

加工厂多举措夯实安全基础管理

本报讯(通讯员 刘国莉)为了进一步树牢安全发展理念,做到固本强基,近期,加工厂坚持“突出重点、攻克难点”的工作思路,强化安全生产监管,从实际出发全方位多举措推进安全工作,夯实安全基础管理,保障安全生产。

结合公司系统性检修现状,针对目前各项工作实际推进情况,该厂以“现场工作、车辆运输、防洪防汛”为重点,坚持把职工生命健康安全放在第一重要的位置上,高标准、严要求,扎实

做好安全工作,进一步提升基础保障能力。抓现场安全,一是强化现场检修作业管理,要求各作业区组织学习太钢检修项目、技改工程施工现场安全管控要点,提升安全检修操作意识;要求做好现场监管,重点检查承包方检修项目,检修期间监护人员必须在现场,监督外协做好安全管理,检修后现场做到及时清理,安全装置必须恢复原状,确保检修安全。二是强化现场人员、设施管理,废钢料场作业区新建厂房出入门加装防坠落装

置,提料、卸料人员配备反光背心,杜绝隐患保障安全。抓交通安全,强化现场车辆运输管理,召开承运单位车辆管理专题会,要求现场车辆人车分离,确定车辆行驶路线,并组织车辆驾驶人员进行培训学习,保障安全、有序、高效行驶,防止交通事故、损坏土建事件发生。抓防汛安全,强化防汛管控工作,普及防汛知识,开展查隐患抓整改工作,落实防汛工作责任,安排防汛期间值班,制定应急措施,扎实做好防汛工作。

安全是生命线

张丽



安全是一个永恒的主题,它是人类最重要、最基本的要求。生命有多宝贵,安全就有多重要!“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山。”逆耳的忠言利于行啊!天天说安全,时时话安全,但久而久之未见出任何事,就会使一些人产生了麻痹思想。那一幕幕惨烈的事故背后是怎样一个情景,大家可想而知,暴露出了安全常识和自我防范意识差,未严格执行安全操作规程和设备异常处置“三道防线”,这是我们应该恪守的信念。要确保安全首先必须强化人的安全意识。大量的安全事故调查表明,绝大多数安全事故都是由“三违”引起的,这说明在我们现阶段的安全生产实践中,人的不安全行为是引发安全事故的主要原因。发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线,而守护这条红线,需要我们每个人从自身的工作做起。因此,强化职工“以人为本,安全第一”的安全意识,提高职工的劳动技能和安全防范能力是实现安全生产的重中之重。

我们必须加强安全生产的思想教育,利用KYT、周三安全会,努力营造安全文化氛围,牢固树立“安全第一”的思想,加强作业现场的安全管控,严禁无监护作业,增强自保、互保意识,使遵章守纪成为我们每个员工的自觉行为。让违章远离我们,做到令行禁止,不能让时间紧、任务重成为我们忽视安全的借口和理由,以致酿成终身的遗憾。

生命至上,安全发展。只有抓住安全,我们的企业才能蒸蒸日上、兴旺发达;只有守着安全,我们的千种累、万种苦,才能结出美丽的硕果。安全是春天的花朵,美丽但需要呵护;安全是生活中的一抹抹阳光,明媚而温暖。让我们共同努力,践行责任,保障安全。



近日,太原市交警尖草坪二大队与太钢比欧西气体公司联合举办“警企联动‘一盔一带’安全守护送头盔公益活动”。交警同志为气体公司职工送出安全头盔,并为职工们讲解交通安全知识,倡议全体职工驾乘摩托车、电动自行车要佩戴安全头盔,驾乘汽车要使用安全带,遵守交通法规。广大职工纷纷表示,要共建和谐交通,共创文明太原。

段彪摄

(上接第一版)2019年,厂里推进智能化改造,连铸三作业区连铸切割系统由原来十多人操作,缩减为仅由一名主控操作,一个人要盯着十几个屏幕、操控十几个键盘,效率提高了,工作量大了,更难解决的是缩减出来的人员安置问题。

面对分流的人员,厂党委做了大量深入细致的工作,让大家逐渐认识到,竞争力强才能从根本上维护大家的利益。效率高了、质量好了、劳动强度下来了,最终受益的还是职工自己。厂党政对分流人员进行了妥善安置,实现了平稳过渡。

“我们没有别的选择,必须走技术创新的路,路再难、坎儿再多也要咬住牙坚持,认准了就要坚定地走下去,决不放弃。很多情况下,创新和突破是逼出来的。”厂长助理马骏鹏深有感触地说。

这些年,炼钢二厂创新的步伐不断加快,在很大程度上是不断加强创新机制和创新文化建设,给了职工们敢于创新、善于创新的底气。

他们建立起“精准追责、实时激励、创新容错”的考评机制,支持职工大胆探索日常性创新。近年来,炼钢二厂职工创新创效项目逐年增多,重大创新成果也是硕果累累,涉及新工艺开

发、降本增效、质量提升、节能降耗等多个方面。厂里针对创新创效也设立了奖励机制,大的创新项目按规定给予重奖,小改小革也适当给予激励。特别是充分发挥职工创新工作室这一平台的职能,从生产到设备,创新改进力度不断加强。同时,对于产品质量、成本、环保、现场管理等方面出现的问题实施精准追责、责任到人。通过精准考核、即时激励,树立了奖优惩劣的鲜明导向,营造了良好的创新文化氛围,极大地激发了职工的创新动力和活力。

创新项目的落地实施还需要各方协同和全链条的响应和支持。

“创新离不开安全、设备、工艺、技术、现场操作等方方面面的支持和配合。如果一个方面受限,创新就可能半途而废。我们提倡各个专业口都来为创新创造条件,为创新改变自己,不仅局限于我们厂内部。一个优秀的创新项目的开花结果,更离不开公司领导的大力支持和各部门各单位的鼎力配合。比如一个工艺的创新,对原料采购提出了新的要求,但这却加大了采购成本。这种情况下,公司领导就会从全局的角度考虑,与采购部门沟通协调,积极推动这

一创新项目的实施,从而形成厂内厂外、上下工序齐心协力支持创新的良好氛围。”该厂党委书记、厂长李保才说。

近年来,炼钢二厂积极探索,勇于实践,逐步形成了一套卓有成效的管理创新体系。质量管理“三个百分百”(原辅料合格率百分百,规程执行率百分百,设备功能精度百分百);生产组织“高质量、低成本、高效率”;降本增效“三净一精一降”(炉净、包净、罐净,电子秤精准称量,全线出钢温度降低);设备管理“三精”(精细点检、精心维护、精益检修);节能环保“三管齐下”(管理、操作、投入)等一系列管理理念和工作思路,在生产经营中发挥了重要作用。“这些管理成果都是源于生产经营实践的生动总结,是集体的智慧。特别是设备的‘三精’管理,推动了设备管理人员的素质不断提升,设备功能精度和稳定性持续提高,为生产和质量奠定了坚实基础。该成果还荣获公司今年管理创新成果一等奖。”厂综合管理科科长李世红充满自豪地说。

敢想、敢干、超前,出大招、下猛药的管理办法使难题得以突破,降本增效显现,同时也有力推动了全员创新意识和创新能力的提升。



太钢代县矿业公司严格落实危险源检查责任和上岗安全检查职责,加强对安全风险进行再排查、再辨识,坚决做到底数清、情况明,并严格按照“五落实”“四不准”原则进行治理,为安全生产保驾护航。图为安全专业部门对高风险作业排土场进行检查。刘艳云摄