

太钢核心价值观

以人为本 用户至上

质量兴企 全面开放 不断创新

送清凉 送关怀

## 公司领导看望慰问高温岗位职工



高祥明慰问一线高温岗位职工。

王旭宏 摄

本报讯(记者 许青 申文丽)8月12日,公司领导带队看望慰问高温环境下坚守岗位的一线职工,为他们送上防暑降温物品,要求各单位进一步落实好防暑降温各项措施,切实增强全员防护意识,确保安全生产。

太钢集团党委书记、董事长高祥明,党委常委、工会主席曹志福一行来到热连轧厂2250精整作业区罩式炉区看望慰问高温岗位职工,并送去慰问品。高祥明代表公司党政向奋战在一线的广大职工表示问候和感谢,他指出,当前,天气仍然炎热,技改检修任务繁重,一线干部职工始终坚守岗位,精心操作,为公司生产经营建设作出了重要贡献。安全生产不仅关系着职工自身的生命安全,同时也关系着每一个家庭

的幸福。要把防暑降温作为当前一项重要工作做实做细,落实到位,特别要关注人员思想情绪,做好疏导引导工作,强化自我防护,做到劳逸结合,实现安全生产。高祥明强调,当前,以五高炉大修工程为核心的系统检修以及重点工程项目建设进入了关键时期,广大参战人员要统筹抓好疫情防控和生产经营建设各项工作,努力做到常态化疫情防控不放松,系统检修安全、优质、高效完成。公司上下要坚定信心,保持定力,抓住有利时机,加快推进“六定”改革,同时,积极推进集团层面的股权多元化和混合所有制改革,努力取得实质性进展,通过深化改革释放企业高质量发展的活力和动力,为我省在转型发展上率先蹚出一条新路作出太钢贡献。

太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵,党委常委、工会主席曹志福,太钢不锈钢设备总监石来润一行先后到炼铁厂六号高炉平台和炼钢二厂冶炼二作业区,深入检修现场,听取情况介绍,为一线参战人员送上防暑降温用品,对大家的艰辛付出表示感谢和敬意,并叮嘱大家一定要加强自我防护,注意身体,确保安全生产。高建兵指出,炎热的天气还会持续,检修任务繁重,各单位、各级管理者一定要把防暑降温工作做得更细致更到位,最大程度地改善工作环境,足额配备防暑降温用品,关心好每一个职工,让大家精神饱满地投入到工作中。

太钢集团党委常委、太钢不锈钢总经理李华,太钢集团党委常委、工会主席曹志福,太钢集团党委常委、太钢不锈钢副总经理赵恕昆一行先后到能源动力总厂动力作业区机房和保卫部太钢东门,看望慰问一线职工和执勤人员。李华强调,企业发展离不开每一位职工的辛勤付出。各单位、部门都要更多地关心爱护一线职工,努力为大家创造良好工作环境。一线职工要注意劳逸结合,以充沛的精力健康工作、安全工作,确保出色完成工作任务。

高温岗位职工感谢公司领导的关心,表示一定要全力做好本职工作,全面完成各项目标任务,为公司高质量发展作出更大贡献。

公司相关经理助理级领导及有关部门负责人参加慰问。

为了助推公司质量管理全面升级,加快“三品”战略目标实现,太钢代县矿业公司深入践行“用户至上、质量兴企”核心价值观,全面加强质量管控,努力打造质量精品。图为该公司针对不同品质的矿粉进行二次配矿,确保球团矿生产满足质量及环保要求。

刘艳云 摄



## 太原市总工会到太钢开展送清凉活动

本报讯(记者 薛华)日前,太原市总工会党组书记、常务副主席薛之东带领“安康伴我行·清凉度一夏”慰问组到太钢精密带钢公司开展送清凉活动。太钢集团党委常委、工会主席曹志福参加。

在精密带钢生产现场,薛之东和太原市总工会有关领导把防暑降温物品和疫情防护用品送到职工手中,叮嘱他们在夏日高温期间要做好个人防护,多饮水、多通风,调整作息,以饱满的精神状态实现安全生产。同时,一线生产单位也要为职工创造良好的工作条件,在特殊时段采取必要措施减轻职工劳动强度,保障职工的生命安全。

慰问结束后,曹志福陪同薛之东一行参观了精密带钢生产线。随后,薛之东一行与公司工会和精带公司有关人员进行了座谈,曹志福详细介绍了太钢工会“11255”工作体系运行情况及近年来开展的服务职工的一些富有特色的工作。薛之东对太钢工会的工作予以充分肯定,希望太钢工会继续紧紧围绕企业高质量转型发展,创新开展工会工作,做好新时代产业工人的思想引领,各项工作走在全市工会工作的前列。曹志福表示,太钢工会将按照省总工会的要求,充分发挥工会职能,深化工会自身改革,做优思想政治引领、产业工人素质提升、和谐劳动关系、民生帮扶关爱和职工文化繁荣兴盛“五大工程”,打造学习型、创新型、维权型、服务型、活力型“五型工会”,在推进太钢新时代高质量发展的征程中进一步展现工会组织新作为。

## 房地产开发公司改革创新立足市场蹚新路

本报讯(通讯员 王新龙)房地产开发公司将学习贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示转化为改革创新发展的动力,紧密结合项目开发、市场化运营,在转型发展中蹚出一条新路。

转变观念,创新思维,找准出路。房地产开发公司多年来一直在做棚改项目,先后改造完成太钢同乐苑、翠馨苑、锦绣苑、新钢苑、如意苑、钢虹苑、同馨苑等项目,改造建设面积约110万平方米,极大地改善了职工住房条件。随着国资国企改革、“三供一业”分离移交等重大举措的实施,该公司在继续承担迎红楼单身棚改任务的同时,转变观念,创新思维,快步迈向开拓市场化房地产项目的征程,通过机制体制的调整赋予子公司钢泰公司积极开拓市场化业务的新使命。

立足市场,攻坚克难,精准发力。房地产开发公司能不能抓住市场化项目,决定着开发板块长远的发展和未来。面对新要求、新标准、新起点,该公司项目团队围绕项目开发“干什么、怎么干”进行了一次又一次的专题研讨,结合政策和市场实际,大家清醒认识到:立足市场是改革的需要,更是转型发展的需要,必须统一思想,凝聚智慧,达成共识,积极投身开拓市场、开发项目。该公司结合太钢土地

及政策资源推介项目,通过土拍市场和业务关联单位获取地块资料,针对性地开展研讨和可行性分析,按照分析结果对认为有可能的地块全部形成初步立项报告,争取不放过任何一次机会;进一步结合市场需求,按产业地产、健康地产、养老地产三个方向持续研究开发精密带钢地块、风声河地块、东山矿闭矿后腾退地块、17宿舍等地块。目前,在集团公司的大力支持下,在与计财部等部门的通力协作下,17宿舍地块已取得尖草坪区政府、太原市政府同意收储的意见,太原市规资局已启动该地块的收储办理程序。

对标学习,开拓视野,吸收借鉴。为更好地在项目启动前把握商业功能定位与业态布局,针对17宿舍地块的现状与规划条件,围绕商业业态的现状与开发策略,该公司积极与万科、万达、华润、中海集团等地产公司进行交流,并对上述公司在太原市的商业项目逐个进行实地了解,学经验,拓视野;在学习交流基础上,针对功能定位和拟引入的业态,结合区域发展状况以及项目开发初步设想与多家策划公司反复交流、研讨、论证,争取实现商业价值最大化。目前,17宿舍地块商业开发项目正持续地研究推进,力争加快实现从棚改向市场化开发的转变。