

建设更高水平平安山西

——省委政法委负责人谈如何开展“三零”单位创建工作

为贯彻落实党的十九届四中全会关于“建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体”“构建基层社会治理新格局”“推动社会治理和服务重心向基层下移”精神，省委决定在全省范围开展“零上访、零事故、零案件”村（社区）、企事业单位创建工作，并将其纳入2020年省委常委重点工作要点、省委全面深化改革委员会重大改革任务和省委目标责任考核范畴。日前，省委政法委负责人接受专访，谈如何开展“三零”单位创建工作，推进平安山西建设向纵深发展。

记者：“三零”单位创建工作具体指什么？我省为什么要开展这项工作？

省委政法委：“三零”单位创建工作，就是我省开展的“零上访、零事故、零案件”村（社区）、企事业单位创建工作。这项工作是省委因应形势发展、顺应群众期盼、致力治晋兴晋晋作出的重大决策，对于提升基层社会治理能力、建设更高水平平安山西、落实“四为四高两同步”总体思路和要求具有重大意义。4月13日，我省通过视频会议和电视直播的形式召开高规格、大规模的动员部署会议，覆盖全省基层单位和广大干部群众，就是要向全社会释放省委保民生、护稳定、促和谐、助发展的强劲信号和坚定决心，就是要广泛动员社会各界积极参与到“三零”创建中来，从群众最急、最盼、最难的问题入手，从损害群众利益、侵犯群众权益、影响群众幸福的问题抓起，以知民情、解民忧、纾民怨、暖民心的实际效果，营造群众看得见、感受得到的平安环境，提升群众获得感、幸福感、安全感；就是要立足基层，固根基、扬优势、补短板、强弱项，以基层小平安集聚全省大平安，建设更高水平平安山西；就是要通过“三零”创建，为全省转型发展扫除隐患、排除障碍、创优环境，打造山西靓丽名片，提升经济发展软实力，助推全省高质量转型发展。

记者：“三零”单位创建的主体是谁？要达到什么样的目标？

省委政法委：创建主体为全省范围的村（社区）和企事业单位，其中，企事业单位主要指学校、幼儿园、医院、景区、商（市）、厂矿、车站、机场、宗教场所以及大型企业生产经营网点等。这样的考虑，主要是为了打通基层社会治理抓落实的“最后一公里”，树立大抓基层的导向，落小单元、落细任务，努力构建基层社会治理新格局。“三零”单位要明确创建目标。“零上访”是指凡涉及群众利益的矛盾纠纷和信访问题，除必须由上级部门解决的，全部都要在村、社区和基层单位得到有效化解；“零事故”是指不发生公共安全事件和生产安全事故；“零案件”是指不发生刑事犯罪和治安违法案件。这项工作，省委提出要坚持“三个导向”、做到“三不”“三增强”，即：坚持目标导向，通过深入开展“三零”创建工作，促使广大村（社区）、企业和单位符合“三零”创建标准的数量逐年上升，力争到2022年，全省零上访、零事故、零案件的村（社区）达到80%以上，企业和单位达到90%以上；坚持问题导向，在基层围绕信访问题、公共安全和社会治安风险，持续开展隐患排查整治工作，通过查漏洞、补短板、建机制，将各类苗头性、倾向性问题化解在早、在小；坚持结果导向，通过关口前移、重心下沉、力量下倾，夯实社会稳定基础，提升基层治理能力，努力做到矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位。

记者：在“三零”单位创建中，有没有什么具体的标准和要求？

省委政法委：省委省政府办公厅《关于深入开展“零上访、零事故、零案件”村（社区）、企业、单位创建工作的实施方案》中，围绕组织领导、治安防范、矛盾纠纷化解、重点人群帮教、安全隐患整治、法治建设、公共服务7个方面提出23条创建标准，并就隐患排查整治、信访问题处理、社会治安防控、流动人口和特殊人群服务管理、源头预防5方面工作提出具体要求。这些都是创建的具体任务，旨在推动各级各部门科学民主决策，依法履行职责，不断提升公共服务

和民生保障能力，从源头上预防各类矛盾纠纷；旨在推动群众合理诉求依法表达，通过正规的渠道反映问题，而不是缠访、闹访、越级访、集体访甚至去非接待场所上访；旨在推动全省上下始终保持对各类违法犯罪、违法违规生产经营行为的高压态势，最大限度挤压各类事故和刑事治安案件的空间；旨在推动基层治理、行业治理、单位治理、系统治理，通过打造社会治理命运共同体，进一步提升群众获得感、幸福感和安全感。

