

2020年拟表彰优秀共产党员标兵公示



衡旭文，男，53岁，1994年入党，太钢代县矿业公司党委书记、经理，峨口铁矿矿长。他勇担当、善作为，面对降本增效和多项重点改革项目的巨大压力，团结带领全矿干部职工，主动变革，形成具有峨矿特色的“1133”管理机制，超额完成降本任务；守初心，担使命，认真履行党委书记抓党建第一责任，坚持以“职工群众”为中心，稳民心促改革，引领全矿干部职工责任担当“再亮剑”，“头雁示范”显活力。他多次荣获公司劳动模范，曾获2017年山西省五一劳动奖章，2017年度中国冶金矿山企业协会“十佳厂矿长”，2019年度山西省国资委“担当作为先进个人”。

为更加客观公正选树公司优秀共产党员标兵，迎接建党99周年的到来，营造学用习近平新时代中国特色社会主义思想和学习贯彻习近平总书记视察山西视察太钢重要讲话重要指示浓厚氛围，根据公司“选育树”优秀共产党员标兵工作要求，现将各直属党组织“选育树”、公司党群及相关部门审核、公司党委常委会研究

定的拟表彰优秀共产党员标兵人选进行公示。希望全公司广大职工进行监督，提出意见和建议。

公示时间：2020年6月22日至6月29日

公示电话：2132117 2136648

公司党委组织部
2020年6月22日



岳玉瑛，女，45岁，2011年入党，医疗公司直属内科党支部书记、大钢总医院（山大六院）感染科主任。她24年如一日奋斗在传染病防治工作第一线，用初心和使命筑起牢固的防治之墙。新冠疫情爆发时，她主动请缨，组建发热门诊，三天时间便顺利开诊，发热门诊接诊患者近1800例，并实现院内交叉零感染、医务人员零感染的“双零”目标；注重医疗业务素质和教学能力的提升，发表学术论文十余篇，并承担国家级科研项目1项。她多次荣获医疗公司和太钢“双文明”先进个人、“三八红旗手”、“先进个人”、“优秀党员”等荣誉，曾获太原市“新长征突击手”和“优质服务标兵”。

她24年如一日奋斗在传染病防治工作第一线，用初心和使命筑起牢固的防治之墙。新冠疫情爆发时，她主动请缨，组建发热门诊，三天时间便顺利开诊，发热门诊接诊患者近1800例，并实现院内交叉零感染、医务人员零感染的“双零”目标；注重医疗业务素质和教学能力的提升，发表学术论文十余篇，并承担国家级科研项目1项。她多次荣获医疗公司和太钢“双文明”先进个人、“三八红旗手”、“先进个人”、“优秀党员”等荣誉，曾获太原市“新长征突击手”和“优质服务标兵”。



冯晓冬，女，47岁，2002年入党，能源动力总厂纪委副书记、机关第三党支部书记、党群工作部部长。她立足本职、任劳任怨，28年扎根基层党务工作，有效运用党建计划管理、选树典型等经验做法推进党的建设与生产经营深度融合；以EAP工作为有力抓手加强思想政治工作，输配作业区党支部《党员点亮微心愿》经验做法入选山西省政研会新时代思想政治工作创新案例；以“三化”支部建设为载体夯实基层党组织建设，主机作业区党支部被省国资委命名为基层示范党支部，在全公司基层党支部学用新思想经验交流会上进行典型发言。她连续多年获公司优秀党务工作者，2018年获省国资委优秀共产党员。



乔秉诚，男，55岁，1988年入党，热连轧厂1549精整作业区党支部书记、主管。他担当尽责、奋楫争先，支部建设和生产经营工作两手抓两手硬，紧紧围绕生产经营中心任务推进“三化”支部建设，打造了多个新的第一，带领支部连续三年获得厂“先进党支部”称号，2018年获得公司“先进基层党组织”和“三化”示范党支部称号；紧紧围绕交库发运、降本增效等中心工作，创新开展生产经营管理工作，2019年取得了发运总量333.82万吨、罩式炉产量53.1万吨、每月末库存4万吨以下的突出业绩。他曾获2016年度公司特级劳动模范，2018年公司优秀党务工作者等荣誉。



郝俊杰，男，38岁，2006年入党，钢科公司第二党支部书记、技术研发部部长。他笃志科研、勇担自主创新使命，团结带领青年技研团队，开发了高强度、高强中模型和高强高模型高性能碳纤维产品，形成全系列高性能聚丙烯腈碳纤维产品体系；牵头组织科技平台创建、科研项目申报、资质证书认定，先后赢得14项政府重大科技项目，通过高企、许可证及“四体系”认定；承担碳纤维三期工程工艺技术方案制定、设计、确认，促进三期工程顺利推进。他曾获2017年度太钢科学技术一等奖、2017年公司优秀共产党员，2018年度公司特级劳动模范等荣誉。

他笃志科研、勇担自主创新使命，团结带领青年技研团队，开发了高强度、高强中模型和高强高模型高性能碳纤维产品，形成全系列高性能聚丙烯腈碳纤维产品体系；牵头组织科技平台创建、科研项目申报、资质证书认定，先后赢得14项政府重大科技项目，通过高企、许可证及“四体系”认定；承担碳纤维三期工程工艺技术方案制定、设计、确认，促进三期工程顺利推进。他曾获2017年度太钢科学技术一等奖、2017年公司优秀共产党员，2018年度公司特级劳动模范等荣誉。



