

# 综合利用公司“四再”行动促5S提升

本报讯 2019年,综合利用公司5S管理取得了实质性提高,为了以此为新的起点,使现场管理迈上新台阶,该公司推出“四再”实招,加强分工合作,做到现场人人有事做、事事有人管。

管理职责再细化。该公司对所有生产作业现场的管理职责、维护职责再明确、再细分、再具体,确保现场的每一个区域、每一项要素都有责任单位、责任人,每一个区域、每一项要素都要明确维护周期、维护标准,实施区域责任制,明确“五定”管理,即:定人员、定周期、定工具、定标准、定检查,让责任人清楚做什么、怎么做、做到什么程度,实现5S管理精细化。

自我充电再提升。内部对标思路:充分发挥各事业部优秀现场的示范作用,组织内部交流、现场观摩,强化各事业部管理人员和协力单位主管人员的专题培训,鼓

励各事业部寻找对标学习对象,以“三人行必有我师”的精神主动开展对标学习,提升管理理念,提高管理标准和管理水平。走出去开拓思路:以集团公司评选出的五优作业区、最优现场或其他企业为标杆,进行现场观摩学习、对标找差,学习标杆管理方法,感受标杆工作氛围,取长补短,开拓思路,提升管理意识。

细节管控再行动。发挥专业管理能力,对设备设施跑冒滴漏现象进行治理改善,对现场所有漏料、扬尘、积灰、积尘、漏油、积油等污染问题持续治理,发动员工积极参与现场改进改善,采取封堵、改进设备设施等措施杜绝污染源,采取有效措施控制污染源扩散,减少职工无效劳动,提高现场清洁标准。结合现场实际制定各类现场清洁维护标准,并结合标准明确相应的清洁工具和周期,所有生产作业现场、

办公等场所达到“四无四清”,“四无”即无死角、无杂物、无油污、无积尘,“四清”即高空清、地面清、机台清、四角清,消除一切脏污现象。所有生产现场、作业现场、物料区(库)、办公室(工房、操作室、卫生间)等区域实施“一区一图一标准”,管理标准按照“五定”要求明确维护人、维护周期、清扫工具、维护要达到的标准、谁来定期检查等具体标准,标准的制定与现场实际相吻合,杜绝照搬照抄、含糊不清,确保制定的标准指导性强、可操作性强,从而保证现场常态化管控。

激励政策再持续。制定5S管理工作推进实施方案,修订内部5S管理办法、激励、奖惩机制,实施月度对班组的评价、奖惩;增设5S管理工作专项奖励,在保持去年激励政策不变的前提下,对今年保持并持续提升的部门给予专项兑现奖励。(综合利用公司)



太钢代县矿业公司克服疫情带来的不利影响,统筹生产组织,强化岗位责任意识,与时间赛跑,向产量、质量要效益。图为过滤作业区职工精心组织生产,对过滤机积料进行及时清理,确保生产顺畅。

刘艳云 摄

## 安全是自己的事

段建春



前几日,去看望手指受伤的同事,聊到安全话题,他说:“安全就是自己的事,像我这样上有老、下有小的人,出了这种事,自己受累受罪不说,还会严重影响整个家庭,也影响了班组和企业。”这句话道出了安全的本质。这种把安全与自己的健康、对家庭的伤害、对生活的冲击、对企业的影响联系在一起,自觉从主观行为和主观意识上反思安全事故的观念及态度,值得每一位员工思考和学习。

安全是企业的需要,更是职工自己的需要。企业从保护职工身心健康、促进生产、提高效益和可持续发展的目标出发,构建完整有效的安全管控体系,使企业能有序运转。但人是这个安全管控体系的主体,安全管理体系这个外因必须通过人这个内因发生作用,人的因素不可或缺。

