

# 太钢代县矿业公司校准计量器具为生产擦亮“眼睛”

本报讯(通讯员 刘艳云)为了及时了解和掌握工艺计量秤的准确程度,避免由于计量不准给生产经营带来风险,为企业提供真实准确的计量保证,近日,代县矿业公司组织皮带秤实物校准工作,为生产擦亮了“眼睛”。

本次校准以精选作业区电子皮带秤为始点,矿业公司设备管理部、该矿相关专业科室、计量检验衡器检修班人员参加了本次校准工作。为了保证准确性、有效

性,首先对秤体、秤架、过渡辊、传感器进行了检查,对仪表进行了零点稳定性调整标定。其次对汽车衡器进行校零并检查秤体。之后按照程序清空料斗铲斗,人员按要求到位执行指令开始进行检测。过料铃声响起,检测人员围绕在仪表前开始进行一系列观察与操作。经过两个多小时的准备与检测,最终得到校准误差值,全体人员对该值进行了分析比对,对皮带秤进行了更为精确的

标定。

今年以来,矿业公司加大了对工艺计量秤的管控力度,先后多次深入矿山检查指导工作。该矿严格按照公司要求,制定专门的皮带秤管理制度、校准规范,确定电子皮带秤等级,规范填写记录,定期组织检测。此外,该矿在日常还加强了对计量管理操作人员的技能培训,加大了对计量数据的检查力度,为高效率、高质量生产起到了保驾护航的关键作用。



近日,岚县矿业公司开展车辆安全专项检查,对外协单位的皮卡车、物流铲车等车辆的司机资质、刹车系统、倒车系统、转向系统、随车灭火器、安全带等进行了排查,确保各项技术指标符合安全标准。 康莹 摄

## 职工需要工匠精神

丰子玲

工匠精神就是一种对自己产品精雕细琢、追求完美和极致的精神。说到底也就是精益求精四个字的完美诠释。一个具有工匠精神的人,会专注于自己的工作,把准确率从99%提高到99.99%,不断追求尽善尽美的境界。

员工作为企业的生力军,是最有活力、最有潜力,也最有影响力的群体,肩膀上担负着兴国兴企的重任。然而有部分职工在自我发展阶段都有些浮躁,缺乏吃苦和奉献精神,对本职和分内工作抱有马虎和交差应付的态度。所以在新形势下,就要为职工注入工匠精神,让职工想干事、能干事、干成事。

首先,要激发职工想干事的欲望,提高职工在工作上的积极性和主动性。企业要多加强对职工的人文关怀和心理疏导,多发现员工在日常工作中的闪光点,并为其点赞。也可根据情况给予一定的物质奖励,让他们拥有十足的信心和勇气,积极投身到工作中去。

其次,充分发挥匠人精神。职工在工作中要严格要求自己,不断提升自我,不断在工作中获得知识,增长才干,充分发挥自己的潜力。企业也可不断为职工提供及时的、针对性的、优质的教育培训平台,有效提升员工的工作技能和素质。

工匠精神除了要求做实做细工作外,还要求我们有活跃的思维、丰富的创造性。因此,在日常工作中,要充分发挥员工善于学习、精力充沛、可塑性强的特点,激励员工在实践中发散思维、大胆创新,不断寻求新的方法、新的突破,不断提升工作水平,为实现百年太钢梦贡献力量。



## 提质创新践行使命

《践行初心使命,锤炼不锈钢品质》宣传片在公司内网播出后,技术中心科研三党支部组织全体党员集中观看并开展讨论,全体党员表示要不忘产业报国初心,践行大国重器的使命,立足岗位职责,树立质量意识,为实现太钢高质量转型发展贡献自己的力量。

作为科研人员,我们要细化质量管理,注重提品质、增品种、创品牌,以质立信、以质取胜,筑牢高端特色精品基地。树立全员精品意识,实施精细化质量管理,推进精品工序、精品产线建设,同时,要坚持以科技创新为支撑,以“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念,推动技术研发从追随并跑到领跑的转变,打造技术领先优势,掌握完全自主知识产权,为公司高质量转型发展奠定基础。

产品是决胜市场的利器,而质量是产品的名片。只有过硬的质量才会让太钢继续保持全球不锈钢行业的领军地位。全体党员要发扬敢于担当、奋斗有我的精神,坚持高端化、特色化、精品化的核心战略,充分发挥公司多年积累而成的工艺、技术、装备、研发、品牌等优势,使太钢永立潮头。

科研三党支部号召全体党员坚持科技创新,坚持以用户需求为导向,戮力同心、奋发有为,不断提高太钢产品质量和市场占有率,开拓太钢质量工作新的更加美好的春天。

(技术中心科研三党支部)



