

采购部多项措施力保高炉大修物资供应

本报讯(通讯员 武晓娟)随着五高炉大修时间的确定,采购部作为设备、备件、资材的专业保供部门,严密组织、深化管理,制定五高炉大修配套设备备件资材专项保供方案,提出了一系列切实有效的措施,为确保检修工作按照节点推进奠定了坚实的基础。

根据本次高炉大修参与单位多、时间长、设备多的实际特点和具体保供要求,该部成立了保供专项工作组,明确了保供主体和辅助部门的职责分工,确定了具体可行的保供措施。一是明确检修项目需求的申报截止日期,要求及时接

收、审核检修计划,满足采购条件的计划两天内必须下达;二是各专业室确认采购项量,通过规范的采购方式,签订采购合同,明确采购周期,严肃合同管理,以合同约定交货期为目标实施催交,确保设备按期到厂;三是定期检点检修计划的执行情况,动态统计数据,协调处理其中的问题;四是责任到人,合同签订后明确制定制造进度计划,并督促检点外购、配套件的采购订货状况,通过微信、图片、影像等了解其经营状况,实施动态的关键工序质量进度检查,对照进度计划,及时发现问题;五是

视疫情条件允许,对于关键、重点、难点设备备件,适时编制出差催货计划,由分管部领导、专业室主任等亲自组织协调检修单位共同外出检点制造进度,确保按期交货;六是充分发挥设备监理的职责,督促监理公司迅速复工驻厂,了解质量、进度问题,及时协调解决问题;七是定期与使用单位沟通,分享保供讯息,对于过程中的异常问题保证使用单位提前调整检修预案;八是部纪委对整体工作进行专项监督,对于保供过程中“不作为、慢作为”的典型事件和责任人,严肃追究问责。



今日见闻

日前,复合材料厂强化领导带班值守,严格落实全员安全生产责任制,扎实开展安全生产集中整治,全面开展安全风险辨识和安全交底,加强疫情期间返岗人员安全生产教育。图为焙烧作业区煤磨机工正在观察煤磨机运行情况,确保安全生产。

丰子玲 摄

第一次就把事情做对

宫殿宁



“第一次就把事情做对”,出自于著名管理学家菲利普克劳斯的“零缺陷”理论。这句话告诉我们,如果我们能在一件事的开始,就花费更多的时间、投入更多的精力,之后在做事的时候就能节省出大量时间,并减少不必要的麻烦。

而在我们的工作中,往往忽视了准备工作的重要性,没有做充分的准备和全面的考虑就贸然开始一件工作,往往做起事来就会出现各种各样的麻烦,甚至造成返工,既浪费了人力物力,又耗费了大量不必要的时间。

要想“第一次就把事情做对”,我认为,一是管理者在交代工作任务时,就要明确告诉员工如何做才是正确的,把你想要达到的标准告诉清楚,不能想当然地认为员工自己的想法。二是员工在接受工作任务后,首先要了解领导的想法后,在准备期间就把可能遇到的情况考虑周全,比如准备哪些工具、按照怎样的步骤,遇到突发事件时的应急预案。只有做了充足的准备,才能一次把工作做好、做对。俗话说:“磨刀不误砍柴工”,在做任何一项工作时,不要着急盲目开始做,只有先有工作思路再开始做才能事半功倍。当然更重要的一点,就是要提升自己的专业技能,技能提高了,在准备阶段才能考虑得更全面,在遇到问题时才能想到解决方案。当然必要的应急演练和应急预案也是必不可少的,尤其对于我们一线职工来说,平时做好应急演练和应急预案,才能在遇到棘手的问题时迅速解决问题,从而避免时间的浪费,也避免了问题的扩大。

总之,只有“第一次就把事情做对”,才能有利于工作的开展,有利于企业的发展。

精在过程 细在人为

通讯员 杜国强

在炼钢二厂原料作业区(南区)33米通廊,放眼望去,看到减速机跟前站着好几个人,走进询问后才知道,他们正在拆皮带减速机,其中一个人很熟练地使用扳手将减速机的螺栓全部小心翼翼地卸下。另外一个人使用倒链将拆下来的旧减速机放置归整。正在这个时候,映入我眼帘的是点检员小姜同志,大家都是这么称呼他,只见他用棉纱认真擦拭着减速机的底座,不时测量底座的水平度并进行调整。我很不屑地问:“你在做什么呢?有必要那么认真细心吗?本来眼睛就近视,快要把脸也贴上去了。”然而小姜耐心地对我说:“底座水平度不测量准确,会加大减速机轴承的磨损,导致减速机达不到原有的效果。这是我的设备,我得对它负责,不得有丝毫的马虎。”我不禁对他竖起了大拇指。