少数人会发生的事故外化为客观因素,要么怪这样那样,要么说“运气不好”,很少从自身找原因。客观因素的影响和作用,是可以调查、研究、分析得出结论的,具体问题具体对待,既不夸大也不减少这种影响和作用,才是科学的态度。比如人力不可抗拒的自然灾害,客观因素就是首位。但如果一味放大客观因素而忽略主观因素,不从自身找事故发生的原因,就是非常有害的,很容易导致事故重复发生。在公司选编的《企业安全事故案例分析》一书中,这样的例子比比皆是。

安全是个永恒的话题,在企业已经织就的安全网中,还有事故发生,那往往就是溃于麻痹、伤于大意,往往是人的因素导致的。把自己的安全完全寄托在侥幸基础上,不仅可笑,更显愚昧。自身主动在行为、观念、认识上筑牢安全防线,伤害就会远离。

总之,只有把企业安全管理体系与自身对安全的需要结合起来,才能减少安全事故的发生。

## 我的唠叨班长

通讯员 王文成

他是原料作业区的一名班组长,为人豪爽幽默又不失严谨,炯炯有神的眼睛,搭配上两个利刃般的眉梢,感觉是那股有威严,满是老茧的双手诉说着他的传奇。他文化程度不高,但却明白一个最大的道理:“安全大于天”。我们一个班组就和我们一个家庭一样,缺一不可!他时常跟我们说:“人人要安全,家家才放心。”他就是我的班长——常金锁。

在平时的工作中,他以身作则,每次干活都冲锋在前,干活那叫个雷厉风行。对待组员也是一丝不苟,言传身教,虽然没有文化,但是经验很丰富。“凡事要学会举一反三,触类旁通!”这无数次的叮咛让人有时觉得有些婆婆妈妈,唠唠叨叨,班组其他职工还开玩笑地说:

不少知识,并对冶炼及原料工作有了系统的了解,增加了工作的自主性和积极性,告别了刚来时傻站着无所适从的尴尬局面,同时我也明白了在学习中能了解自己的无知,学会了安全自保和互保,明白了作为一名皮带工的责任和意义。

这就是我的班长,在平凡的岗位做着不平凡的事,十年如一日扎根原料无怨无悔。明年就要退休回家了,但他还是那么认真、细致、叮咛、唠叨,虽然没有惊天动地,也没有轰轰烈烈,有的只是扎实做好日常工作中的点点滴滴。我愿一切工作听从他指挥。



新冠肺炎疫情发生以来,复合材料厂采矿作业区对库房进行严格消毒防疫,做好湿度温度监控,定期检查物资储备情况,确保物资安全有效供应。图为工作人员对库房进行整理整顿。 丰子玲 摄

## “不速之客”

通讯员 张平

傍晚时分,在炼铁厂三烧作业区会议室,丙班职工正在开班前会,统一思想后准备上夜班。突然,两名身穿整齐工装的中年男子进入会议室,并自我介绍说是厂安全科的,按要求对大家进行上岗前的安全检查。

丙班作业长示意他们进行检查。只见安全科的工作人员环视了一周,问道,平时爱喝酒的同志,请举手示意。会议室里,一大半人举起了右手。安全科人员不觉惊叫道,好家伙,酒友不少呀!大家都应该知道,上岗不饮酒,饮酒不上岗。今天,有没有哪位师傅在班前喝过酒?会议室内静悄悄的,无人应答。安全工作人员便挨个“察言观色”,连续叫起三名职工,逐一用酒精测试仪进行酒精检测,结果显示全部合格。

这是炼铁厂安全科为确保节日期间安全生产,坚决杜绝饮酒上岗等现象采取的突击行动,以保证职工安全,不让隐患有可乘之机,不让职工“带病”上岗,避免职工因为过年患上“节日综合症”,提醒大家时刻把纪律和规定放在首位,把思想和精力集中到工作上。

安全科的工作人员看到大家都严格遵守规矩没有“越位”,高兴地说,安全上岗是对每一位职工最基本的要求,感谢大家的支持与配合!丙班职工用热烈的掌声,欢送这两位“不速之客”离开了会议室。