李健，男，32岁，2010年入党，营销中心主任助理兼销售运营部副总经理、碳钢板材部经理。他硕士毕业后来到太钢，一步步从营销员成长为业务部门经理、营销中心主任助理。他坚持创新驱动发展，深入分析市场竞争形势，充分调动内外部资源，全力优化品种结构，引领消费升级；忠实践行“用户至上”理念，准确把握用户需求，坚持“再向前深入一公里”策略，推动服务从下游用户不断向消费终端延伸，形成了高粘度营销链条，2019年所负责板块品种钢销量超过300万吨。他曾获2016年度公司劳动模范，2018年度山西省“三晋英才”青年优秀人才，2019年度公司“双良传人”等荣誉。

她立足本职、任劳任怨，28年扎根基层党务工作，有效运用党建计划管理、选树典型等经验做法推进党的建设与生产经营深度融合；以EAP工作为有力抓手加强思想政治工作，输配作业区党支部《党员点亮微心愿》经验做法入选山西省政研会新时代思想政治工作创新案例；以“三化”支部建设为载体夯实基层党组织建设，主机作业区党支部被省国资委命名为基层示范党支部，在全公司基层党支部学用新思想经验交流会上进行典型发言。她连续多年获公司优秀党务工作者，2018年获省国资委优秀共产党员。



常国栋，男，42岁，2011年入党，炼钢二厂技术质量技术员。他扎根不锈钢生产一线，潜心钻研工艺技术，带领团队攻克了钛合金化、含钛钢连铸技术等多项工艺技术难题，使太钢超纯铁素体不锈钢工艺技术达到国际先进水平；开发了钢包铝硅合金化工艺等多项先进工艺，填补了国内大型装备生产铁铬铝合金的空白；大幅提高铸坯表面质量，率先实现了含钛不锈钢铸坯无修磨轧制。他曾获公司2018年度优秀科技工作者，作为技术骨干参与的工艺研究与品种开发团队获得多项山西省科学技术奖、太钢科技奖以及太钢优秀科技工作团队荣誉。



孟庆亮，男，48岁，2001年入党，尖山铁矿采矿部运输作业区531#大车司机。他乐于奉献、躬于实践，立足大车司机岗位，精细操作，2019年安全行车1.63万公里，个人产量达44.56万吨；把作业区的事当作自己的事，在夜班不设检修人员的情况下，全年协助其它车辆处理故障达90余次；善于思考、勇于创新，2019年提出改善提案15项，传授故障判断方法17种，推广改善创造有形价值20余万元。他曾获2013年太原市劳动模范，2014年山西省劳动模范，2017年度公司劳动模范，2018年度公司特级劳动模范等荣誉。



段浩杰，男，34岁，2017年入党，精密带钢公司轧制作业区主管。他牢记嘱托、勇攀高峰，带领团队开发了厚度为0.03mm的FeCrAl极薄料，硬度580HV的高弹不锈钢，优化430、316Ti、321、“手撕钢”等特殊钢种的轧制工艺；带领攻关小组，历时2年经过711次试验，突破“手撕钢”箔材生产世界性难题，形成了以0.02mm为特色的软态、高硬高弹、去应力TA等20余种特色系列产品，实现宽幅“手撕钢”箔材批量稳定生产，填补了国内箔材行业空白，达到世界领先水平。他曾获2019年太钢青年岗位能手，山西省五四青年奖章“手撕钢”团队成员。

他牢记嘱托、勇攀高峰，带领团队开发了厚度为0.03mm的FeCrAl极薄料，硬度580HV的高弹不锈钢，优化430、316Ti、321、“手撕钢”等特殊钢种的轧制工艺；带领攻关小组，历时2年经过711次试验，突破“手撕钢”箔材生产世界性难题，形成了以0.02mm为特色的软态、高硬高弹、去应力TA等20余种特色系列产品，实现宽幅“手撕钢”箔材批量稳定生产，填补了国内箔材行业空白，达到世界领先水平。他曾获2019年太钢青年岗位能手，山西省五四青年奖章“手撕钢”团队成员。



赵雪斌，男，31岁，2010年入党，炼铁厂三高炉值班室作业长。他敦本务实、恪尽职守，带领团队攻坚克难，降焦比稳炉况，实现了三高炉的长周期稳定顺行，一年降低冶炼成本1000多万元；积极组织技术攻关，解决了三高炉炉役后期高产护炉的难题，实现了安全增产，所操作的高炉成为国内同级别高炉中的佼佼者，铁水产量三年实现三连升。他八年内四次参加公司技术比武，取得三次状元，曾获2018年全国钢铁行业技术能手，2019年公司先进工作者、太原市时代新人·晋阳工匠，2020年山西省五一劳动奖章等荣誉。

他敦本务实、恪尽职守，带领团队攻坚克难，降焦比稳炉况，实现了三高炉的长周期稳定顺行，一年降低冶炼成本1000多万元；积极组织技术攻关，解决了三高炉炉役后期高产护炉的难题，实现了安全增产，所操作的高炉成为国内同级别高炉中的佼佼者，铁水产量三年实现三连升。他八年内四次参加公司技术比武，取得三次状元，曾获2018年全国钢铁行业技术能手，2019年公司先进工作者、太原市时代新人·晋阳工匠，2020年山西省五一劳动奖章等荣誉。

他乐于奉献、躬于实践，立足大车司机岗位，精细操作，2019年安全行车1.63万公里，个人产量达44.56万吨；把作业区的事当作自己的事，在夜班不设检修人员的情况下，全年协助其它车辆处理故障达90余次；善于思考、勇于创新，2019年提出改善提案15项，传授故障判断方法17种，推广改善创造有形价值20余万元。他曾获2013年太原市劳动模范，2014年山西省劳动模范，2017年度公司劳动模范，2018年度公司特级劳动模范等荣誉。