

以创新者为先 以奋斗者为本

“劳模就应该是他这样的！”

——记公司2019年度特级劳模,炼铁厂生产保障作业区党支部书记、主管王银耀

本报记者 薛华



公司特级劳模王银耀。 白治斌 摄

王银耀这个名字,不仅在炼铁厂,就是在全公司也算得上小有名气。他曾经两次有缘“感动太钢”人物,一次是他本人获得2015年度的“感动太钢”人物,当时他是炉前的作业长;另一次是他带领的厂生产保障作业区清车组,获评2018年度“感动太钢”人物团队,他本人又获评当年的公司优秀共产党员标兵,这时,他已经是生产保障作业区的党支部书记、主管,今年又被评为公司特级劳模。对此,炼铁厂党委副书记、纪委书记、工会主席杨斌说:“劳模就应该是他这样的!我们就是要选树这样的典型!”

“他身上有一种天然的号召力,只要有难啃的硬骨头,他总是第一个站出来,领导也总是首先想到他。”炼铁厂宣传干事安瑞珍最近在写王银耀的报告文学,收集了不少他的故事,“他就像战时攻山头的先锋,带着队伍一次次冒着枪林弹雨完成任务,打下一个个山头,立下赫赫战功。”安瑞珍这样描述他眼中的王银耀。

今年48岁的王银耀,参加工作后一直坚守在高炉一线,其形象就如我们头脑中常常闪现的那样:头戴护

目镜,身穿防火服,在闪烁着火星的炉前,冒着高温挥汗如雨的炼铁工人。在20多年时间里,他从炉前工做到了炉前作业长,作为炉前岗位的领班人,他打下的硬仗不计其数,逐渐显示出他的组织管理和协调能力,而最关键、最让人佩服的是他指哪打哪的执行力。在王银耀的引领下,炉前的这支队伍成了铁厂的一支铁军。

2017年,炼铁厂成立了生产保障作业区,这个新的作业区主要是安排厂里三项制度改革中从岗位上优化下来的职工。作业区人员结构复杂,年龄偏大,让谁来管理?厂领导想到了王银耀,能带出一支铁军的人,相信也能带好这支队伍,厂领导寄予厚望。

这是对王银耀的信任,也是对他的考验。从作业区成立之初到各项工作走上正轨,再到得心应手,王银耀用了不到一年的时间。生产保障作业区最主要的任务就是负责清理拉原料进厂的火车皮。要把一节节车皮里残留的原料清理干净,的确是个苦脏累活。以往,清车主要是靠外协人员,为了保清车任务,厂里时不时需要发动全厂职工去支援。生产保障作业区成立后,厂里决定清车任务不再使用外协工,而交给了生产保障作业区。而在王银耀的管理下,人们眼中苦脏累的岗位竟成了“香饽饽”,一些职工抢着要来这里。“清车的工作虽然累些,但只要好好干,收入也高,干得顺心!”“现在我们规定每个班7点40之后上来的车就不能清了,否则8点交班干不完,占用下个班的时间,抢了人家的‘买卖’。”跟着王银耀从高炉到这里的副作业长姚维平笑着说,“干得多就挣得多,大家都在抢任务。”

“清车是苦点,别看大家年纪不小了,但只要心顺了,干得可硬了,遇到急活,本来轮休的职工二话不说,全部到岗。作业区的管理人员看到哪个岗位干不过

来,不用人说,都会主动顶上去。”王银耀告诉记者,自从作业区成立后,无论清车任务多重,只要他们能扛下的,绝不向厂里张口。他也确实做到了,他把清车组带成了厂里的又一支铁军。“不仅不需要支援,他们还经常支援其他作业区,相当于厂里的消防队、应急队。”安瑞珍补充说。

2019年清车组在全年运量急剧增大的情况下,创造了清车工作量的新纪录,车皮物流保供率达到100%。“因为公司对环保的要求更高了,这两年火车运煤量比重显著增大,公司号召开展车光货亮行动,对车皮的清洁有了新的要求,我们在清理干净车内残留物的基础上,还要对车皮外观进行清扫,工作量加大了,但职工们还是认认真真地按要求操作,保证了出厂车辆的清洁。”王银耀对“弟兄们”始终心怀感激。

“王银耀是工人岗位成长起来的带头人,非常了解工人的想法,理解他们的诉求,他能和工人们打成一片,让大家信服,不仅是他个人能力,更是他的人格力量。他本身就是肯担当、能吃苦的人,这些年,为了工作,他几乎牺牲了个人所有的时间,大家都看在眼里,有这样的基层领头雁,厂里怎能不放心、不支持,这样的人不当劳模当什么!”

为将之道、当先治心,治军之道、要在得人。杨斌的一番肺腑之言,让我们对王银耀有了更深刻的认识。



公司组织「卓越品质杯」质量提升竞赛

本报讯(记者 王旭宏)为助推公司质量管理全面升级,加快“三品”战略和“三个一”目标实现,公司工会、公司劳动竞赛委员会从6月份开始,在股份公司范围内,动员组织广大职工开展全员、全过程、全方位“卓越品质杯”质量提升竞赛活动。

本次“卓越品质杯”质量提升竞赛以动员和组织全体职工践行“用户至上、质量兴企”核心价值观,营造浓厚的质量文化氛围,增强全员“忧患意识、责任意识、规矩意识、质量服从意识和一流标准意识”为指导思想,以全员全过程全方位的质量管理改进和提升为目标,要求对标一流,激励全体职工弘扬工匠精神,强化“三品”意识,坚持精益求精理念,创新质量提升机制,提升质量标准水平,优化质量工艺管控,严格标准化操作规程,持续提高产品实物质量,努力锻造卓越品质的产品。

“卓越品质杯”质量提升竞赛重点围绕出厂产品标准、工艺流程、原材料、设备和备件、能源介质、计量检测、出厂产品仓储、发运、交付等环节,赛职责落实、赛绩效指标改善、赛制度修订完善、赛工艺规程执行率提升、赛产品异议率为零。同时要与“五小六化”竞赛、职工创新工作室、岗位练兵技术比武竞赛等群众经济技术创新活动有机结合起来,凝聚职工智慧,形成强大合力,用无数的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议,助力公司打造质量精品。

目前,技术中心、营销中心等管理部门,炼铁厂、炼钢二厂、不锈钢冷轧厂等主要生产单位已结合本部门和本单位质量工作实际,制定了竞赛方案,形式多样的竞赛活动已在班组及以上全面展开。

据了解,近几年来,太钢通过发挥劳动竞赛的“推进器”作用,通过苦练内功,积极组织参加全国性劳动竞赛活动,高炉、烧结机、转炉多次荣获“冠军炉”和“优胜炉”称号,相关生产单位班组和作业区荣获“全国工人先锋号”,炼铁厂还获得了“全国五一劳动奖状”,彰显了新时代太钢人的风采。



“一厂出事故,万厂受教育;一地有隐患,全国受警示。”安全生产月期间,加工厂集中展示典型事故警示教育专题展板,深化安全教育,推动职工安全意识提升。图为职工在展板前学习。 张彦峰 摄

告读者

根据2020年端午节放假安排,本报6月25、26、27日休刊,29日正常出版。