

太钢岚县矿业公司“三强化”守住安全底线

守住安全红线

王智敏

本报讯(通讯员 牛玉凤)日前,太钢岚县矿业公司牢固树立安全发展理念,进一步凝聚层层抓安全的强大合力,守住安全底线,为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

一是强化抓安全的定力。深刻认识当前安全生产形势的严峻性、复杂性,进一步把思想和行动统一到习近平总书记重要论述、重要指示和上级决策部署上来,认真贯彻落实全国全省安全生产电视电话会议精神,深刻吸取“3·21”等重特大事故教训,始终把安全生产摆在重要位置,坚决杜绝形式主义、官僚主义,树立红线意识、

严守安全底线,以抓好安全生产的有力举措、过硬成果践行初心使命,做到“两个维护”。

二是强化抓防控的举措。按照“四个履职”和安全落地“八个字”总体要求,严格落实安全责任制清单,坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全,确保安全责任落实到岗位、落实到人头;各专业管理科室负责人要参加作业区班组周安全活动,切实感受班组安全活动氛围,进一步发挥专业管理职能,提高专业管理水平,强化安全责任意识 and 履职能力。聚焦重点难点,紧盯重点区域制定问

题清单、任务清单、责任清单,对照“三张清单”全面深入细致地开展地毯式、全覆盖、无死角的隐患排查,营造抓安全生产的高压态势。

三是强化抓责任落实。安全生产责任落实容不得半点马虎,不能有丝毫懈怠,时刻绷紧神经,拧紧责任发条,层层压实管理责任、部门监管责任和企业主体责任。坚持隐患就是事故的理念,健全闭环运行防范机制,落实隐患排查不到位也要追责问责,通过责任落实全面提升防控风险、防范事故的能力。

安全犹如一串美丽的珠链串起我们幸福的生活,这串珠链一旦断裂,破碎的心就洒落一地。也许就是一次违章或点检疏忽就会成为安全事故的导火索,也许就是一步看似微不足道的程序缺省,就会造成事故发生。安全规程、作业标准、考核制度,这些用血写成的规定,却频频有人触碰,违反操作规程,用泪和血甚至用生命尝试着苦和痛。

公司《违章记分管理办法》,每一条都是用残酷的事故和惨痛的教训写成的。这一条条警示引起员工的警惕,使单位的安全动态监管有了新的提高,同时让员工感觉安全管理制度不再是抽象的条条框框,人们的自律性明显的增强。

当这些安全的硬件和软件设施不断完善的同时,还要靠职工自己安全意识的提高和工作中的安全作业。因为毕竟人的主观能动性是内因,环境只是外因。外因只有在起决定性作用的内因的作用才能起到制约作用。也就是说只有自己对自己负责,否则,再坚不可摧的防范措施也起不到决定性作用。

人生最重要的事就是让自己和家人幸福,幸福从平安来,平安就是福。让我们相互提醒,守住安全红线,相约安全幸福。



烈日下的坚守

通讯员 王子超

在太钢,有这样一群默默坚守的调车人,他们战高温、斗酷暑,穿行在条条股道中,活跃在趟趟车体上。他们每班12小时坚守岗位,为确保货物顺利运输贡献着自己的力量。

近日,暑气熏蒸,气温直逼35℃,股道温度更是轻易就能突破40℃大关。为了安全,调车师傅们在现场作业时都必须穿戴全套长袖防护服,佩戴好安全帽、对讲机等,全程扒乘在车顶上;与大多数工种不同,无论天气如何,调车师傅都需要露天作业,而露天作业没有遮挡,太阳直晒,钢铁吸热不散……这是对调车师傅们身心的双重考验,经常是一次作业还没完成,师傅们早已汗流浹背,他们身上的衣服也全部被汗水浸湿,却又很快在烈日炙烤下蒸发,继而再被汗水浸透。这样干湿往复数个来回,每天晚上回到家,师傅们的衣服上都是整片的汗渍。

