

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

太原市“六新”职业技能竞赛太钢赛区开赛 太钢第41届职工技术比武竞赛



图为考试现场。何雷利 摄

本报讯(记者 孙敬)8月15日,太原市百万职工聚焦“六新”助力转型职业技能竞赛太钢赛区暨太钢第41届职工技术比武竞赛在教培中心开赛,公司2045名职工参加26个竞赛工种的理论考试。市总工会党组成员、副主席樊小高,公司党委常委、工会主席曹志福到理论考场进行了巡视。

今年,太原市总工会举办的全市百万职工聚焦“六新”助力转型职业技能竞赛中,太钢作为重点赛区之一,承办连铸操作工、冷轧带钢剪切工、球团焙烧工3个市级竞赛项目,与公司第41届职工技术比武竞赛同步开展。长期以来,公司始终发挥技能竞赛在培养高素质劳

动者、锻造高技能人才中的重要作用,始终把技能竞赛作为工匠人才培养的重要平台,坚持“一年一届”赛制模式,以全省“人人持证、技能社会”为牵引,以职业技能测评结果为导向,立足产业发展需求,注重技能技艺传承,开发新领域竞赛项目,创新竞赛组织模式,引导全体职工学技能、强本领、比贡献、创一流,加快建设一流的产业工人队伍。

年初,公司工会组织全面统计和梳理竞赛工种,突出生产经营重点领域和关键操作岗位,补短板、强弱项,形成了职业门类多、覆盖面广、内容丰富的竞赛项目,从操作技能和专业管理两大类中选定竞赛工种

26个,其中,3个工种列为市级竞赛项目,首次开发和纳入公司竞赛工种6个,分别是高炉炉前工、热轧中板精整工、炭素特种材料工、球团焙烧工、营销员、医师。

本届技能竞赛从3月份启动,公司印发了实施方案,成立竞赛领导组,建立工种裁判员队伍,制定竞赛工种大纲,确定推进方式和内容,形成了“技能培训—岗位练兵—网上闯关—竞技比赛—技能认定”的竞赛新模式。各单位广泛动员、积极组织,多方式举办技能培训,开展全员岗位练兵,共有4674名职工参加公司网上闯关学习,38个单位从中选拔出2045名职工参加为期三天的公司竞赛理论考试。

技能竞赛分理论考试和实际操作两部分。其中,理论考试成绩占30%,实际操作成绩占70%。理论考试结束后,将在公司各场地单位举行实际操作比赛,3个市级竞赛工种在8月完成,其余竞赛工种在9月完成,届时评比出“技术状元”和“技术能手”称号。对优秀选手中年龄在35周岁及以下的青工,公司团委将授予“青年岗位能手”称号。

本报讯(通讯员 乔秀梅)太钢岚县矿业公司深入贯彻落实习近平生态文明思想,着力构建安全高效的新型环保体系,以建设“三不一合格”现代化美丽矿山为目标,围绕提高环保意识、加快绿色升级项目建设、强化除尘设备管理等方面,重拳出击,全力打造矿山卓越环保升级版。

面对环保新形势,该公司结合当前环保现状,及时完善环保组织机构,明确各部门环保管理职责,修订环保考核细则,签订环保责任状,实现了环保压力的逐级传递,形成一级抓一级,层层抓落实,齐抓共管的良好工作格局。同时,积极开展环保知识培训,提升全员环保意识,进一步增强全员立足岗位,主动参与环保工作的使命感、紧迫感和责任感。

该公司扎实开展危险废物管理处置专项检查,对现有危险废物管理制度、管控流程、处置过程、应急预案进行梳理,把外协单位环保管理纳入公司管理体系中,明确责任主体,实现矿山危险废物精管严控、存储处置全部合规。加强除尘设备管理,完善除尘设备档案,确保环保设备与主体设备100%同步运行,预计年底完成所有布袋除尘的提标改造。将在线监测仪器纳入设备管理范畴,定期检查维护,确保数据反馈准确、不超标。对照验收标准,加快推进超低排放项目问题整改进度,确保系统投运后连续稳定运行,满足超低排放验收要求。

为确保环保工作有效推进,各项环保措施落实落地,该公司围绕重点项目、区域、设备、工艺,深入分析各生产环节环境风险点,明确各阶段环保工作任务清单,以周为进度,制定和实施环保工作计划,责任到人。采用清单式销号方法,落实推进进度,保障环保工作有计划、有组织、有落实,巩固环保整改成效,形成环保长效机制,持续提升环保卓越管控水平。

太钢岚县矿业公司打造矿山卓越环保升级版

环境保护 人人有责 从我做起

提升质量管理水平 推动质量全面升级

冷轧硅钢厂党委书记、厂长 张润国

在面向高质量转型发展的今天,用户对产品的标准越来越高,这是时代的进步,更是人们追求美好生活的需求,如果我们的产品不能满足用户高标准的需求,自然会在竞争中淘汰出局。如何进一步提升我们的产品质量,如何使质量这一利器决胜市场,是我们需要直接面对的问题。冷轧硅钢厂坚决贯彻落实公司质量管理要求部署,按照公司“卓越品质”推进计划,提升质量管理水平,推动质量全面升级。

“三品”战略和“三个一”的目标是公司产品质量提出的具体要求,高质量转型发展思路是具体的实施方略。但是,纵观近年来的质量情况,质量波动、高端产品命中率低、产品标准不明确等问题突出,现有的质量管

理水平与公司高质量转型发展要求存在较大差距,公司提出的一些问题,在我厂也普遍存在。如何解决这些问题?冷轧硅钢厂近年来也一直在探索,并摸索出一套新的管理理念。我厂确定了“三个明确”即过程出现问题能明确谁应该处理、结果出现问题能明确是谁的责任、出现问题能明确处理流程,不断提高产品一次通过率,切实降低非计划率,达到行业先进水平的目标。在公司明确二级厂是质量第一责任主体情况下,组织全厂重新梳理、细化质量职责,自上而下全面梳理,特别是确保关

键岗位的核心质量职责以及岗位职责的落实工作,我厂同时要求将质量职责指标化、具体化,做到职责明确、履职到位。另一方面,重新对我厂质量管控流程的适应性进行确认,对于流程不合理、不完善的要及时进行修订,特别是一些重要质量保障条件管控流程的完善。

对于制造行业,质量提升是个永恒的话题,相信在公司质量创新理念的引领下,冷轧硅钢厂一定能够实现质量全面升级,太钢也一定能够在高质量转型发展上迈出更大步伐。



今年以来,不锈钢管公司克服新冠肺炎疫情影响,精准复工复产、逆势而上,多项指标实现提升,生产效率取得突破。无缝钢管月均产销量较去年提高40%,劳动生产率提高30%以上。图为该公司职工在对无缝钢管进行分装发运。
王旭宏 摄 吕茹文

增品种 提品质 创品牌