

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

太钢召开党委中心组学习(扩大)会

深入学习习近平总书记关于巡视工作和总体国家安全观的重要论述,传达贯彻全省“三零”单位创建工作动员部署会议精神,学习贯彻省纪委《关于统筹推进“不想腐”的实施意见》精神

本报讯(记者 张晓鹏)4月14日,公司召开党委中心组学习(扩大)会,深入学习习近平总书记关于巡视工作和总体国家安全观的重要论述,传达贯彻全省“三零”单位创建工作动员部署会议精神,学习贯彻省纪委《关于统筹推进“不想腐”的实施意见》精神。太钢集团党委书记高祥明主持会议。公司领导、领导班子成员及其他中心组成员参加。

会议指出,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把巡视作为加强党内监督的战略性制度安排,纳入全面从严治党总体部署,习近平总书记多次作出重要指示,为我们做好巡视整改工作指明了方向。公司上下要进一步提高政治站位,端正整改态度,把抓好整改落实作为检验“四个意识”“两个维护”的试金石,作为当前一项重要的政治任务,切实增强思想、政治和行动自觉。要压紧压实责任,进一步细化措施,抓紧推动整改落实,确保取得实实在在的效果。要努力将巡视整改成果转化为制度成果,在制度化、规范化、常态化

上下功夫,真正体现标本兼治、综合治理,推动全面从严治党的纵深发展。

会议指出,习近平总书记关于总体国家安全观的重要论述,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是指导公司安全稳定发展的重要遵循。公司各单位要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,自觉把落实总体国家安全观作为重大政治任务,进一步增强忧患意识,强化底线思维,以典型案例为镜鉴,持续提升防范化解处置各类风险的能力水平。要下大力气抓实抓好保密教育,广泛开展各类学习宣传贯彻活动,持续提升干部职工保密意识和技能,切实筑牢保密防线。要加强领导,注重协同,构筑齐抓共管工作格局,为公司生产经营和改革发展保驾护航。

会议指出,开展“三零”单位创建工作,是省委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、深入贯彻党的十九届四中全会精神的重大决策,是公司打造高质量转型发展良好环境的重要抓手。公司各单位

要继续坚持统筹做好疫情防控和生产经营工作,克服麻痹大意思想和侥幸心理,继续按照“六个到位”要求,严格落实精准复工各项要求,做到“两手抓、两不误、两加强”。要强化源头治理,深入开展不稳定、不安全因素的系统分析和摸查,积极主动超前做深、细、实的工作,努力把问题、矛盾和隐患化解在萌芽状态。要紧盯问题,责任到人,防止责任虚化、弱化,严肃追责问责。

会议指出,“不想腐”解决的是思想认识和动机问题,是世界观、人生观、价值观和理想信念问题,是根本。公司上下要进一步加强理想信念教育,持续深化理论武装,不断提高党员干部的思想素质和道德修养,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要加强党纪国法和典型案例教育,以案释纪、以案释法,引导党员干部强化红线意识,明法纪、知敬畏、存戒惧、守底线。要创新方式方法,拓展渠道途径,着力推出一批优秀廉洁文化作品,推动廉洁文化深入人心,为公司高质量转型发展营造良好氛围。

公司开展全民国家安全教育日活动

本报讯(记者 薛华)4月15日是我国第5个全民国家安全教育日,今年教育日活动的主题是:坚持总体国家安全观,统筹传统安全和非传统安全,为决胜全面建成小康社会提供坚强保障。

为开展好教育日活动,公司及早动手,要求各单位聚焦活动主题,丰富宣传形式,深入组织开展一次有意义、有特色、有实效的宣传教育活动。公司要求,各单位在教育活动中要坚持深入学习贯彻习近平总书记总体国家安全观,紧紧围绕年度重点工作,紧密结合新冠肺炎疫情防控形势任务,深入宣传以习近平同志为核心的党中央关于疫情防控工作的决策部署,充分体现我们党把人民群众生命安全和身体健康放在第一位的理念立场,突出公共卫生安全、生物安全等宣传教育内容,引导职工将总体国家安全观贯穿抗疫全过程,履行应对突发公共事件的职责义务,提升维护国家安全的自觉性和主动性。

活动期间,公司新闻媒体和各单位将结合疫情防控实际,利用线上线下相结合的形式,制作、播发专题页面、短视频、音频、图解、动漫、H5等国家安全教育法治宣传内容,通过电视、报纸、宣传资料、宣传标语、宣传海报、微信、企业公众号等途径广泛宣传国家安全教育法律法规。各单位要组织党员干部职工登录“山西干部在线学院”“学习强国”等平台,学习“习近平新时代中国特色社会主义思想——坚持总体国家安全观”“学习领会习近平总书记关于国家安全的重要论述——坚持总体国家安全观”等辅导讲座,通过广泛宣传教育,不断增强全民国家安全意识和法治意识,推动形成维护国家安全的强大合力。

男人堆里的“刚”女人

——记公司2019年度“三八”红旗手标兵、加工厂职工田飞

本报记者 薛华

在加工厂有这样一位女子,性格泼辣耿直,干活儿雷厉风行,说起她的名字,在厂里几乎没有人不知道。当安全内训师,她旁征博引、风趣幽默,通俗易懂的讲解让人印象深刻。当安全科长,她勤勉负责、铁面无私,用女性特有的坚韧和执着,一点点填补安全管理的漏洞,探索安全管理的真谛。两年前,她被派往渣场,下沉基层一线,开始了她新的征程。

她叫田飞,46岁,目前是加工厂不锈钢渣作业区生产副主管。不锈钢渣作业区的工作一般是男人干的活儿,她来到渣场后,直接指挥一线生产,让她看到了原来看不到、也涉及不到的一些问题。货位堆积是她遇到的并不棘手但影响有序生产的一个难题。她发现,皮带岗位隔一段时间就因为货位堆积而搞突击,大伙说,一直是这么干的。“一直这么干就合理吗?”田飞通过观察发现,班组工作粗放,作业区管理不到位,没有做到日清日毕是问题所在。“管理不精不细,堆积下来

搞突击反而还有奖励,这不是反向激励吗?”田飞果断向作业区提出,这个“习惯”必须改,每个班必须做到日清日毕,量大了也要通过合理调整,接续清理,不能堆存,各班干得多少,作业区通过量化考核进行奖惩。“你这样做遇到阻力了没有?”记者问。“没有,我原来在这里当过安全员,大家知道我的性格,也知道我比较较真,过去做不到日清日毕也不完全是班组的责任,作业区在管理上也有问题,一些互相扯皮、没人干、干不好、堆积下的工作,主要还是管理不到位,没有覆盖到所有细节,其实‘量化’是个很好的办法,只要公平合理地做好量化,责任到人,奖罚分明,很多问题都能解决。”

(下转第三版)



炼铁厂针对疫情防控新形势,坚决按照公司要求,一手抓防范,一手抓生产,确保疫情防控和生产经营双胜利。图为职工在现场排查隐患。

秦英 摄

