

牢 记 嘱 托  
不 辱 使 命  
再 接 再 厉  
勇 攀 高 峰

## 汾河景区要“喝”太钢再生水

本报讯(太原日报记者 丁洁)“六五”环境日来临之际,记者从太钢获悉,投资超过2亿元、建设历时两年的太钢工业废水处理系统提标改造工程2019年底完成验收并投用。经过水质连续监测,处理后的再生水可满足城市景观用水要求。目前,经我市有关部门审定后,太钢再生水回供汾河景区工程已立项并启动建设,预计今年8月底完工后,可日供再生水6万吨。

太钢能源环保部部长马良介绍说:“近年来,太钢不仅消纳城市生活污水、中水,还生产高品质的再生水回供城市生态用水,这与太钢高度重视水资源循环利用、践行社会责任担当密不可分。”水处理系统提标改造后,实现了综合废水超低排放工艺技术和装置的集成与创新,填补了该技术领域的空白。今年前4

个月,太钢吨钢耗新水量同比下降9.6%,综合水效稳居国内钢企前列。

每日消纳城北地区生活污水近5万吨、回收市政污水处理后的中水约4万吨用于生产;在焦化、烧结、炼铁、炼钢等全流程采用干法技术工艺,各工序都设有用水转化后的蒸汽余热发电机组;根据不同工艺对水质的需求差异,太钢全面推行耦合串级、梯度利用,这是节约用水最简洁、最经济、最科学的一种方法,也就是说,某道工序用的水,会转送到另一可以接受的生产过程或系统中使用……多年来,在用水、节水和产水的循环利用实践中,与固体废弃物资源化利用相类似,马良说:“太钢尽可能将资源‘吃干榨尽’、把循环利用做到极致。”

在太钢水处理系统出水口,

一个特设的缓冲池里,鱼儿欢快地游弋着。据介绍,为确保出水高品质,太钢建设了生态鱼监测池,将鱼类生活的状况作为检验出水水质的重要指标。太钢能源环保部水专业主管段新虎告诉记者:“水质能不能符合生态用水要求,满足行业、地方及专业最严标准还不够,还需要鱼‘说了算’。”监测池运行以来,鱼儿生活良好,充分证明处理后的水质满足了生态运行要求。因此,利用处理后的再生水回供汾河也被正式提上日程。

水是资源、是能源,也是产品。“我们不光是污水的搬运工、处理工,我们还要做高品质生态水的生产工。”目前,太钢“出品”的再生水水质稳定达到高标准,不仅能保证生产线上的不同品质用水,还可以成为城市景观用水的有益补充。

群众的切身感受和体验。

从太原看太钢,企业要可持续发展,必须走与城市和谐共融之路。去年以来,太钢提出环境保护要由优秀向卓越迈进,推动提升本质化绿色发展水平。

废水零排放、固废全利用、钢铁全流程超低排放……采访中,记者深刻感受到,太钢多年厚植绿色文化,人人争当建设绿

色太钢的推动者和践行者已蔚然成风。在水资源循环利用中,太钢负责任地用水、精细化地节水、高品质地产水,在行业内树立起新标杆。在与城市的共融发展中,太钢以更宽的视野、更高的标准,坚持环保攻坚,绿色治理步履不停,不仅成为都市钢企的典范,也已成为城市不可或缺的一部分。

### 记者手记

从治渣、治气,再到治水,太钢用一次次生动实践告诉我们,成为合格而受人尊重的都市型钢企,必须持续用力,不断提高标准。而且,这个标准没有最高,只有更高,衡量它的就是公

## 太钢退休人员社会化管理迈出实质性步伐

本报讯(通讯员 武江)6月5日,太原市召开国有企业退休人员社会化管理工作现场会,太原市副市长卢秋生出席会议并讲话。会上,太钢与万柏林区政府签订退休人员社会化管理移交协议,将居住在万柏林区的太钢退休人员移交万柏林区所属街道(乡镇)社区,这标志着太钢退休人员社会化管理移交工作迈出实质性步伐。公司党委常委、工会主席曹志福代表太钢签订移交协议。

