

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

太钢召开巡视反馈问题整改工作推进会

本报讯 5月26日,太钢召开巡视反馈问题整改工作推进会,听取整改工作进展情况汇报,对如期高质量完成各项整改任务提出要求。太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵主持会议并讲话,专职党委副书记、副董事长韩瑞平提出具体要求,其他领导班子成员、相关副总级领导和单位、部门负责人参加。

根据省委统一部署,2019年9月6日至12月6日,省委第五巡视组对公司党委开展了常规巡视。1月3日,巡视组向公司党委反馈巡视情况,指出了存在的问题。公司党委坚持把扎实做好巡视反馈问题整改工作作为一项重要政治任务,领导班子成员主动扛起责任、带头认领问题、制定落实举措,积极推动完成整改任务。为了保证巡视整改进度和整改效果,省纪委牵头成立了巡视整改督导组,要求各单位每半个月汇报一次整改进展情况。5月7日,省纪委巡视整改督导组一行对公司巡视整改情况进行了督导检查,对整改问题逐项进行了检查核实、查

看印证材料,要求巡视整改再提速再提质。集中整改结束后,省纪委巡视整改督导组还将对整改情况进行逐项检查验收。

会上,公司党委办公室通报了巡视反馈问题整改工作进展情况,并逐项指出了尚未完成的整改任务。

高建兵指出,巡视反馈以来,公司党委坚决扛起政治责任,统筹协调、有序有力推进反馈问题整改,取得了阶段性成效。但目前看来,部分单位和部门还存在思想认识不到位、整改工作标准不高、完成进度不理想等问题。他强调,要提高政治站位,进一步深刻认识到,抓好巡视整改是践行初心使命、做到“两个维护”的具体行动,必须坚决把这项重大政治任务落实好、完成好。要强化责任担当,对问题清单、整改清单和责任清单进行再梳理再核实,投入更多时间和精力,每日盘点完成情况,加快整改进度;要严明政治纪律和政治规矩,推动分管领导和相关单位、部门有序配合提高效率,推动纪检监察部门加强对整改责任、整改标准、整改过程、整改

进度的监督,确保巡视整改不作选择、不打折扣、不搞变通、不走过场,实现整改质效双提升。要严格把握时间节点,树牢时间观念,只争朝夕、上下联动,抓紧抓实各项整改举措,坚决做到既治标又治本,既抓表层又抓深层,确保如期圆满完成各项整改任务。

韩瑞平指出,巡视是“政治体检”,不折不扣完成好巡视反馈问题整改工作事关重大。要深入学习习近平总书记有关巡视工作的重要论述和中央、省委有关安排部署,首先从认识上认真查摆存在的问题,深刻反思差距和不足,拧紧拧正思想“总开关”。要深刻分析整改任务中的难点痛点,特别是针对长期整改事项,集中优势资源、共同研究协调,拿出过硬整改计划和务实举措,始终保持整改工作的高质量高水平;要持续抓好落实,推动分管领导负好牵头把关职责,分管单位和部门落实好整改举措,戒骄戒躁、迎头赶上,以整改工作的新成效助推公司各项工作再上新台阶。

(本报记者)

本报讯(记者 申文丽 通讯员 张卫泽)日前,从营销中心传来消息,太钢不锈钢等38家单位被中国航天科技集团授予“2018年度及2019年度中国航天突出贡献供应商”,这是对太钢高质量保障国家航天材料供应所作努力的极大褒奖和肯定。

据了解,中国航天科技集团依据供应商近两年来的供货综合绩效评价结果,包括质量、进度、价格、技术服务、科研以及供应份额、用户覆盖范围等情况,评选表彰了对其作出突出贡献的优质供应商。2018年及2019年度,太钢生产的高等级不锈钢冷热板、高等级电磁纯铁冷热板等产品出色地保供了中国航天科技集团所属12家单位的航天重大工程科研生产任务。期间,太钢充分发挥产销研一体化优势,针对某些特殊品种生产技术难度大、工艺流程长、合格率低等问题,在严格控制航天型号物资质量、进度、成本的同时,提供定制化服务,为客户提供一揽子解决方案,增加了客户对太钢品牌的信任度和产品粘性,有效提升了航天型号物资的自主保障能力。

近年来,太钢坚持“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念和“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化,全力增品种、提品质、创品牌,一大批高技术、高难度、高附加值产品正在发力,成为太钢抢占市场竞争制高点的加速器。未来,太钢将继续立足装备技术研发优势,形成型锻材、轧材、中厚板、不锈钢冷轧板等一大批航天品种,进一步扩展航天用钢市场,为公司高质量转型发展和建设航天强国作出应有的贡献。

太钢不锈钢获评「中国航天突出贡献供应商」

不锈钢线材厂持续推动职工敬业度提升

本报讯(通讯员 秦志勇)近年来,不锈钢线材厂坚决贯彻落实公司党政决策部署,高度重视职工敬业度评估结果,针对存在的短板弱项抓紧抓实各项整改举措,全心全意依靠职工办企业,充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性,职工敬业度水平不断提升。

一是大力弘扬“以奋斗者为本”的企业文化。深入开展李双良精神再学习、再宣传、再践行活动,通过各类会议、《不锈钢线材通讯》等载体,大力宣传劳模精神和工匠精神,引导全员争当主人翁、争做奋斗者。近年来,先后选树了以领导干部担当作为典型朱拥民、“晋阳工匠”史志杰、省属国有企业“第二届道德模范”赵文龙等为代表的一批奋斗者先进典型,“以奋斗者为本”的价值导向更加鲜明。

二是加快推进重点项目实施。2018年3月起,先后组织实施棒线材生产线智能化升级改造和高端不锈钢棒线材表面质量提升绿色化智能化技术改造,预计2020年上半年全部投产。这两个重大项目完成后,将极大地改善该厂职工工作环境,降低职工劳动强度,为职工创造安全、环保的工作场所,进一步增强全体干部职工对该厂实现跨越式发展的信心和决心。

三是全面强化绩效薪酬激励。创新开展职工绩效辅导,针对工作中存在的问题,及时进行偏差分析,让职工明确努力方向,制定改进措施,做到鼓励先进,鞭策后进,形成学先进、赶先进、做先进的良好氛围。坚持薪酬分配向生产一线职工倾斜,向为生产经营、质量提升、技改建设等做出贡献的专业技术人员倾斜,不断提高干部职工收入水平。

四是深化促进共建共享。积极推进党务公开、企务公开,落实职工群众知情权、参与权、表达权和监督权,通过开展“职工说事日”等活动,努力把矛盾化解在基层,把问题解决在萌芽状态。鼓励职工建功立业,尊重职工首创精神,不断丰富岗位练兵、技术比武、合理化建议等内容和形式,培育更多劳模和工匠人才。牢固树立群众观点,解决好事关职工切身利益的大事,多做得人心、暖人心、稳人心的实事,增强职工获得感、幸福感、安全感。

下一步,不锈钢线材厂将进一步把建设一流职工队伍放在更加突出的位置,持续在提升职工敬业度和职业技能上下足功夫,在实现项目技术改造提升的同时,推动职工能力素质同步提升,为该厂实现跨越式发展提供坚实保障。



为庆祝“六一”国际儿童节,近日,焦化厂结合当前疫情形势,组织开展了以“迎‘六一’,争做防疫达人”为主题的职工子女儿童书画作品比赛活动,进一步弘扬以人为本、关爱职工的文化理念,营造浓厚节日氛围。

张彩锋 摄 胡慧萍 文