

炼钢二厂全面推进质量管理升级

本报讯(通讯员 张鑫)为贯彻落实“公司质量管理思路宣贯与推进会”精神,全面推进质量管理升级,不断提升产品质量水平,实现公司“三品”战略和“三个一”质量目标,近日,炼钢二厂召开质量管理思路宣贯与推进会,制定了详细具体的《全面推进质量管理升级工作计划》,4个重点单位作了表态发言,在质量管理上再发力。

该厂首先明确了质量管理升级的四个目标,即常规品种质量稳定无波动,重点不锈钢初判不合格率降低,规程有效性

提高、执行率100%,形成完整的质量问题改进模式。围绕目标,炼钢二厂从修订完成《技术质量职责管理制度》《出厂产品检验制度》,原辅料梳理及改进,装备能力梳理及改进,工艺操作梳理及改进,加强规程执行率管理,北区不锈钢生产组织模式化,工艺质量培训规范化,绩效评价再优化等九个方面制定了详细具体且操作性强的工作内容。目标和内容确定后,该厂组建了关键质量、装备问题攻关团队,并要求技术质量科按照一表化管理模式每周

组织专题会检点推进工作进度,每月对推进情况进行通报、评价,及时总结,即时奖惩,确保各项工作落到实处。

该厂号召全体干部职工和工艺技术人员,要以提高规程执行率为主要抓手,大力弘扬“忧患意识、责任意识、规矩意识、质量服从意识和一流标准意识”,全面提升质量管理能力和产品质量水平,为公司实现“增品种、提品质、创品牌”战略和“质量稳定始终如一、特色产品百里挑一、战略产品市场第一”质量目标提了坚强保障。



营销中心电商国际党支部积极响应公司党委号召,迅速组织全体党员传达学习公司党委书记、董事长高祥明在“太钢学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示”上的讲话精神,要求全体员工众志成城、攻坚克难、抢夺订单,为公司高质量转型发展贡献自己的力量。图为该支部党员学习的场景。
古帆 马洁 摄影报道

太钢岚县矿业公司

打好配矿质量提升“组合拳”

本报讯(通讯员 尹军)今年以来,太钢岚县矿业公司通过采取保障矿石供应,控制矿石贫化管控工作、加快新水平矿石的配矿进度措施,不断提升配矿质量,为下工序提供合格的原矿。

优化生产组织 保障矿石供应。受疫情影响采矿外协复工延迟,采场矿量紧缺,该公司提前筹划对整体配矿质量影响程度最大的关键条带进行优先穿孔、爆破,使关键条带矿量得以接续。完善生产组织,要求调度逐日通报矿量紧张条带可维持配矿班次,预警采场结存矿量;延长白天下矿时间,充分利用空

区内高品位矿石,加快次贫矿部位的配矿进度以及启用储矿场成品矿,延缓采场紧缺条带的消耗速度,保证矿石供应。

加强特殊部位矿石贫化和配比控制。采场较难磨较难选部位增多,对于较难选部位控制矿石贫化显得尤为重要,尤其是岩石夹层较多且矿岩相互倾压严重,必须严格按照矿岩倾压顺序逐条带采剥,否则就会增大矿石贫化。为此,该公司根据最新可磨可选性结果,决定增加采场矿石质量相对较好的较难磨较难选部位,并根据下工序指标情况,判断是否继续增加较难磨较

难选部位,通过连续2个月运行,较难磨较难选部位保持3个月,下工序指标运行正常,为提升公司质量提供了保障。

加快新水平矿石配矿进度。一季度,采场新开水平矿石含土量大,矿体多个条带石英型矿石为较难磨或较难选矿石以及受疫情影响,复工延迟,采场设备短缺等问题,为配矿工作带来难度。该公司通过多次讨论、研究决定增加1个较难选部位参与配矿,以保证矿石的配比,并优先1515m新水平矿石参与配矿,该部位矿石已变成易选矿石,为配矿提供了有利条件。

“技术工作的灵魂与根就是创新,没有创新企业就没有竞争力。作为技术人员我们要潜心技术创新,勇攀质量高峰,为矿山高质量发展做出力所能及的贡献。”磨选作业区技术员代庆浩如是说。

自参加工作以来,代庆浩总是用著名哲学家弗朗西斯·培根的“思想取决于性情,谈吐取决于学识,行动取决于习惯”鞭策自己,使自己在技术岗位上不断成长。他大部分时间活动于现场,目的是为了准确了解生产过程存在的瓶颈难点,针对性开展技术攻关,同时也使自己的技术能力和知识面在实践中得到拓展。另一方面他主动学习借鉴同行先进经验,结合生产变化为作业区制定更加切实的工艺执行标准。

说到成绩,他也是如数家珍。从2012年至今,他每年担任QC小组组长和质量改进项目负责人,多次获得省级及公司级重要奖项。其中QC项目《降低球磨机月故障时间》获山西省2017年度优秀QC小组成果奖,《提高5号分级机溢流粒度稳定率》获山西省2018年度优秀QC小组一等奖,动态质量激励项目《提高221系列产能,稳定四精产、质量》解决了泵池溢矿问题,提高了筛分效率,将原矿处理量提高了4000多吨,精矿产量提高了1000多吨,获得集团公司大奖。

他还积极参与作业区的各项技术改进,如球磨机“552”模式和“542”模式运行改造及后期调整、效果跟踪,新四段泵坑生产用水零外排项目,作为主要参与者,他在各个项目实施的过程中献计献策、任劳任怨,发挥了重要的作用。他凭借认真的工作态度、扎实的业务素质,多次荣获青年质量先锋、优秀大学生、劳动模范、集团公司先进个人等荣誉称号,为他在技术创新、个人成长的道路上画下了一道道浓墨重彩。

他每年积极参加各种培训不断增进学识,每年参与教培中心组织的“统计方法在现场质量控制应用”的培训提升质量管理技能。参加山西省人力资源和社会保障厅举办的专业技术人才知识更新工程、国内外铁矿资源开发利用关键技术高级研修项目学习并结业。今年参加“河钢杯”磨矿分级技术比武选拔取得了优异成绩。用他的话说:“只有不断学习才能不断提升自己,才能将自己的所学更好地转化为服务企业的各项技术才能,才能证明自己的价值。”

潜心技术创新 勇攀质量高峰

记太钢代县矿业公司磨选作业区技术员代庆浩
通讯员 刘艳云



日前,采购部电子采购平台项目稳步推进,进展顺利。虽然受疫情影响导致项目启动延期,但项目组人员恪尽职守,加班加点,干劲十足,确保项目如期上线。图为项目组成员讨论功能实现及优化建议。
姚俊刚 摄