

尖山铁矿精神文明创建突出共建共享

本报讯(通讯员 郑 磊)尖山铁矿将“打造品质矿山,实现可持续发展”确立为今后发展目标,其中“共建共享”成为该矿长远规划中的核心内容,经过三年多的实践应用,共建共享的发展理念已经融入该矿精神文明创建活动,依靠文化引领作用,开展创新活动,向着高质量发展的目标持续前进。

共建共享理念融入思想教育。尖山铁矿坚持在每个月第一个周三开展形势任务教育,教育内容提前进行策划,包括形势分析,任务解读等,将职工自身的成就与尖矿的发展联系在一起,根据矿部生产形势需要,要求职工在思想上达到统一,更好适应和配合矿部工作。综合一段时期内职工思想上存在的疑虑,开展有针对性的讨论活动,如“道德品行”大讨论,找出身边不和谐的声音,剖析出职工内心深处真正的想法和认识,做好思想政治工作去解决问题,思想上形成合力,让矿区始终保持和谐、美丽、良善的氛围。共建共享表彰活动,让先进典型站到台上与大家共同分享他们优秀事迹,内心的声音,提升职工的思想修养,主动加入到共建共享创建活动。

共建共享理念融入生产经营活动。尖山铁矿着力营造“家”的氛围,所有人的工作都是为了尖矿这个大家庭,生产经营活动的顺利开展关乎每个小家庭的幸福,更是尤为重要。矿部工作讲究团结协作,大家在各自的岗位尽责履职,群策群力,做好安全工作配合、生产系统协调、设备基础保障等。需要支援时,共建共享的意识就表现的更为突出。胶带排岩系统移设,采场绿化种植油松,兄弟单位、各级机关的人都赶到现场帮忙,没有人喊苦喊累,因为知道这是在为尖矿的未来发展出力。

共建共享行动贯穿矿区环境治理。尖山铁矿生活区文明巡视活动已经形成长效机制,成为工作常态化。同时,各级党组织的主题党日活动也把矿区环境治理、清洁列为一项重要内容,发动党员、群众共同打造优美的生活环境。

尖山铁矿精神文明创建活动紧紧抓住企业与职工相互依存这个核心关系,通过各种管理活动将共建共享的发展理念融入职工的思想,进而影响他们的行为,促进矿部各项工作不断进步,为生产经营建设助力。

焦化厂扎实推进“三零”单位创建工作

本报讯(通讯员 张彩锋)为贯彻落实党的十九届四中全会“建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体”的精神,夯实社会稳定基础,提升治理效能,做到矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位,焦化厂根据公司“三零”单位创建工作会议精神,结合环保A类企业验收、配合5高炉大修开展的厂内设备检修、工程项目施工等重点工作,成立“三零”单位创建工作领导小组并扎实推进各项工作落实落地。

在“零上访”方面,该厂一是由厂领导带队走访各支部,深入基层察民情、解民忧,了解基层“三零”工作开展情况,对重点人员进行分析研究,收集职工反映的关于考核不合理、工作中发生的矛盾、职工生活等方面的诉求并积极解决,让职工群众的诉求及时就地解决。二是通过电子屏、看板、微信公众号、微信群等方式加强《信访条例》和“非法上访行为”的宣传,提高职工依法信访的观念和理性维权的意识,推动信访工作制度化、规范化、法治化。三是畅通

反映问题渠道,高效督办,对涉军、涉众等突出信访问题,提高初信初访一次性化解率。该厂各层级管理人员高度重视信访问题,坚决做到早发现、早介入、早消除。

在“零事故”方面,该厂一是结合实际编制事故隐患排查标准,确保现场安全隐患排查彻底;制作安全事故动漫并组织职工学习,提升职工安全意识;确定“一险一控”工作目标,管理人员认真落实包片管理职责,强化现场检查,通过抓重点项目、守关键环节,确保安全生产顺畅。二是完善环保责任体系,实行重点设备、重点区域承包到作业区管理者的模式,分区域建立带“长”制,坚持高标准推进设备清洁工作,同时开展绿色环保主题全员劳动竞赛,形成环保攻关合力,有效遏制了环保事故的发生。

