

以创新者为先
以奋斗者为本

乐 在 奋 斗 中

——记公司 2019 年度特级劳模、热连轧厂生产科副科长武相春

本报记者 申文丽



公司特级劳模武相春。

王旭宏 摄

说起武相春,在热连轧厂算得上是小有名气。他从事工序管理八年,可以说年年都是“状元”。他所创造的发运纪录至今还难以打破。

1995年,武相春从太原冶金工业学校毕业后到了热连轧厂,在精整工段当上了一名吊运工。武相春对待工作既有拼命三郎的一股劲儿,又爱动脑筋,点子多,喜欢琢磨诀窍,师傅们都挺喜欢他。还没过转正期,工段就让他去从事工序管理。天车、吊运、运输、调度,都需要工序管理人员去协调。这对武相春是个不小的挑战。

有志者立长志,无志者常立志。既干就要千方百计干好。面对新的岗位,武相春暗自下决心,定下目标:把现场情况摸透,让生产运行畅通无阻!

从此,一到了班上,武相春就揣上近几天的生产计划单,到现场比对核实情况。“作为工序管理员,哪天生产什么钢种,生产多少,那些钢卷摆放位置在哪里,什么时候发运,自己必须心中有数。”用武相春的话说,面对两万平方米的库区,要把这些都搞清楚,就好比排雷似的要“精准定位”才行。就这样,只要经他一“摆布”,天车、火车的配合十分默契,装车发运既好又快。天车

工们都愿意和武相春“搭班子”。一年下来,武相春成了太钢的发运状元,也创造了热连轧厂历史上装车效率最快的纪录。

好学肯钻是武相春的一大特点。他当调度的日子里,一有空就请教厂里的一级控制专家和技术带头人张工,钻研生产控制专业知识。时间一长,武相春和张工成了好朋友,很快他就掌握了整个生产线的控制程序。之后,当设备发生故障时,武相春总是能很快准确地找到原因,轧线上不论出现什么疑难杂症,武相春都能判断个八九不离十。

机会总是留给有准备的人。刻苦钻研轧线生产、控制模型、控制系统、设备机理,让武相春成了生产上的多面手。后来,武相春担任了大班运行主作业长,对整个一条生产线的运行负责。他始终保持着习惯,提前到岗,勤下现场,早早就把问题摸清楚,办法想明白。生产过程中的问题和矛盾在他的手上迎刃而解。

2018年,武相春担任了厂生产科副科长,主要负责1549mm生产线的生产。一次,厂里组织攻关会,解决硅钢轧制时发生的孔洞现象。厂长、副厂长、总工、副总工、首席专家、技术主管,还有各个专业口的技术人员都到了。大家都从各自专业的角度分析着原因。这时的武相春从机理入手讲了自己的看法。独特的视角好似“四两拨千斤”的力道,让在场的领导和技术专家刮目相看。厂长高兴地说,“小武子,好样的。”

2019年的一天下午,炼钢二厂有职工向领导反映,“咱们库区有可疑的人在转悠,不时地低头弯腰看这看那,还戴一副眼镜,咋处理呢?”

领导到了现场一看,没错,是有个人在库区走来走去,还拿根高温粉笔在钢坯上不停地作着记号。走近

一看,才知道是武相春。

原来,这几年热连轧厂的生产方式发生了很大变化,以往往往是同品种同规格批量生产多,现在则更多的是不同的钢种交叉生产,热连轧产线如果衔接不好,不仅影响生产效率,还影响给客户交货。为保证高效率的红装红送和品种钢及时轧制,武相春就想了一招,自己提前到炼钢工序了解掌握坯料生产和储备情况,为合理排产做好预案。就这样,合同兑现难题得到破解。2019年,他负责的1549mm产线创造了全年商品材月均合同兑现率最高水平,超额完成了公司下达的目标任务,产线整体运行在行业领先。

作为1549mm生产线生产组织的负责人,武相春创造了对内严要求、充分调动各工序积极性为本,对外多沟通、以团结合作共赢为上的管理模式,打通了上下工序的管理瓶颈。正是他这种诚恳而高度负责的工作态度,敢于担当、甘愿付出的奋斗精神,解决了一个个难题,创造了不俗的业绩。

如今的武相春,依然每天不停地忙碌着。尤其是每到月初和月底,排产和生产组织让他忙得不可开交,而他却乐在其中。“我这个人啊,一直认为干好了工作自己才有价值。今后还得不断提高,把每一次的生产组织做精细、做到位,让热连轧厂的产线因我而更顺畅、更高效。”他乐呵呵地说。



看 准 了 就 坚 持 下 去

——炼钢二厂攻坚克难促发展纪实(二)

本报记者 张绮梦 通讯员 张鑫

“只要是认准的合理的,就要咬紧牙关往前走,困难再大也不回头、不动摇!”对此,二钢人感悟最深。

这些年,炼钢工艺特别是不锈钢的生产工艺发生着革命性的变革,尤其冶炼成本大幅下降。炼钢二厂未雨绸缪,早在几年前,就提出要在创新上做文章,下决心突破制约降本

的瓶颈。然而,创新之路充满艰辛和挑战。为开拓视野,厂里组织人员时刻关注国内外炼钢厂的工艺技术的发展方向,也经常组织开展同行间的学习交流。在对标交流的基础上,也逐渐摸索出一套高效率、低成本的炼钢生产工艺流程,但也有人认为,我们的工艺路线不同、装备不

同、生产的品种也不同,条件不一样,不好学、没法学。

“不能学、没法学,实际上是自高自大的潜意识在作怪,内心不愿意正视竞争,不愿意有所改变,而市场不讲客观,必须打破常规和习惯思维的束缚,为创新打开通道。”厂领导下决心扭转阻碍创新的思想观念。

“从2018年起,我们作业区开始开发高硅冶炼新工艺。刚开始,转炉入炉铁水总是发生喷溅,大家都认为,没有必要改变已经稳定顺行的工艺去担风险开发新工艺。厂领导带领大家分析面临的形势、问题,探讨是否还有更好的解决办法。最后大家达成共识,只有创新是解决难题

的唯一办法。”炼钢二厂冶炼三作业区主管侯海滨回忆当时的情景时说道,“通过引导,大家不再讨论和顾虑干不干,而是探讨如何干才能干成。”

之后,作业区组织力量研究工艺参数,反复改进,逐步优化工艺,成功开发出AOD高硅工艺,成本也实现了显著下降。2019年,全厂完成既定降本增效4亿元的目标,仅高硅工艺就降本1.8亿元。事实教育了干部职工,也更加坚定了大家不断创新的勇气和信心。

然而,工艺技术和设备的创新有时又会产生新的矛盾。

连铸铸坯切割是一项劳动强度高、安全危险因素大的工种。(下转第二版)



尖山铁矿在大检修中充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,广泛开展党员无违章签字承诺、党日活动到检修现场、党员带头现场改善等活动,让党旗在检修一线高高飘扬,为安全高质量检修营造良好氛围。图为该矿破碎作业区党员带头进行现场设备改善。

公冶政荣 摄