记者：为确保“三零”单位创建取得实实在在的成效，各级各部门在工作中要注意哪些问题？

省委政法委：确保“三零”单位创建取得实效，要强化党建引领，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，建强组织、选优班子、整顿软弱，最终形成党建引领、党员带头，把党的领导优势转化为社会治理效能。要强化责任落实，各级党委政府要守土有责、守土尽责，准确把握“三零”单位创建目标任务，作为民心工程、基础工程来抓，形成党委抓、书记抓、各有关部门抓、一级抓一级、层层抓落实的工作格局；农村、社区、企事业单位作为责任主体，要全面摸清问题，积极整改隐患，规范内部管理，健全服务体系，“守好自己的门、管好自己的人”，不折不扣把各项创建要求和措施落到实处；各级主管部门、牵头单位要对本行业、本系统创建工作负起监管责任，帮助基层找准隐患、健全制度、解决问题，为创建提供支持服务。要强化结果导向，把“三零”单位创建纳入党委政府目标责任制考核体系、纳入各地平安建设考评范畴，鲜明树立起以结果论英雄的导向。要强化宣传引导，广泛宣传“三零”单位创建工作的重要意义、目标任务、实际成效，积极培育、挖掘、选树先进典型，营造人人参与创建的浓厚氛围，及时总结、大力推广基层的好经验好做法，持续提升“三零”单位创建常态化长效化水平。

（来源：山西日报）



近日，营销中心团委以“安全齐参加，防控靠大家”为主题组织开展了安全知识竞赛和安全承诺签名活动，吸引了近200名职工踊跃参与。通过活动，引导广大职工进一步树牢安全发展理念，提高安全防范意识，营造了浓厚安全文化氛围。

孙楠 摄

公司召开“三零”单位创建推进大会

（上接第一版）“三零”单位创建工作是省委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九届四中全会精神的重大战略举措，是省委着眼提升基层社会治理能力、推进治晋兴晋晋作出的重大决策部署，是把党的政治优势转化为治理效能的重要抓手，是为公司高质量转型发展创造良好环境和条件的重要基础，是提高企业整体管理水平和综合竞争力，不断提高干部职工的获得感、幸福感、安全感的重要保证。我们必须在工作中不断提高思想认识，增强行动自觉。“三零”创建水平高不高、实不实，是一个单位治理能力和治理水平的体现，是领导班子、领导干部思想工作作风过硬不过硬、履行职责不到位到位的体现。公司各单位、各级领

导干部要进一步提高政治站位，提高思想认识，提高工作标准，切实增强“三零”单位创建的责任感、紧迫感和使命感，打牢“三零”单位创建工作的思想基础。二是勇于担当作为，掌握科学方法，扎实推进“三零”单位创建工作。围绕“零上访”，要进一步优化职能，充实力量，加强协作，织密网络，多做深入细致的工作，化解矛盾问题，下决心在争取实现上访增量为零的基础上，尽最大努力实现上访存量为零，确保重要场所和重大活动期间上访为零。围绕“零事故”，要在做好隐患排查和风险辨识排查的同时，更多地关注人员的身体健康情况和精神状态，加强分析研判，强化预防控制，从根本上消除事故隐患源头。围绕“零案件”，要把基层作业区、班组发动起来，明

确相应的职责，落实防范措施，最大限度把各类矛盾纠纷、风险隐患化解在基层、消灭在萌芽状态，建设平安太钢。三是压实工作责任，做到奖惩分明，确保“三零”创建工作目标落地。要进一步健全完善责任体系，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。各级领导干部要以上率下，认真履行“一岗双责”，抓好分管单位和业务领域的“三零”单位创建工作。要进一步强化考核，把“三零”单位创建纳入目标责任制考核体系考评范畴，常态化开展创建工作考评考核。要强化党建引领，切实发挥好基层党组织在创建工作中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

各部门、各单位科室、作业区正职及以上人员在分会场参加。

炼铁厂环保作业区未雨绸缪强化汛期安全生产工作

本报讯（通讯员 鄧小丽）为抓好今年汛期安全生产工作，炼铁厂环保作业区日前督促各生产班组落实主体责任，做好应急准备和处置工作，确保汛期安全生产形势稳定。

一是加强汛期责任落实。按照早安排、早发动、早准备的要求，各班组和各岗位负责人时

刻牢记自己是安全生产第一负责人，抓细、抓牢、抓紧、抓好。二是加强汛期安全检查落实。各个班组进行汛期安全生产检查，重点检查本作业区域内的沟、孔、池，发现隐患立即整改。三是确保防范措施落实到位。在低洼易进水的地段，提前堆放防汛沙袋，准备抽水设施，防止

雨水倒灌。做好电气设备防护和接地工作，严防漏电、触电事故发生。四是举办防汛安全演练。作业区主管及安全人员对全体职工进行雨季安全教育，确保有雨能防，有汛能战。五是加强汛期应急准备及处置工作，积极做好汛期安全生产应急预案和物资准备，切实做到有备无患。