

习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示 引起太钢干部职工强烈反响——

制止餐饮浪费 培养节约习惯

本报讯(记者 陈强)“餐饮浪费现象,触目惊心、令人痛心!”习近平总书记近日对制止餐饮浪费行为作出重要指示强调,要加强立法,强化监管,采取有效措施,建立长效机制,坚决制止餐饮浪费行为。要进一步加强宣传教育,切实培养节约习惯,在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围。习近平总书记的重要指示在太钢干部职工中引起强烈反响,大家表示,将积极行动起来,采取有力措施落实好习近平总书记的重要指示,坚决制止餐饮浪费行为,倡导文明新风。

“越是文明进步,越要崇尚节俭。习近平总书记的重要指示正当其时、势在必行,意义极其重大。”山西世茂商务中心党支部书记、经理王永建表示,作为中国绿色饭店和集团公司多元化服务窗口,花园国际大酒店要采取一系列举措贯彻落实好总书记的重要指示精神,在包间、餐桌等地设立指示牌,提醒引导顾客节约粮食、文明就餐,并推出“小份菜、半份菜”、减少使用一次性餐具和减少厨余垃圾等措施,杜绝浪费。同时,顾客点餐时服务人员要提醒按需点餐,鼓励顾客打包剩余菜品。

“习近平总书记的重要指示,充分反映了我们党勤俭节约的优良传统,也提醒我们要高度重视粮食安全,绷紧粮食节约这根弦。”钢新餐饮分公司八餐厅管理员王志刚说,钢新公司是职工餐饮的提供者和服务者,也是提倡节约、杜绝餐饮浪费的主体之一。我们要从备餐入手,不怕麻烦,根据售餐量,预算每日用餐人数,按需准备饭菜。加强用餐引导,提醒大家适量打饭,从点滴努力营造浪费可耻、节约为荣的氛围。

“制止餐饮浪费行为要标本兼治,重在建立长效机制,特别要创新监管手段,监督餐饮服务单位将制止餐饮浪费纳入到餐饮生产、加工、服务的全过程,从制度上杜绝餐饮行业的浪费行为。”钢新餐饮分公司经理张润星说,要加强市场调研,深入了解职工就餐需求,制定营养食谱,做到合理采购、适量供餐,从源头杜绝食材浪费。要采取勤做、少炒、多次加工的方式,做好营养配餐,提高饭菜可口度;要加大宣传教育力度,在餐厅悬挂标语、张贴海报,循环播报文明就餐语音,进一步引导职工节俭生活、文明用餐。

习近平总书记强调,要进一

步加强宣传教育,切实培养节约习惯,在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围。工程技术公司党群部部长苏勇表示,我们要利用各种宣传平台,加大线上线下宣传力度,推广“光盘行动”,引导职工从自我做起,节俭用餐、文明用餐。要把加强厉行节约、反对浪费纳入作风建设的重要内容,融入干部队伍建设和日常管理之中,大力破除讲排场、比阔气等不良风气,为制止餐饮浪费尽足“党员担当”。

焦化厂团委书记李学伟表示,我们要大力引导青年职工牢固树立尊重劳动、珍惜粮食的意识,养成勤俭节约的好习惯,从日常生活做起,尤其是在食堂就餐时自觉践行“光盘行动”,适量点餐,拒绝“舌尖上的浪费”,为形成“浪费可耻、节约为荣”的社会风尚贡献青春力量。

“勤俭节约,利国利民。我们要认真贯彻落实习近平总书记的重要指示,从自身做起,养成勤俭节约的良好习惯,爱惜粮食,尊重劳动者,减少不必要的宴请,培养良好的消费观念。同时,我们要以身作则,用实际行动给孩子树立厉行节约的榜样。”加工厂职工张彦峰说。

本报讯(记者 薛华)为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和“从根本上消除事故隐患”的重要指示精神,经过反复研究讨论,日前,公司出台《太原钢铁(集团)有限公司安全生产专项整治三年行动计划》。