在“零案件”方面,该厂加强人防、物防、技防。一是梳理全厂各区域库房,按照储存物品的特点分层级,突出重点,全面提升管控。二是通过组织全员综治、治安培训、考试,进一步提高职工反盗窃技能,强化职工法律意识。三是加强入厂人员管控,与公安机关严格审核入厂人员信息,对有吸毒、偷盗等污点经历的人员坚决不准入厂。四是通过现场看板等方式加强电信诈骗识别宣传,保障职工财产不受损失。

随着“三零”单位创建工作的阶段推进与逐步深入开展,该厂将进一步细化工作内容,解决基层实际问题,总结阶段成效,营造良好氛围,激励基层争先创优,确保“三零”单位创建工作扎实有效开展,助力平安太钢建设纵深发展。

开展“三零”创建 建设平安太钢



图片新闻

正值酷暑,炼钢二厂工会为检修职工送去防暑降温用品,并向职工大力宣传和普及防暑降温知识,引导职工正确防护和避暑,保障身体健康,确保检修工作顺利地进行。

刘士俊 摄 郝咪咪 文

第十五条 信访人对各级人民代表大会以及县级以上各级人民代表大会常务委员会、人民法院、人民检察院职权范围内的信访事项,应当分别向有关的人民代表大会及其常务委员会、人民法院、人民检察院提出,并遵守本条例第十六条、第十七条、第十八条、第十九条、第二十条的规定。

第十六条 信访人采用走访形式提出信访事项,应当向依法有权处理的本级或者上一级机关提出;信访事项已经受理或者正在办理的,信访人在规定期限内向受理、办理机关的上级机关再提出同一信访事项的,该上级机关不予受理。

第十七条 信访人提出信访事项,一般应当采用书信、电子邮件、传真等书面形式;信访人提出投诉请求的,还应当载明信访人的姓名(名称)、住址和请求、事实、

理由。

有关机关对采用口头形式提出的投诉请求,应当记录信访人的姓名(名称)、住址和请求、事实、理由。

第十八条 信访人采用走访形式提出信访事项的,应当到有关机关设立或者指定的接待场所提出。

多人采用走访形式提出共同的信访事项的,应当推选代表,代表人数不得超过5人。

第十九条 信访人提出信访事项,应当客观真实,对其所提供材料内容的真实性负责,不得捏造、歪曲事实,不得诬告、陷害他人。

第二十条 信访人在信访过程中应当遵守法律、法规,不得损害国家、社会、集体的利益和其他公民的合法

权利,自觉维护社会公共秩序和信访秩序,不得有下列行为:

(一)在国家机关办公场所周围、公共场所非法聚集,围堵、冲击国家机关,拦截公务车辆,或者堵塞、阻断交通的;

(二)携带危险物品、管制器具的;

(三)侮辱、殴打、威胁国家机关工作人员,或者非法限制他人人身自由的;

(四)在信访接待场所滞留、滋事,或者将生活不能自理的人弃留在信访接待场所的;

(五)煽动、串联、胁迫、以财物诱使、幕后操纵他人信访或者以信访为名借机敛财的;

(六)扰乱公共秩序、妨害国家和公共安全的其他行为。

《中华人民共和国信访条例》(四)



太钢岚县矿业公司持续强化“绿色发展是公司生存的前提、发展的基础”认识,不断增强职工植绿、护绿、爱绿意识,努力打造青山常在、绿水长流、空气常新的美丽矿山。图为职工正在修剪绿化带中的枯枝。康莹 摄

于建泛同志逝世

原太钢氧气厂处级干部于建泛同志,因病于2020年07月30日逝世,享年87岁。

于建泛同志,1954年10月参加革命工作,1956年4月加入中国共产党。