操作,个人运输量排名前列,实现零违章、零事故。积极组织处理车辆隐患,排除疑难故障,为安全生产提供重要保障,车辆故障时间大幅减少。曾获太钢优秀共产党员标兵荣誉。

21.杨建忠,男,47岁,党员,东山矿成品作业区点检员

他围绕降本增效任务,积极对设备功能精度提升进行技术攻关,取得良好效果。《竖窑除尘能耗节能攻关》项目,有效降低电耗和空气单耗,节约能源费用。《竖窑物流系统控制升级改造》项目,大大提高设备安全系数。《电液四通分料器技改》成果荣获第十七届国际TnPM大会设备管理金点子奖三等奖。

曾获太钢先进工作者、太钢优秀共产党员荣誉。

22.郝世平,男,51岁,党员,太钢代县矿业公司铁运站站长

他积极攻克火车发运成本难题,强化装车满载率和车辆延时占用费,装车合格率和车辆满载率达到最好水平,机物料消耗和柴油单耗平稳下降。针对雨季山体塌方对铁路线的影响,科学组织,昼夜奋战,比计划提前完成抢修任务,保证球团料及时供应。落实逐级安全责任制,实现各类事故零目标,成为公司二级标准化作业区。曾获太钢先进工作者荣誉。

23.孙明伟,男,40岁,群众,太钢代县矿业公司采矿部生产准备组井下电机车司机

他从露天转地下成为电机车司机后,快速掌握井下采矿生产工艺流程和岗位操作技能,个人拉运矿量名列前茅。总结的“电机车三要素操作法”在班组推广,有效提高电机车生产效率。提出在卸矿洞装设喷水除尘设施,做好矿尘治理。自制专用工具,改进放矿电机更换方法,缩短检修时间。实施修旧利废,节约维修费用。连续两届获得公司技术比武状元,曾获太钢先进工作者荣誉。

24.王峰,男,43岁,党员,复合材料厂复合作业区主管

他优化生产组织,提升爆炸焊接作业效率,复合板爆破量创新高,极大地缓解合同兑现压力。研究分析和检测炸药性能,制定降低炸药消耗举措,优化实验方案和现场操作,复合率指标稳中有升,达到行业先进水平。组织建立周统计分析机制,促进各项预算目标完成。实行“任务分”薪酬管理,激发员工能动性。曾获太钢先进工作者荣誉。

25.肖龙,男,46岁,群众,太钢岚县矿业公司选矿部浮选作业区生产班长

他带领团队认真执行浮选“四象限”和“三联动”操作标准,稳定了关键工艺控制参数。强化精细控制,保证浮选生产系统稳定,精矿和尾矿品位保持较好水平。时刻跟踪检查浮选机分选效果,作出精准调整,提高金属回收率。及时做好点检维护,保证设备作业率。荣获太钢精品创建先进班组荣誉。

26.赵彦峰,男,39岁,党员,技术中心板材室副研究员

他带领团队在产品研发、质量提升和市场拓展等方面取得新进步。攻克生产技术难点,成功开发X65级管线钢中厚板。破解中俄东线等项目用厚规格X80级管线钢的质量难题,产品综合质量成为行业标杆。总结出管线钢全流程精细化管理方法,实现生产过程精准管控。推动管线钢产品顺利通过全球最大海水淡化企业认证,实现批量供货。

27.王昊,男,51岁,党员,营

销中心销售运营部轨道交通部经理

他带领团队抢占市场制高点,保持太钢在轨道交通行业供材市场占有率第一。加强服务客户,有效推动产品创新、行业拓展,新产品开发量持续提升,在多个重点工程及项目上取得突破。积极与客户沟通协调,确保轨道交通用钢品种的行业地位、市场份额和盈利能力。曾获太钢先进工作者荣誉。

28.董毓生,男,55岁,党员,采购部纪委书记

他强化政治监督,组织细化党风廉政建设目标责任清单和廉洁风险防控清单,筑牢廉洁防线。加强对预算目标和重点措施落实、党内政治生活等方面的监督检查,倒逼“一岗双责”逐级落实。聚焦供方管理和招标管理等关键环节,采取嵌入式精准专项监督。坚持日常教育和精准施教,增强教育的针对性和实效性。曾获太钢劳动模范、太原市劳动模范荣誉。

29.高万福,男,56岁,党员,集团计财部副部长

他积极与省市相关部门沟通,争取政策,在多宗土地的出让金和补偿款方面获得最大优惠。组织对委托城北热力改造换热站的工程造价进行全面核实,推动解决多年的欠款问题。充分运用相关政策,缓减减矿资源价款缴纳的资金压力。组织指导市政设施和临钢医院的移交工作。解决“三供一业”改造中的难题,确保改造工程进度。曾获太钢先进工作者荣誉。

30.张栋,男,57岁,党员,规划发展部原副部长

他创新提出项目寻源论证“五维工作法”,显著提升工作效率。组织完成多个领域和行业的重大战略投资项目研究论证,完成21个项目的寻源论证,并成功落地1项。加强与省市相关部门沟通,通过优化工作流程、实时监控等措施,缩短项目批复周期。深入研究省市政策,为公司获得大额收益。曾获太钢劳动模范荣誉。

31.闫咏春,男,44岁,党员,制造部副部长

他建立完善管控模式,生产均衡稳定运行,钢产量、不锈钢产量创最好水平。策划重点订单的生产组织,圆满完成合同交货任务。不锈钢炼钢效率快速提高,连浇炉数同比提升。均衡交库取得突破性进步,铁路物流效率大幅提高。参与的“高品质双相不锈钢系列板材关键制备技术开发及应用”项目荣获冶金科学技术奖一等奖。曾获三晋英才荣誉。

