

以创新者为先  
以奋斗者为本



公司特级劳模张博荣。 柴巍 摄

生产车间、食堂、家里，三点一线的生活，早出晚归，这对多数人而言枯燥乏味，但不锈钢冷轧厂宽幅原酸作业区2号热线机组班长张博荣，却乐此不疲地坚持了14年。

14年里，张博荣每天与机器为伍，与工人扎堆，14年间，他饱满的工作热情与求知若渴的学习精神，让他不仅能够熟练完成生产岗位的操作，还能针对已有生产技术的不足进行优化提升。2006年他参与了不锈钢冷轧厂2号热线的安装调试，2007年他开始担任2号热线班组长至今，2019年他带领2号热线实现产量、质量双丰收，创历史最好水平。张博荣说，企业给了他成长平台，对他有知遇之恩，他唯有拼尽全力以报。

记者见到张博荣时，他已经连续一天一夜没合眼了。虽然略显疲惫，却也藏不住一股积极向上的劲头。为了接受采访，他特意换下满是油污的工装，穿了一身新工装。浓眉大眼的憨厚模样，乐观开朗的性格，是张博荣给记者留下的第一印象。

2号热线在不锈钢冷轧厂被职工们形象地称作“豪华航母”，因为它是冷轧厂最为复杂的机组，品种规格繁杂，各种尺寸、性能、精度，不同的表面质量，这些都要求现场第一时间根据用户的要求对温度、速度、水压、酸浓度、炉温等参数随时做出调整。由于其特殊性，在冷轧厂多年来形成个习惯，其他几条线的生产计划都是电脑排产，唯有2号热线不是。多年摸爬滚打，仅2

## 张博荣：青春芳华绽放一线

——记2019年度公司特级劳模、不锈钢冷轧厂宽幅原酸作业区2号热线机组班长张博荣

本报记者 张晓鹏

号热线生产操作要点张博荣就总结了一大本，但更多的要点还储存在他的脑子里。班组人员的精神状态怎样？技术力量能不能保证？每班生产几个卷？如何衔接过渡……这些问题，每天都要在张博荣脑子里过好几遍。

“如果没有张博荣，2号热线能不能如此顺畅，没人能确定。但是张博荣这个特劳实至名归，这一点我们都买账。”和张博荣一起在2号热线并肩战斗过的技术员董志刚这样说。虽然已经转战技术科，回忆起与“老搭档”共事的经历，董志刚仍然记忆犹新。记得有一次在讨论一批钢卷的处理方法时，二人意见有了分歧，各执己见，互不相让，最后起了激烈的争执，吵得面红耳赤。俗话说：不打不成交。经过这一次，两个人竟成了无话不说的好友。在董志刚印象里，张博荣身上总有一股不服输和倔强的劲头，比如钢板上划有划伤、有压坑什么的，他无论如何也要分析出原因来，绝不放过任何一个“问题卷”。自结识张博荣到现在，他的敬业精神一直没有变过，对待2号热线的那份初心和热情一直没有变过，这也是董志刚最欣赏他的地方。

身为班组长，张博荣热心于班组事务，把班组的事情当做自己的事情来尽心管理，用他自己的一句话就是“作业区把2号热线机组交给我管理，我管不好对不起作业区，也对不起班组的弟兄”。张博荣在干好自身工作的同时，一心想的就是怎么带好整个班组。他毫无保留地将自己总结出的技术经验传授给年轻的同事，在技术上从不保守，班组成员谁有难题都会同他一块商量解决，他也总是有问必答。

“今日事，今日毕”，这是张博荣一直以来的做事信条。“今天的事情没有处理完，回到家里也不踏实。”张博荣一直坚持着这个近乎“刻板”的做事风格，晚上9点以后下班也就成了家常便饭。他心里一直惦记着2号热线，每晚入睡前都会把手机放在枕边，难免夜班的值班人员有事找他。现场如有疑问，班里的师傅总是最先打电话给他，即便是大半夜，张博荣也会第一时间赶

来现场。遇上较为忙碌的时候，他在现场一待就是十几个小时。说起这个，张博荣略带调侃地说：“来的时候是凌晨，下班到了晚上，有时候都难得见到阳光。不过，干一件事情就要干成，两三天不回家也要干成！”