在这寒冷的天气里,他们脸上还挂着豆大汗珠,在他们身上,我深深地体会到“三精”的真正内涵,知道了什么叫“在岗一分钟,精细六十秒”,每一个步骤都要精心,每一个环节都要精细,每一炉钢都要精品。

要想把工作做细、做好,那就得结合自己的工作性质,在平时的工作中,努力在“精”和“细”上下功夫。精细是一门科学,也是一种态度。

代县矿业公司检修三队电修班16名员工中有女工8人,她们在电修工岗位上干就是十多个年头,日复一日钻研各类大、中、小型电机设备检修技术,对电机检修环节逐一精工细作,成为独当一面的岗位能手。图为电修班女工正在为电机线圈进行绕线作业。

张敏 摄

快过节了,炼铁厂三烧作业区成品作业长拖着一个大大的箱子,走进了操作室。

“作业长,大清早的,过来参加安全会来了?今天有啥新安排?”

“今天,我是给大家送‘礼’来了!”作业长笑眯眯地看着大家。一听说作业长来送礼,大家都凑了过来一看究竟。作业长打开箱子,让大家看到大箱子里装着的小袋米和大桶油。

“咋就能拿上这些呢?”有人问道。

“今天的安全会咱们变一个方式,抽查安全规程,每人一道题。答对了进入下一轮,答得不完整或不流



礼物

通讯员 张平

利的,淘汰,答得好的继续,看看最终谁能胜出,奖品就是一大桶油或一小袋大米。”作业长如是说。

原来,三烧作业区为了让大家时刻关注安全,严格按照作业标准、岗位规程进行作业,提高“我要安全”的主动性,想出了这样一个寓教于乐的点子,利用发放礼品来激发大家“学、背、用”安全规程的热情,这样既提高了大家的安全意识,又给大家发放了应景的节日礼物。

组里的成员人人都积极参与。“更换挡皮时应注意什么?”“停机、停电、挂检修牌、设监护人、切事故开关、拉拉绳。”答案正确,继续。被问到的积极应答,没有问到的精心准备,室内气氛一浪高过一浪。

看着大家积极参与的热闹劲儿,作业长给大家发完奖品说道:“工作中安全最为先,只有我们时刻注意安全,才能确保全员、全过程、全时段的安全管控。”

太钢岚县矿业公司正向激励点亮降本“引路灯”

本报讯(通讯员 张文霞 吴亮俊)“矿山的生命力在于降成本”。为了实现降本目标,岚县矿业公司坚持以人为本的管理理念,推行部门月评“精细化管理案例”亮点、矿部季度评选“优秀、良好精细化管理案例”“优秀合理化建议”、年评降本增效明星等正向激励措施,让职工在降本工作中尝到甜头,为职工点亮降本“引路灯”。

该矿积极鼓励和发动职工查找工作中可降低成本的细微环节,并自己动手实施各类小改小革,将安全、环保、设备、工艺管控、现场环境隐患消灭在萌芽状态;发动职工现场查找问题,挖掘设备节能潜力;加强非生产用电管理,精细化操作和关键参数进

一步优化;强化节约意识,杜绝“以换代修”,鼓励修旧利废、小改小革等措施,从细节入手,在“扣”上下功夫,在“积少成多”上见成效,将各项节能降耗措施认真落实到日常工作中去,全力提升降本增效能力。

热电除尘职工樊喜牛根据煤种变化提出优化输灰系统运行方式,降低输灰用气压力,空压机耗电率降低0.03%,每日节电约6000度;汽机职工赵方毅通过优化设备运行方式,机组启动时,将给水泵启动时间由并网前推迟至负荷250MW以上,节电约1914度。他们的改进措施不仅得到了部门的认可与激励,还被评为矿部“优秀精细化管理案例”。