32.李俊虎,男,45岁,党员,系统创新部集团管控室主任

他带领团队策划公司入选国企改革“双百行动”,推动科技型企业职工持股等各项改革任务。面对厂办大集体改革难题,认真研究政策,组织工作组成员

单位协同全力推进。坚持实事求是、依法依规原则,组织对集体企业经营管理现状等进行系统梳理,现场调研、专题研究,提出科学的解决方案。积极争取政府有关部门的政策保障,确保改革顺利完成。曾获太钢优秀共产党员荣誉。

33.何雷利,男,33岁,党员,工会生产保护部主管

他持续深化职工经济技术创新工作,取得显著成效。推动“五小”竞赛纵深扩展,公司一大批职工优秀成果获得省市表彰。全面总结公司技能竞赛40年经验做法,扩大竞赛品牌影响力。强化职工创新工作室建设,建章立制、服务指导,推动形成“递进式”发展局面。策划全省“人人持证、技能社会”推进会太钢展区布展,全方位展示公司职业技能提升工程经验做法。曾获太钢先进工作者荣誉。

34.杨毅,男,43岁,党员,党委宣传部(企业文化部)CI推进室主任

他注重企业文化传播体系和平台建设,推进公司品牌培育与管理实践。在新中国成立70周年、外交部山西全球推介、二青会等重大活动中,统筹策划多项大型活动,展示公司品牌形象,为太钢连续登榜“中国500最具价值品牌”发挥积极作用。带领团队精心打造新媒体矩阵,官方微信在国务院国资委排行榜中名列前茅。创新“公众开放日”活动,扩大公司的社会影响力。曾被省国资委授予优秀党务工作者荣誉。

35.张斌,男,57岁,党员,离退休职工管理部原党委副书记、副部长

他始终践行“视老同志如父母”的工作理念,创新建立“1242”工作体系,强化党建和业务工作双重组织建设,打造基层党组织骨干队伍和为老服务专业队伍。组织修订各类工作制度,细化业务流程,有力推动工作开展。及时准确分析离退休职工思想动态,做好社情民意工作,做到超前预防,提升为老服务满意度。

36.张美霞,女,38岁,群众,综合利用公司生产技术部研发室主任

她带领团队潜心研究工艺降本,从无水实验、外加剂添加到高精砌块的批量生产,每一次工艺改进都引领行业发展。修订地方标准《蒸压加气砼板应用技术规程》,成功破解多项技术难题。突破技术壁垒,成功开发特殊规格产品并成功应用。推行技术营销,助力产品销售。主持完成的多项重大项目荣获行业及省级创新成果奖。曾获太钢“三八”红旗手标兵荣誉。

37.任会宾,男,41岁,党员,工程技术人员节能环保业务部脱硫脱硝室副主任

他参与组织多项环保升级改造项目,优化工程设计、设备

采购及调试运行,确定合理的工艺参数和设备配置,各工程项目实现热负荷试车成功。积极推进三烧、四烧烟气超低排放改造工程,深入研究,反复论证,攻克难题,圆满完成项目建设。参与的峨矿球团脱硫改造工程荣获全国冶金行业优秀设计一等奖。曾获太钢优秀共产党员、太原市个人二等功荣誉。

38.王永立,男,44岁,党员,电气公司变压器分厂副厂长、工程师

他带领职工履行保产职责,科学组织,全面完成冶炼、矿山和公辅系统的变压器检修改造、电磁类设备国产化等任务。系统梳理质量短板,针对性制定整改措施,持续提升工艺技术水平。严格落实安全生产管理责任制,通过二级标准化作业区评审验收。组织修订5S“一区一图一标准”,强化物料管理流程,从根源上消除隐患。曾获太钢劳动模范、太原市劳动模范荣誉。

39.杨福玉,男,50岁,群众,房产公司设计研究所工程师

他在“三供一业”分离移交中,带领团队对太钢宿舍区维修改造工程设计进行投标,编写维修改造设计技术方案并成功中标。针对各社区特点进行实地调查,统筹策划,圆满完成设计任务。参与多个工程项目可研,主持精密带钢项目可研并完成项目评估。在赵庄和红楼单身棚户区改造中,及时解决工程技术难题,为顺利施工作出贡献。

40.张人杰,男,59岁,党员,钢科公司设备总监

他牵头组织高端碳纤维一期和二期产线建设,实现二期工程最快建设速度。全力投入三期项目建设,亲自规划设计,保障工程建设进度。发挥专业特长,突破技术壁垒,设计改造多套关键设备,有效保障生产稳定性。通过组织完善作业标准、编制体系文件、制定点检定修管理制度等,实现设备功能精度提升、高效运行。曾获太原市个人一等功荣誉。

41.张海青,女,34岁,党员,国贸公司有色金属贸易部经理

她按照“夯实、对标、创新、满意”的工作方针,创新业务模式,带领团队超额完成目标任务,业务板块发展更具市场竞争力。外拓市场,积极与大型央企、国企进行业务合作,利用期货保值工具助力现货贸易业务做强做大。内强管理,注重细节管理和人文关怀,严防各类风险,推动业务良性发展。曾获太钢优秀共产党员、太钢“三八”红旗手标兵荣誉。

42.梁春明,男,46岁,党员,临钢公司办公室主任助理

他积极投身国企改革,主动承担分离办社会职能的内外部协调,在政策研究、解决疑难、落实改造资金等方面细致工作,取得成效。积极协调沟通,实现王庄生活区供暖改造工程顺利完成。钻研业务,全身心投入到各类材料和文件的起草,圆满完成任务。撰写的论文荣获全国钢铁企业纪检监察工作研究会优秀论文奖。曾获太钢先进工作者荣誉。

(下转第四版)

公示