

## 建设更高水平平安山西

——省委政法委负责人谈如何开展“三零”单位创建工作

(见二版)

持续提升治理能力和治理水平 为高质量转型发展提供坚强保证

## 公司召开“三零”单位创建推进大会

本报讯(记者 张晓鹏)6月19日,公司召开“三零”单位创建推进视频会议,对全公司“三零”单位创建工作再部署再推动。会议要求,要坚决按照省委省政府、省国资委的安排部署,进一步提高政治站位,坚持目标导向、问题导向、结果导向,深入扎实推进“三零”单位创建工作,持续提升公司治理能力和治理水平,建设更高水平的平安太钢,为公司高质量转型发展提供坚强保证。

太钢集团党委书记、董事长高祥明出席会议并讲话,党委副书记、副董事长、总经理高建兵等公司经理助理以上领导,公司机关各部门正职、副职,钢企公司、钢运物流公司、震益监理公司、百一公司、饮料公司、钢新实业公司、钢建公司、矿建公司等相关单位负责人在主场会场参加。

太钢集团党委常委、太钢不锈钢副总经理赵恕昆主持会议。公司党委办公室、安全生产管理部、保卫部以及钢企公司、型材厂、炼钢一厂分别作了发言,回顾了前段工作开展情

况,分析了存在的问题,提出了工作措施。

高祥明在讲话中指出,今天公司召开科段正职以上人员大会,充分表明了公司党委对“三零”单位创建工作的高度重视和持续深入推进、实现创建目标的坚定决心。就进一步推进“三零”单位创建工作,高祥明提出要求。一是提高政治站位,强化政治意识,切实增强对“三零”单位创建工作重要性的思想认识。“三零”单位创建工作是省委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的十九届四中全会精神的重大战略举措,是省委着眼提升基层社会治理能力、推进治晋兴晋强晋作出的重大决策部署,是把党的政治优势转化为治理效能的重要抓手,是为公司高质量转型发展营造良好环境和条件的重要基础,是提高企业整体管理水平和综合竞争力,不断提高干部职工的获得感、幸福感、安全感的重要保证。我们必须在工作中不断提高思想认识,增强行动自觉。“三零”创建水平高不高、实不实,是一个单位治理能力和

治理水平的体现,是领导班子、领导干部思想工作作风过硬不过硬、履行职责到位不到位的体现。公司各单位、各级领导干部要进一步提高政治站位,提高思想认识,提高工作标准,切实增强“三零”单位创建的责任感、紧迫感和使命感,打牢“三零”单位创建工作的思想基础。二是勇于担当作为,掌握科学方法,扎实推进“三零”单位创建工作。围绕“零上访”,要进一步优化职能,充实力量,加强协作,织密网络,多做深入细致的工作,化解矛盾问题,下决心在争取实现上访增量为零的基础上,尽最大努力实现上访存量为零,确保重要场所和重大活动期间上访为零。围绕“零事故”,要在做好隐患排查的同时,更多地关注人员的身体健康情况和精神状态,加强分析研判,强化预防控制,从根本上消除事故隐患源头。围绕“零案件”,要把基层作业区、班组发动起来,明确相应的职责,落实防范措施,最大限度把各类矛盾纠纷、风险隐患化解在基层、消灭在萌芽状态,建设平安太钢。(下转第二版)

## 太钢中厚板生产线智能化升级改造项目轧机合同签订

本报讯(记者 薛华)6月18日,太钢不锈钢热轧厂中厚板生产线智能化升级改造项目4300mm轧机合同签订仪式在花园国际大酒店举行。太钢不锈钢设备总监石来润,西马克中国公司CEO兼总裁泰伦先生出席签字仪式。

太钢不锈钢热轧厂中厚板生产线智能化升级改造项目是省市推进工业高质量发展的重要项目,也是太钢扩展中厚板产品结构,满足市场对高端中厚板需求,加快实现转型升级的重点项目。其中,4300mm轧机是项目的核心设备,经过项目方不锈钢热轧厂、国贸公司和设计方中冶赛迪的广泛调研、技术交流、招标组织及多轮商务谈判,最终西马克集团公司获得了4300mm轧机项目合同。

