

危急时刻显担当

——记东山矿6·23通勤车应急救援团队

本报记者 孙敬 通讯员 高爱忠

连日来,东山矿通勤车应急救援团队的壮举赢得了人们的交口称赞。

6月23日,一个普通的工作日。16时30分,下了白班的15名东山矿职工和3名外协职工照例坐上了钢运物流公司的通勤车,准备回家。上车后的职工自觉间隔入座,轻松自在地聊着天。然而,谁也没有想到,接下来将要发生的事情会是那么的惊心动魄。

同往常一样,东山矿采矿作业区职工汪卫东坐在通勤车的中门处。1994年进入太钢工作的他,历经多个岗位,有着焊工证、叉车证等几个特种作业操作证书,现在的岗位是挖掘机修理工。开通勤车的司机许师傅有着多年的驾驶经验,脾气好、开车稳。汪卫东坐许师傅的车也有两年多时间了,两人年龄相仿,又因为都有着收藏的小爱好,每天上下车都要聊上几句。

通勤车在向着市区奔去。16时50分许,通勤车行驶至动物园南门、六十中对面路口,职工苏延德、孟林槐下车了。就在汽车重新启动、车速还不是很快的时候,突

然“咯噔”一声,车身在明显抖动。凭着多年修车岗位磨炼的直觉,正在闭目养神的汪卫东立即意识到有了情况,睁大了眼睛的同时,手也按在了安全带扣上。这时,紧靠司机座位后排的女职工关引迷发现司机许师傅的头歪在车窗玻璃上一动不动,而此时的通勤车已经偏离了行驶路线,开始向路中央的隔离绿化带冲去,她立即大声呼救。

就在这一瞬间,汪卫东按开安全带扣,从座位上一跃而起,几个箭步就到了司机旁边。此刻,突发疾病的许师傅已是昏迷不醒,失控车辆压倒了隔离绿化带中的一棵行道树,朝着马路对面而去。

汪卫东只有一个念头:必须尽快让车停下来!

可是,许师傅的身体挡住了脚刹和手刹。情急之下,汪卫东一只手死死地把住方向盘,另一只手用力推开司机右腿,左脚猛踩刹车……通勤车终于在隔离绿化带中停下了。汪卫东又探过司机身体拉起手刹,防止溜车。这几秒钟内的一连串动作,避免了一场重大事故。

随后,汪卫东找到开门按钮,打开了车门。车上车下,自救和急救工作迅速展开。

申热、司红梅、汪卫东分别拨打了120急救电话、太钢急救电话3019120和122交通报警电话,李小军也向矿调度和钢运物流公司报告了险情。

这时,有的职工在马路两边疏导围观群众,维持交通秩序,给救护车打开通道;有的职工解开司机上衣扣子,将其挪至车内过道通风处。恰巧途经此处的一名医生对许师傅立即进行心肺复苏急救,过路的一名女孩从附近药店买来硝酸甘油等急救药品。刚刚下车的苏延德、孟林槐两名职工也小跑着赶了回来,加入救援队伍中。

就在准备给许师傅服药时,救护车到了。大家协助医护人员将许师傅抬上救护车。救护车走后,大家又与交警一起疏导交通,直到道路恢复畅通。

回到家的汪卫东还来不及吃上一口饭,就接到电话到交警队做笔录,走出交警队时已经是深夜。

(下转第三版)

向6·23通勤车应急救援团队学习

本报评论员

6月23日,在东山矿通勤车因司机突发疾病而引发的事故中,18名东山矿和外协乘车职工临危不惧、沉着应对,成功化解了一场重大安全险肇事故,谱写了一曲不畏风险、迎难而上、团结协作、勇于担当的赞歌。他们的事迹让人感动、令人敬佩。

强者方可无惧,勇者方可无敌。面对突如其来的事故,职工关引迷及时发现司机的身体突发状况,第一时间发出警讯;职工汪卫东奋不顾身、挺身而出,以超常的镇静把住方向盘、踩住刹车,控制住车辆;职工们精心守护昏迷中的司机,拨打急救和报警电话,争抢宝贵救治时间,同时,自发组织起来,疏导围观人员,维持交通秩序……他们以实际行动为快速、有序、有效处置突发事故,保护人民生命财产安全作出了重要贡献,值得我们学习。

实践在当下,功夫在平时。东山矿应急救援团队关键时刻展现出的良好职业素养和团结协作精神,不是偶然的,而是长期养成的结果。这些年来,东山矿坚持不渝开展社会主义核心价值观教育和实践活动,不断强化思想道德建设,深入开展危险预知训练和应急演练,提高职工职业素养,积淀和传承优秀企业文化,培育了一支敢于负责、勇于担当、团结协作、遵章守纪的职工队伍。危难之际彰显担当,平凡之中体现伟大。东山矿通勤车应急救援团队以实际行动诠释了新时代职工的价值追求与责任担当,为我们攻坚克难、奋发有为树立了榜样。

当前,公司上下正在深入学习贯彻习近平总书记视察山西视察太钢重要讲话重要指示,深入学习习近平总书记关于安全生产和应急管理的重要论述,牢记嘱托、不辱使命、再接再厉、勇攀高峰正在成为全员的行动。我们要坚决响应公司党政号召,以东山矿通勤车应急救援团队为榜样,忠诚践行社会主义核心价值观,把社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设作为队伍建设的着力点,大力弘扬敢于担当、敢于负责、敢于奉献精神,引导全员树立崇高的理想和追求,让立足岗位、履职尽责,争当优秀职工和合格公民在全公司蔚然成风,为公司高质量转型发展注入强大动力。

公司举办德鲁克管理思想精要培训

本报讯(记者 孙敬)7月2日,根据公司2020年管理大讲堂培训计划安排,公司举办了德鲁克管理思想精要培训。太钢集团及太钢不锈新任厂(部)长副职40余人参加了培训。

公司邀请北京彼得·德鲁克管理学院认证讲师谈炜老师主讲。谈炜老师围绕现代管理学之父——彼得·德鲁克先生的经典管理著作进行了生动活泼深入浅出的讲授。课程整体分为管理篇与个人篇。在管理篇中主要围绕企业的决策者与高层管理者必须理解与熟知的企业目

标、使命、愿景的定位,管理者的认知,管理者的三大任务、五大工作,企业目标的八大考核点一一讲解。个人篇将着眼点放在管理者的贡献上,围绕管理者要对自身的优势和价值观的了解、时间的把握与利用、决策的考量、沟通的注意点、战略上把握创新的原则等内容进行了讲解。

公司旨在通过此次培训,使学员明晰企业的目标、使命、愿景,掌握管理的要义,提升管理者勇于担当、卓有成效的管理能力,从而进一步为推动公司高质量转型发展贡献力量。



为贯彻落实公司质量管理要求,全面推动质量管理升级,不断提升产品质量水平,不锈热轧厂结合各生产工序来料及成品特点,以为下工序提供精美产品为目标,进一步完善工序质量把关细则。图为职工正在对影响钢板下表面质量的冷床及大链进行检查确认。

孙磊 摄