



奉献矿山二十载 大山深处闪光辉

——记复合材料厂复合作业区主管王峰

通讯员 丰子玲

王峰，1998年参加工作，从复合材料厂一名普通的炉前工到焙烧作业区副主管再到复合作业区主管，一路走来，一路进步。如今43岁的他，任复合作业区主管六年来，全身心投入爆场，熟悉复合板爆炸工序，苦心钻研技术，逐渐成长为能够解决复合板生产诸多技术难题的骨干，用实际行动将一次次的工艺试验、一项项的生产措施、一串串的数字变成了复合板产品质量的提升成果。

复合板是复合材料厂的拳头产品，该厂高度重视复合板生产质量，全方位满足客户需求。作为复合作业区生产主管的王峰，从基复板装车拉运爆场，到爆炸复合完将钢板安全运送回厂区，整个生产环节都需要他进行全面协调。

爆场地处山区，距离厂区90公里，只要有生产任务，王峰每天早上八点前基本上已到现场，八小时，甚至十个小时紧盯现场，忙上忙下跑个不停，寒来暑往，日复一日，然而平凡又忙碌的工作偶尔也有“小意外”。去年8月初，连续降雨，前往爆

场的道路遭遇山体坍塌，部分路段被山洪冲毁，致使整个生产陷入僵局。他第一时间带领作业区职工奔赴现场，摸排道路损毁情况，肩扛手搬大石块，同心协力，开展生产自救，修复便道5公里，从早上5点干到了晚上12点才回家。辛勤的劳动换来了可喜的成果，公路疏通了，大型机械可以进入爆场开展路面修复工作了，此时的王峰，才长长地舒了一口气。

王峰也一直关注着炸药成本，炸药消耗作为复合作业区较大的成本项之一，也是他一直关注的重点。他牵头成立攻关团队，主持对回厂的每批次炸药性能进行检测分析，研究分析炸药从起爆到结束不同阶段的能量，召开专题会，制定降低炸药使用改进方案，优化现场操作，一举攻克难题，使2019年炸药消耗节约了23吨，降低成本12万元。

有了这次成功的经验，王峰百尺竿头更进一步。复合板生产线多年的基板缺陷问题难倒了很多工人，如何解决这一棘手的问题，大家一时间无从下手。又是王峰主动站出来挑起

重担。他通过反复观察，在现场跟踪研究板型厚薄、基板缺陷位置、炸药用量、雷管安放位置等，分别设计了五套方案进行试验，终于彻底解决了基板缺陷问题，使复合率指标达到同行业先进水平。

此外，王峰通过鼓励车辆驾驶员优化装卸车流程、组织开展劳动竞赛等措施，提升爆炸复合作业效率，去年复合日产量最高达到120吨，极大地缓解了合同兑现压力。

对日常工作中的数据，他更是比谁都清楚，日复合量、炸药用量、复合率这些主要指标，他都深深印在脑海中，每一个翔实数据的背后，都凝结了他实干、苦干的执着。因为他明白：沉甸甸的荣誉背后，是压力也是动力，更是期待。只有干一行爱一行，扎根生产一线，才能快速成长，成为企业需要的人。

我与太钢共成长

公司爱心捐赠钢新幼儿园

本报讯（通讯员 赵睿 王红丽）为了使钢新幼儿园按期达到恢复正常开园的条件，解决职工后顾之忧，公司工会积极筹备疫情物资防控，捐赠红外热成像测温仪15台。从6月8日返园首日开始，小朋友们每天早晨都在老师的指导下认真接受红外线热成像仪的体温检测，确保健康入园。

一直以来，公司工会每年都会在“六一”国际儿童节到来之际，为钢新公司幼教中心及幼儿捐赠物资用品，对幼儿的茁壮成长倍加关心爱护，对其幼教事业及园所发展给予了大力支持与帮助。

受今年新冠疫情影响，全市各幼儿园开学日期推后至6月初。钢新公司幼教中心10所幼儿园（正在装修的二幼、九幼除外）全部通过上级各部门的严格检查验收，准予开学。公司工会捐赠的红外热成像测温仪具有可通过感知人体热量达到远距离测量体温、快速高温追踪、测温速度快（可达0.1~0.5秒）、测温准确度高、无须靠近屏幕即可显示测得的体温等多种功能。

高科技的测温仪使幼儿返园的体温检测时间大大缩短，提高了晨检人员的工作效率，减少了孩子们的等待时间，为广大幼儿顺利返园提供了强有力的技术支持和安全保障。



图为入园小朋友在老师的指导下认真接受红外线热成像仪的体温检测。

本文照片由钢新公司提供

从1985年来炼铁厂工作到2020年6月我退休，在这35年的时间里，虽然调整了三个车间，但是我一直在炼铁厂。工作服虽然更换了几次，但工作服的主色调——蓝色始终没有变，蓝色的制服伴随着我走过了风风雨雨的35年。

时光飞快地流逝啊！而今我即将成为一名退休工人了，由于所在作业区三烧领导对我的信任、组里工友对我的爱戴，我又留下来参加大修。虽然我很快就要上交工作服、安全帽、工作证了，但我还是恋恋不舍地每天都穿上这身蓝色的工装，好像就想告诉大家一声我是太钢员工似的。

在我没有退休时，下班我就穿自己的便服，但当我马上退休时，我忽然觉得，太钢蓝是如此好看，太钢蓝是如此耀眼，太钢蓝是如此精神。在和组里同事们一起

不忘初心 难舍太钢蓝

张平执笔 王纪生口述

更换托辊时，和组里同事们一起更换挡皮时，和组里同事们一起清理卫生时，我尽心尽责，毕竟特殊工种干了多年，所学的安全规章制度、所掌握的技能，从不敢忘怀，在即将离岗退休的时候，更要发挥余热。

在大修准备过程中，虽然每天的杂事、琐事比较多，有事忙得不能按时下班，但我还是觉得很快乐，因为作业区的领导们还是那么地信任我，组里的工友们还是那么地支持我，而我在自己的工作岗位上能用一名老工人的标准严格要求自己，不计较个人得失、踏实工

作。正是因为如此，我的工作态度和行动也得到了大家的认可，这也使我在这样一个良好的工作氛围中能开心踏实地工作，不忘初心。

一次外协人员来现场工作时，劳保用品有缺失，组里的安全员给予制止。对方有些不满意：你们这的人事儿咋这么多！见此情景，我就把他让到休息室，和他耐心地讲安全制度，以及属地管理要承担的责任，经过半个多小时的耐心沟通，外协人员不仅态度有了很大的转变，而且立即打手机要来了整洁合格的工作服，并且告诉我：“大哥，这一

次我绝对长教训了，以后来太钢干活儿，一定多注意安全。”看到他离去的背影，我心中自喜，虽然我马上不是一名太钢职工了，但我做的工作也可以帮助到安全生产，我感到我的余热发挥得还不错，我告诉自己一定要不忘初心。

前几天，组里有两名青年工友因为一件小事没有沟通好，产生了误解和摩擦，我协助组长多次劝解、调和，两人最终解开了误会、握手言和。每当此时，我都感到十分愉悦，因为我做到了一名老同志可以做到的年轻人暂时还没有做到的事。

在即将退休的日子里，我更加喜爱太钢蓝了，努力发挥着自己的长处，我要不忘初心，不辜负领导和同事们对我的信任，在大修中发挥好老职工的表率作用，多为年青工友做榜样，无愧自己身上的太钢蓝。