西马克集团公司是国际知名的从事冶金装备设计和制造的跨国公司,具有全球领先的研发能力和丰富的制造经验,此次为太钢提供的大轧制力、大开口度同时配备CVC技术的全新中厚板轧机设计方案和设备,充分满足了太钢中厚板升级改造项目的设计和技术要求。

石来润代表太钢肯定了西马克集团公司为之付出的努力,希望西马克集团公司继续投入最专业的项目团队,在设计、制造、安装、调试各个环节与中方团队携手共进,如期完成项目建设,确保项目达产达效。泰伦感谢太钢给予西马克集团公司这次参与合作的机会以及对其设计制造技术的认可,他们将把这个项目作为该公司最优先级的项目全力完成好,为太钢制造出一个具有里程碑意义的产品,助力太钢成为全球最具竞争力的不锈钢企业。

会上,太钢与西马克中国公司双方代表在合同上签字。签字仪式还邀请了该生产线设计总包方中冶赛迪集团公司副总经理廖祥荣见证签约。

## 加快安全工作从传统管理向风险防控转变

尖山铁矿党委书记、矿长 郭振海

通过学习习近平总书记关于安全生产的重要论述,我们不断深化认识,完善工作思路,努力推动安全生产上新水平。

传统安全管理向风险防控转变是我们今年安全管理工作的一大变化,也是我矿抓安全关口前移,以自我革命的勇气和担当,创新抓好安全工作的新思路。我矿从大安全战略出发,推动建立了以风险防控为核心的安全管理新模式,融入了超前预防、全员参与、机制保障的新思想,从风险预警、防控、化解三个方面进行实践,长周期大安全的基础进一步夯实。

我们坚持“红线不可逾越,底线不可失守”的原则,把风险预警融入合规化建设、专业危险辨识管理中。梳理完善各类合法合规证照时间节点,提前半年启动预警提醒,确保合法合规生产,组织干部职工对岗位(含作业活动、设备设施、区域)风险进行辨识,制定科学有效措施,达到降低风险、控制风险、消除风险的目的;组织专业

科室把新法规、新要求融入到制度中,为基层提供专业安全服务,结合专业安全管理问题,进行重点风险预警,坚决做到不触底线红线,合法合规生产。

我们结合“三零”单位创建活动,通过整治战、攻坚战、持久战三场战役防范重大安全风险。集中力量开展安全生产专项整治战,通过隐患随手拍、隐患治理齐动员等,动员全体员工参与与隐患的排查、治理、整改工作,隐患整改率提升到75%以上;突出难点重点,开展解决重大风险隐患攻坚战,每月组织专业安全检查,对发现的问题深挖管理原因。开展提升本质化安全管理水平持久战,按照“周督促、月落实、季总结”办法,对未按要求治理的责任单位干部进行责任追究和记分管理,改善了治理效果。

我们推动实施专业安全管理“加减法”,有效化解安全风险。通过设备智能化、高效化改造,新材料新能源替代等方式,减少了作业风险,提高了本质化安全管理水平。通过增加对高风险作业、设备和区域的评价,增加对安全专业责任制中重大安全管理问题的评价等,不断提升科学化风险管理水平。

总之,习总书记关于安全生产的重要论述,是我们抓好安全工作的根本遵循。作为矿山企业的一名中层领导干部,也是安全生产的第一责任人,需要我时刻以守初心担使命的自觉,抓好安全生产的各项工作,精准把握安全工作规律,持续提升本质化安全管理水平,为公司安全生产贡献自己的力量。



为进一步巩固环保绩效,物流中心积极行动,全面开展机车清洁,提升火车运输形象。经过喷漆清洁的机车焕然一新,成为厂区一道流动的风景,为钢城增添了一抹靓丽。图为职工正在清洁机车。

王双进 摄 杜洁文

消除事故隐患 歼灭十类违章 筑牢安全防线