公司专门成立由董事长、总经理为组长的行动领导小组,全面负责整治工作的组织领导,制定工作方案,统筹研究解决工作中存在的突出问题。安全生产专项整治三年行动计划的总体要求为:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神,全面落实党中央、国务院及省委、省政府、省国资委、省市应急管理部门关于安全生产的各项决策部署,牢固树立安全发展理念,强化底线思维和红线意识,坚持问题导向、目标导向和结果导向,按照“四铁”“一高两严”和“零事故”单位创建总体要求,深化源头治理、系统治理和综合治理,切实在提升理念、狠抓落实、强基固本上下功夫,在健全完善安全生产责任体系、制度体系、管理办法、长效机制上下功夫,在强化风险识别和分级管控、深化隐患排查治理、提升本质安全化水平、解决重点难点问题攻坚行动上下功夫,持续深化专项整治,夯实安全基础管理,从根本上提升安全保障能力,确保长周期安全生产“零事故”目标,为公司高质量转型发展营造稳定的安全生产环境。同时提出六项目标任务:一是坚决把安全生产工作摆在首位;二是持续动态完善全员安全生产责任清单;三是健全危险辨识、风险评估、措施制定、分级管控体系和分专业持续完善事故隐患排查标准;四是推动安全生产科技创新;五是持续完善安全管理规章制度和规程标准;六是全面构建涵盖公司风险及紧急事件种类的应急救援体系,全面提高应急能力。

公司要求,各单位要按照太钢安全生产专项整治三年行动计划总要求和动员部署、排查整治、集中攻坚、巩固提升四个阶段安排,认真学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,制定好本单位安全生产专项整治方案,严格落实企业安全生产主体责任,做好危险化学品安全等十三项安全专项整治,坚持“当下改”与“长久立”相结合、“根上改”与“制上立”相统一,以制度建设和长效机制的建立巩固整改成果,推进安全管理上水平。

凝人心 聚合力 促发展

本报讯(通讯员 刘艳云)太钢代县矿业公司认真贯彻落实公司决策部署,以“共创、共荣、共享”为根本,凝人心,聚合力,持续推动职工敬业度提升,为矿山改革发展注入活力动力。

该公司一方面对标对表,走出去,请进来,感受市场机制与国企改革的融合,进一步推动形成矿山改革发展新理念,另一方面定期组织厂部以上领导进行年初承诺汇报,成绩由基层评判,绩效与承诺挂钩,在全体职工中起到了带头引领作用。在全体中推行“我的岗位我经营”,核心是知责、明责、尽责,在岗位划定的区域内,对安全、生产、设备、5S等全面负责,以激励政策激发岗位经营动力,提升职工的敬业度。发挥技术人员专长,实时实地帮扶岗位解决技术难题,提升岗位职工技能,使技术效益得到最大化。党员帮扶群众不仅为职工群众排忧解难,还重点对绩效工作进行辅导,保证职工的绩效收入。主管基金、质量动态激励、“五位一体”标准化班组达标奖励,全面提升了职工自主改善积极性,推进了安全标准化体系建设,为高质量发展起到了积极的推动作用。

该公司始终贯彻“人民立场”观点,提升职工的成就感,获得感和幸福感,为敬业度提升夯实基础。除了持续开展“职工说事日”活动,为职工解难事,办实事,还全力为职工提供各类素质技能提升平台。组织大车司机、球磨工、造球工、安全员、设备点检员等各类技术比武,鼓励职工参加全国冶金行业职业技能大赛并抓好备赛,多名职工的成绩位居行业领先,为集体个人争得了荣誉。积极组织技术创新创优承包项目评比奖励,严格执行技术人员评聘制,激活了技术人员成长成才机制,实现了企业与个人双赢。此外,通过组织各类文体活动,开展心理关爱工作,使职工工作生活得到平衡。在具体操作上,该公司还通过试点推进、典型引路、工作交流的方法,实现了经验共享,为提升职工满意度、敬业度起到了积极的推动作用。



日前,公司今年新招聘的大学生正式入职,相关部门热情接待,周到服务,让大家切实感受到家的温暖。新入职大学生表示,新的环境,新的起点,要立足岗位,扎实工作,为太钢高质量转型发展贡献力量。

张涛 摄 王新龙 文