可能有些人会觉得相比烈日,晚班更加轻松一些。然而晚上虽然温度低些,但是夜班却也并不轻松。凌晨四、五点钟时会感到特别疲惫,长时间熬夜打更则愈加辛苦。不论雷电还是暴雨,天气再恶劣、条件再困难,师傅们都需接收计划进行作业,打起十二分精神,保持清醒的头脑,加强确认道岔信号灯,对摘解车辆实施有效的防护措施。

调车安全无小事,一瞬间的失误都可能发生致命的后果。对于调车人员而言,调车作业不仅是体力的磨炼,更是精神意志的考验。他们没有光鲜亮丽的外表,更常见的是汗水、油渍和粉尘。高温驱不散他们的工作热情,反而更加强了他们的斗志。他们甘于奉献、坚持奋战的精神让人为之钦佩,作为新上岗的90后的我们更应以他们为榜样,积极学习规章业务,虚心请教,刻苦钻研,为太钢和物流公司高质量转型发展贡献自己的一份微薄之力!



近日,尖山铁矿积极做好汛期采场边坡防水工作,严控汇水进入边坡,同时优化生产组织,确保安全生产。图为该矿领导带队对边坡进行检查。 郑磊 摄



近日,冷轧硅钢厂交安委围绕公司年度交通安全目标和重点工作重点,针对节假日、季节性的交通安全特点,组织开发交通安全管理培训课件,确保交通安全培训内容的针对性和实用性,不断提升全体交通参与者尤其是机动车驾驶员的通行规则、安全自律、文明礼让等交通安全意识。 辛培 摄 巩鑫文

(上接第一版)在新工作方针的指导下,炼钢二厂上下提前谋划、精心组织,不断细化、优化生产组织方案,克服条件变化带来的一系列困难,集思广益,协同攻关。今年5、6、7三个月,钢产量、不锈钢产量持续攀升,品种质量保持稳定提高,降成本目标连续创出新高。其中7月份的不锈钢产量创出了历史新高。

值得一提的是,这一成绩是在炼钢二厂自身也在进行大中修的情况下取得的。

为配合五高炉大修,炼钢二厂同步开始了为期4个月的主体设备大中修,此次检修时间长、任务重、人员多、范围广,立体交叉作业繁多,考虑到夏季高温和多雨的客观条件。检修实施前,厂里就做好充分准备,精心编制检修方案并反复推演,确保方案万无一失,专门成立了由厂长挂帅的大中修指挥部,并将指挥部会议室建在了检修现场,每天早晚各开一

次专题会,便于现场快速协调、指挥。厂领导及全体参检干部主动放弃休息日,昼夜奋战,24小时轮流值班,目前检修已取得了阶段性胜利。

炼钢二厂的整体观和全局观还体现在干部职工眼睛向内找问题上。

在生产经营过程中,面对各工序、各区域这样那样的问题和矛盾,很多情况下大家总是有意无意回避自身的问题,往往是先找别人的问题。这样经常会出现推诿、扯皮等现象。为此,这几年,炼钢二厂大力倡导“有问题先找自身问题”的文化,有困难,首先是自己主动担当,积极克服;有问题,先要找准自身的问题,不能眼睛老是盯着别人。对外是这样,厂内工序也是一样。有了问题,首先主动从自己找起,把自己的问题先解决好,已经成为每一个二钢人的潜意识和共识。内部外部的矛盾、工序之间的矛盾、岗位之间的矛盾,都要先从内部、从自身查找

存在问题和不足,再结合实际制定改进措施。

炼钢二厂除了从思想上强化大局观念,还采取管理措施推动大局观落地生根。

“立足自身找问题,既是一个工作方法问题,更是一个工作态度问题。各自查找自身问题,从专业角度为解决处理问题提供了捷径,也为解决问题节约了宝贵时间。如果各自都没有找到问题点,就由厂里组织专家组共同讨论、精准分析,最终共同找出问题加以解决。大小问题均是如此。在解决问题的同时,也让责任者心悦诚服,既提升了自己的工作能力,也从中吸取了教训,避免类似问题的重复发生。渐渐地,大家的思想发生了转变,主动找问题的意识更加自觉,大家也从中尝到了甜头,受益匪浅。各工序、作业区都在强调眼睛向内,强调树立大局意识,向着共同的目标努力。这样一来,潜移默化就形成了眼睛向内的文化。”李保才说。