

# 技术中心

## 多措并举选拔“515”优秀人才

本报讯(通讯员 岳冬梅)为助推各级各类人才脱颖而出,近期,技术中心在理化系统和设备系统设置了区域工程师、协理工程师职位,对接该单位“研究员”序列,形成了协理工程师、区域工程师、主任工程师(研究员)、高级主任工程师(高级研究员)的专业技术人员职业成长通道,到目前为止,该单位拥有“515”优秀人才已达119名。

该单位理化系统承担着公司新产品研发、炼钢炉前成分、入厂原辅料、出厂钢材、外委样品及仲裁样品的理化检测工作,是国家级企业技术中心

重要组成部分。近年来,该单位理化系统建立健全有效的质量管理体系,辖区实验室不断进行升级改造,自动化程度已达到同行业先进水平,综合实力持续提升,同时,也涌现出部分优秀的技术人才。

该单位设备系统为保证自动化实验装置高效运行,迅速组成了以机械、电器、自动化控制等方面技术人员为主的设备维保团队。该团队技术人员和点检人员针对设备的主要构造、工作原理、零部件所需材料、日常实验相对应的标准等一系列环节,进行了深入细

致的研究分析,掌握了辖区内实验装置工作“习性”,处理了多起设备故障,为检化验系统的正常运行提供可靠保障。

“三百六十行,行行出状元”,为充分调动理化检验系统和设备系统人员工作积极性,该单位结合理化和设备系统专业领域特点,及时完善《理化与设备系统“515”优秀人才选拔实施方案》,通过专家组严格评审,19名同志入选技术中心“515”优秀人才。其中,区域工程师5人,协理工程师10人,高级维修师1人,维修师3人。



目前,复合材料厂维修作业区在班组内开展“每日一题”“每周一课”“每月一考”等理论知识学习活动,同时积极开展专业技术人员业务技能帮带提升活动,在日积月累中提升岗位职工技能水平。图为设备管理人员利用业余时间对技术骨干进行点对点技能提升帮扶。 丰子玲 摄

“仙冲,今天选矿三系列闪石型磁矿试车,咱俩早点上山再确认一下配矿位置和比例。”“好的,魏师傅。我马上跟你去。”这对太钢岚县矿业公司采矿部配矿技术员魏光耀和张仙冲师徒来说,又是一个相伴去采场的一天。毕业于武汉科技大学的张仙冲,文笔和运用办公软件能力很强,很多技术攻关报告、总结等文字性材料都是他完成的。师傅魏光耀是采矿部技术组主办,有着丰富的配矿实践经验,而这一点恰好是徒弟张仙冲所欠缺的。用徒弟的话说就是他们能在工作上互帮互助,这对师徒很快成为了采场形影不离的一对。

俗话说“教会徒弟,饿死师傅”,但魏光耀却不是这么想的,他把自己多年的工作经验都倾囊相授,每天带着徒弟上山,介绍采场矿体分布情

### 矿山有对上阵“师徒兵”

通讯员 尹军

况,如何鉴别矿石类型以及不同条带矿石品位变化规律等配矿方面基本知识。在实际配矿过程中,他每天带着徒弟现场确认下矿部位,特别是在采场结存矿量紧张时候,他告诉徒弟一定要重点管控岩石夹层剥离,降低矿石贫化,避免入磨原矿品位波动造成下工序指标紊乱;在遇到矿石品位极高部位时,他会告诉徒弟这种情况下,一定要减少小时配矿车数,避免出现挖掘困难或设备故障等突发状况,无法满足计划下矿车数,导致入磨品位波动。正是在师傅多年潜移默化影响下,徒弟张仙冲学到了很多实践经验,在配矿管理过程中已经可以独当

一面,提出的多项合理化提案都被采纳并运用到实际配矿中,都取得了良好成效。由于工作业绩突出,师傅魏光耀连续两年获得矿山标兵荣誉称号,徒弟张仙冲被评为2018年优秀大学生荣誉称号。

随着采场开采深度的下降,矿石的性质也发生了细微的变化,同一配矿条带不同部位矿石可磨可选性存在差异,无法全面指导配矿。为保证下工序生产需求,他们师徒二人每天早早就到采场查找原因,加班加点对照月度矿石质量图,反复琢磨,寻求解决方法。最终,在这对师徒的努力下,配矿关键指标得到了大幅提升,为下工序稳定运行创造了有利条件,为公司的高质量转型发展作出了重要的贡献。

# 太钢代县矿业公司 强化『三品』战略执行 全力打造质量精品

本报讯(通讯员 刘艳云)为进一步提升企业竞争力,助推公司质量管理全面升级,太钢代县矿业公司紧紧围绕公司“三品”战略要求,全力打造质量精品球团矿。

该公司稳定选矿四精粒度品位,从配矿出发,通过优先地采出矿、南区次之,北区补充来实现品位合格时四精粒度最高82%。当四精粒度达到82%但品位仍然不合格时,调整采场下矿的同时,破碎集中221系列料仓分矿,快速实现矿石性质调整,同步提高精选产品品位,保证球团产量和质量稳定。同时调整生产调度员重点关注方向,优化增加炼铁厂质量反馈、精矿回收质量等内容。

坚持生产为设备让路原则,以设备高效运转为保障提升产品质量。通过定检定修和技术攻关来增强地采设备效能,保证地采和露天设备稳定运行。优化选矿主体设备检修方案,严格执行破碎系统定检定修,以月度生产检修平衡会为载体,统一协调部署,坚持上下工序的衔接和对应,为生产系统的稳定运行创造良好的条件。统筹策划选矿检修与回转窑掉渣皮的无缝衔接、球团生产与球团库存的无缝衔接,确保生产系统高效运转。

积极开展造球技能提升活动,依据自产、回收及外委置换矿粉品质的不同,一方面通过控制上料加强二次配矿,另一方面开展以标准化技能竞赛为载体的比武活动提升造球工技能,通过技术交流,探索新的原料条件下如何依据矿粉品位、水分、粒度等调整操作,达到互取所长及确保生球落下、粒度等指标合格的目的。该公司还加强高硫高硅矿粉生产攻关,确保产品高质量同时满足绿色产品品质。

### 逆流而上谈质量

董娜

国家经济高速稳定增长,钢铁工业进入快速发展阶段,尤其在当前全球疫情的影响下,行业竞争激烈,我们只有提高自身素质,实现全面质量管理,才能在竞争激烈的今天逆流而上,立于不败之地。

市场竞争日益激烈,竞争的核心是科学技术和质量。一个企业没有质量,就没有了诚信,没有了市场,也就失去了生存能力。所以“以人为本,质量兴企”的方针和政策是我公司多年来一直不变的发展和努力方向。要想实现“不合格品不出厂”的宗旨就需要有着高度的责任心,凭借一双火眼金睛严把质量关。“把好出厂质量关,优质服务下工序”不仅是一句承诺,更是一种态度。质量控制,环环相扣,每个细微环节都需要我们用心面对,不仅仅体现在管理层,更重要体现在作业层、执行层。

质量在心中,产品在手中。对于质量不光要心动更要付诸于行动。只要我们立足于本岗位,严把质量关,实施全面质量管理,坚持作业标准化,不断落实质量管理体系,实现提质增效,相信我们可以逆流而上,越来越好。



太钢代县矿业公司以推进设备基础管理、日常点检为着力点,严格落实设备TPM标准化管理,不断加大设备维护、管控力度,保持设备完好率,并发挥最大效能,实现主体设备长周期稳定运行。图为该公司职工在进行精细化点检。 赵瑞文 摄