(上接第一版)会议突出强调了当前国企改革八个方面的重点工作。一是准确把握改革的战略意图、重大要求,有效提升国有资本专业化市场化法治化运营水平。我省深化国有资本授权经营体制改革、推进国有资本运营公司改革试点,于法有据、于实相符、顺应时势,是贯彻落实党中央决策部署的战略举措,是我省转型综改先行先试的积极探索,是我省国资国企改革的顶层改革、重中之重。要按照“分级授权、厘清职责、品字架构”的要求,依法依规深化国资监管体制改革试点。省国资委专司监管,履行国企党建、监督管理、社会责任、指导市县等职责。省国资运营公司根据分级授权代表本级政府履行出资人管资本职责,按照专业化运作、市场化运营、法治化管理和穿透式管资本的基本要求,做好国有资本“进退流转保”文章,确保国资保值增值,促进省属国企高质量转型发展。同时要建立完善对省属国企投资决策经营的支持机制、止损机制和平滑机制,最大程度防控风险。二是优化国资布局,深化战略重组。加快淘汰落后产能、化解过剩产能、退出低效产能,大力推动技术改造,有序推动深度重组,做强传统产业。聚焦打造14个战略性新兴产业集群,培育壮大龙头企业,大力招商引资、招才引智,积极引进省外龙头企业和一流研发创业团队,做优新兴产业。在现有文旅、大地、航产、交控、水控、国际陆港等一批新兴龙头企业基础上,进一步在农业、体育等领域打造新的国企旗舰舰队,让国有资本在基础性领域和优势行业的集聚度进一步提升。三是健全公司法人治理,树立鲜明的效益导向。省属国企要真正确立以效益为中心的发展导向,把实现利润、全员劳动

## 坚持党对国企改革领导 坚持市场化法治化改革取向 着力从根上改制上破治上立 为转型综改提供强力支撑

生产率和单位成本作为企业经营管理的目标、基本手段。要持续推进瘦身健体,压缩管理层级,精简法人单位。要努力做到科学决策,严把投资方向,严选合作对象,严格决策程序,严控投资风险,把投资聚焦到资本回报上来,坚决杜绝拍脑袋式的投资决策行为,实行终身责任追究。要实施精细化管理,全面加强成本控制、成本核算,严控非生产性支出,降低财务成本。四是深入实施创新驱动、人才强企战略,不断提升企业的核心竞争力。省属国企要高标准实现创新活动全覆盖,带头开展科技创新,积极开展关键共性技术和“卡脖子”技术的攻关,加快建强重点实验室,积极引进培育创新领军人才,充分发挥企业在科技创新中的主体作用。五是坚持政企分开、事企分开,全面推进省级行政部门所属事业单位所办企业清理规范。要摸清底数,分类处置,谁主管谁负责,清理退出一批、划转管理一批、重组整合一批,今年年底前要完成清理工作。未经批准,事业单位一律不得新办企业。六是咬定目标持续攻坚,分类推动市县国企改革。要摸清市县所属国有企业、集体企业底数,坚持一企一策、对症下药,分类推动市县国企改革。七是探索开展企业“六定”改革,促进企业治理现代化。本着先行先试原则,推进省属国企开展定职数、定员额、定机构、定机制、定薪酬、定任期的“六定”改革,不断提升国有企业治理现代化水平。八是积极稳妥推动省属文化和金融企业改革,为高质量转型发展助力加力。省委省政府将在已有工作基础上,专门研究作出部署。

会议要求,全省各级各部门各企业要在省委统一领导下,围绕“一盘棋”、拧成“一股绳”,确保改革任务落地落实。省市县委要加强领导,各级政府要主动作为,省直各部门要强化政策协同,强化服务支持。省国资委、省国资运营公司要加强上下对接、内外协调,带头抓实改革。省属国企要扛牢主责、精细施工、主动作为。要始终坚持把党的领导融入企业法人治理结构,将全面从严治党贯穿企业改革发展全过程各方面,把企业基层组织建设成为坚强的战斗堡垒,为国有企业深化改革和高质量发展提供坚强组织保证。要凝聚改革合力,营造浓厚氛围,把企业职工的内生动力充分激发出来,让人人成为改革的参与者、改革的实施者、改革的正能量。

会议以电视电话会议形式举行。省委、省人大、省政府、省政协有关负责同志,省法院院长、省检察院检察长出席会议。省直有关部门,各省属企业及金融、文化类企业,驻晋金融机构主要负责同志在主会场参加会议。各市设分会场。