“张博荣不是一线职工当中最聪明的人，甚至有些时候还有一些固执，但他一直孜孜以求，在艰苦的工作岗位不断探索，在技术设备方面攻坚克难，这次他能评上公司特级劳模，给我们一线职工树立了标杆。”这是班组同事们对张博荣的评价，也是对他最好的肯定。

14年风雨兼程，张博荣以厂为家，为企业发展付出了心血。“早上很早出门，孩子还没有起床，晚上回家晚，孩子已经入睡了，想跟孩子说说话都困难。孩子8岁了，从小到大基本上都是孩子妈妈照顾的，自己一门心思扑在2号热线上，孩子的成长几乎没怎么参与过。”说到这里，张博荣不由得潸然泪下，对于家庭他始终有着一份愧疚。不过上周末张博荣和孩子一起完成了一件“大事”，教会了孩子骑自行车，孩子特别兴奋。说起这个，张博荣脸上洋溢着幸福的微笑。他最大的心愿，就是有一天可以带孩子去看北京天安门，完成她的一个梦想。

水滴虽小却能闪烁太阳的光芒。张博荣用14年的光阴，全部的青春年华坚守一条线，将一件事从头到尾做到极致，让普通平凡的岗位迸发出绚烂的火花，这就是对劳模精神的最好诠释。对于未来，张博荣说，新知识、新技术层出不穷，他会继续学习，坚持岗位创新，同时希望能带出更多的岗位优秀能手，为企业培养紧缺的人才，共同为太钢高质量转型发展发挥出一线职工应有的作用。



## 太钢 1.5 万余名退休人员移交尖草坪区管理

本报讯(通讯员 田旭萍)6月13日上午，在太原市尖草坪区政府组织的国有企业退休人员社会化管理工作集体签约仪式上，太钢与尖草坪11个街道办事处(乡镇)、党工委、区档案馆签订退休人员社会化管理移交、党员党组织关系移交、人事档案移交3个协议，将太钢1.5万余名退休人员移交到尖草坪区所属街道(乡镇)社区实行社会化管理。这是继向万柏林区移交退休人员后，公司再次正式签订协议向政府移交退休人员。

尖草坪区是太钢所在地，是公司退休人员居住较为集中的区域之一，人数多、分布广。此次移交尖草坪区的1.5万余名退休人员涉及该区11个街道(乡镇)、72个社区(村)。其中，按照省市政府关于国有企业退休人员社会化管理文件精神，长期居住在太原市以外的2000余名退休人员，也由尖草坪区政府兜底，移交至指定街道社区。

为平稳有序加快推进退休人员社

会化管理工作，太钢离退部(太原移交工作组)统筹谋划，精心组织，在试点移交万柏林区退休人员、取得阶段性成效的基础上，认真总结经验，多次专程拜访尖草坪区工信局(分离办)，协调区政府领导和相关部门负责同志到太钢现场调研、指导工作，在优化流程、简化手续，特别是人事档案现状移交等具体工作上做了大量工作，最终形成共识、达成一致，签订了正式移交协议。

移交完成后，太钢将建立长效常态化工作机制和企业与退休人员的联络制度。主动与政府接收方的街道社区保持密切联系，积极配合、有效衔接，确保退休人员社会化管理工作不脱节、不断档，做好退休人员移交后的长效常态化工作。继续关心关爱退休人员，采取多种方式使退休人员能够及时为企业的改革发展提出意见、发挥余热，确保退休人员社会化管理移交工作有序过渡、平稳交接，为深化国企改革、助推山西高质量转型发展作出太钢贡献。



禄纬堡太耐公司围绕建设世界一流的高端耐火材料研发制造基地的战略目标，以智能装备、信息化管理为依托，全力实现智能工程、智能供应链、智能制造和智能维护，目前已经配备6台全自动液压力压砖机、6台机械手，实现了从布料—压砖—码垛—烧成的耐火砖制品全自动生产。图为该公司镁钙砖产品全自动生产现场。

王旭宏 摄 刘劲松 文