对国有企业退休人员实行社会化管理,是剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的重要内容之一。太钢2019年底在册退休人员近5万人,其中党员万余人,涉及太原、临汾、忻州三市多个区、县。去年12月以来,太钢扎实有序推进国有企业退休人员社会化管理工作,各移交主体单位、各部门及时跟进、落实职责要求,特别是坚决克服新冠肺炎疫情带来的影响和重重困难,自行研发设计手机APP、二维码进行线上信息采集,极大地提高了工作效率和质量,各相关方顺利完成了前期阶段性工作任务。前期准备工作中,太钢退休人员社会化管理移交工作体现了“四个到位”:一是政策宣传引导工作到位;二是制定操作性较强的实施细则等工作安排到位;三是最核心、最基础的信息采集工作到位;四是与政府的沟通对接到位。

下一步,太钢将按照完成移交的时间节点,加快推进各项工作。一是进一步加大沟通力度。系统创新部负责“抓总”,积极主动和省、市国资委联系,各移交主体单位加快与对应区县、街道办事处等相关方对接,建立长效常态化工作机制,确保工作不脱节、不断档。二是进一步做好思想政治工作。离退部、临钢公司等移交主体单位继续加大“三不变”政策宣传力度,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,扎实做好一人一事思想政治工作。三是进一步做实做细各项具体移交工作。各移交主体单位将以严细实的工作标准,自我加压,倒排时间,挂图作战,确保高质量完成各项工作。四是建立企业与退休人员的联络员制度。采取多种方式关心关爱退休人员,让退休人员能够及时了解企业改革发展情况,为企业改革发展建言献策、发挥余热,确保退休人员社会化管理移交工作有序过渡、平稳交接,努力提高退休人员移交后的归属感、获得感、幸福感。

## 深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示



6月是“安全生产月”,冷轧硅钢厂以贴近基层、贴近现场、贴近职工、贴近实际为导向,紧密结合安全生产风险特点,聚焦难点和薄弱环节,精心策划,精细组织,确保“安全生产月”活动取得实效。图为职工在安全条幅上签字承诺。

巩鑫 摄

## 关于在生活后勤系统开展“提升环保素养,共创品质生活”行动的倡议

全体干部职工:

为贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示,科学践行习近平生态文明思想,进一步推动“环境保护,人人有责,从我做起”绿色文化落地,巩固提升全方位的卓越环保绩效,加快建设更高水平、极具人文的现代化美丽太钢,在生产系统实现全流程超低排放的基础上,针对厂区生活后勤系统人居环境改善,现特向全体干部职工发出开展“提升环保素养,共创品质生活”行动的倡议:

一、聚焦垃圾分类、文明如厕、革除随地吐痰陋习等行为规范,完善硬件设施和管理体系,引导全员提高道德水平、规矩意识和文明素养,共建共享高品质生活,系统打造生活后

勤领域“卓越环保”新名片。

二、推行生活垃圾分类管理,加强宣传教育,普及生活垃圾分类知识,遵循减量化、资源化、无害化原则,规范分类投放、分类收集、分类运输、分类处理行为,使全员参与、人人动手开展生活垃圾分类成为常态。

三、强化餐厨废弃物管理,改进食品加工工艺,文明用餐,杜绝混入非餐厨废弃物,减少产生量;使用专用收集容器、运输车辆,落实统一收运、专业处理要求,提升收集、运输环节规范化、清洁化管理水平。

四、精细公共厕所管理,做到“四净三无两通一明”,即地面净、墙壁净、厕位净、周边净,无溢流、无蚊蝇、无臭味,水通、电通,灯明。完善标识指引,提

升服务质量,形成共同维护、文明如厕氛围。

五、革除随地吐痰陋习,提高全员公共卫生意识,培育科学文明的公共卫生习惯,个人自律与互为监督相结合,教育引导与曝光处罚相协同,坚决杜绝公共场所随地吐痰不良行为,营造健康卫生的公共环境。

大家携手起来,共同努力,发扬“敢为人先、先人一步”的精神,自觉成为生态文明的践行者和美丽大钢的建设者,坚持“大处着眼、小处着手”,全面养成文明健康、绿色环保的生活方式,积极构建卓越环保升级版,助推太钢高质量转型发展再上新台阶!

太钢环境保护委员会  
2020年6月3日